

**RAPPORT SUR LE  
DÉVELOPPEMENT  
DURABLE  
—  
2024**

***Mi*MOTION<sup>MC</sup>**

# TABLE DES MATIÈRES

## Message du Président

James Howe	4
À propos de ce rapport	6
Déclarations prospectives	7

## Motion en chiffres

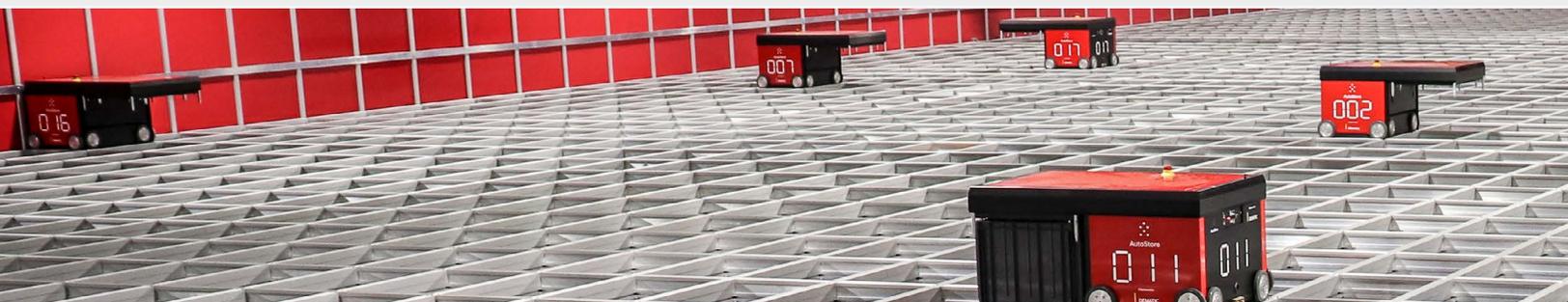
Notre entreprise	8
Nos valeurs	8
Énoncé de la vision	8
Nos solutions	8

## Notre approche du développement durable

Environnemental, social et de gouvernance	9
---	---

## Environnemental

Les générations futures	10
Améliorer notre performance environnementale	11
Suivi et réduction de nos émissions de GES	12
Favoriser une chaîne de valeur durable	13
Appuyer l'efficacité énergétique de nos clients	14
Solutions de réparation pour appuyer les solutions durables	15
Impacts sur le développement durable	15
Gestion d'entrepôt et solutions sur place	16
Automatisation de l'intelligence	16



## **Social**

Prendre soin de nos gens	<b>17</b>
Diversité, équité et inclusion (DEI)	<b>18</b>
Notre engagement envers la DEI	<b>19</b>
La DEI en chiffres	<b>20</b>
Feuille de route de la DEI	<b>21</b>
Développement des talents issus de la diversité	<b>22</b>
Investir dans nos talents	<b>23</b>
Santé et sécurité durables	<b>24</b>
Lauréats des bourses d'études	<b>25</b>
Soutenir nos communautés	<b>26</b>
Impact mesuré des services en 2023	<b>27</b>
Diversification des fournisseurs	<b>28</b>

## **Gouvernance**

Supervision et administration du programme	<b>29</b>
Aperçu du conseil d'administration de GPC	<b>30</b>
Pratiques commerciales éthiques	<b>31</b>
Gestion du risque	<b>33</b>

## **Index du contenu de la GRI** **34**





## Message du président

### JAMES HOWE

L'engagement de Motion envers le développement durable remonte aux tout débuts de l'entreprise, soit en 1946. Au fil des années, nous avons constamment amélioré notre performance en matière de développement durable et pris en considération la perspective à long terme de nos activités commerciales et de leur incidence sur nos intervenants à tous les égards, notamment les enjeux cruciaux en matière d'environnement, de société et de gouvernance. Notre Rapport 2024 sur le développement durable fait le point sur notre parcours en matière de développement durable.

#### Le point sur les activités commerciales :

En 2022, Motion a réalisé son acquisition la plus importante à ce jour : Kaman Distribution Group (KDG). L'an dernier, nous avons complété cette intégration avant la date fixée, produisant des résultats plus tôt que prévu. Ces résultats comprennent les synergies opérationnelles et environnementales, et des capacités additionnelles visant à améliorer la satisfaction de la clientèle et le rendement.

#### Le point sur l'environnement :

Nous continuons de mener à bien notre projet de centre de traitement des commandes axé sur les clients. Le résultat est une expérience client améliorée avec davantage de stocks disponibles dans les mêmes gammes de produits, et des livraisons le lendemain pour nos clients. Nous avons ouvert notre premier centre de traitement des commandes en 2022 à Lakeland, en Floride; les résultats, d'un point de vue de la clientèle, sont remarquables. Cette consolidation des ressources a donné lieu à une efficacité opérationnelle et à une amélioration de la performance environnementale, réduisant ainsi notre empreinte et par conséquent notre consommation d'énergie et nos émissions de GES. En 2023, nous avons ouvert notre deuxième centre de traitement des commandes à Charlotte, en Caroline du Nord. Nous faisons le suivi de la performance de ce projet et nous nous réjouissons à la perspective d'en communiquer les résultats. Ce modèle de centre de traitement des commandes sera reproduit dans d'autres marchés.

#### Le point sur l'aspect social :

Motion continue d'accorder la priorité à la sécurité, à la mobilisation, à la fidélisation et à l'inclusion des employés. Cette année, notre équipe d'acquisition des talents a poursuivi la diversification de nos talents en établissant un lien avec les Universités et collèges historiquement noirs (HBCU) et en élargissant nos partenariats afin d'embaucher des anciens combattants.

Grâce à un investissement de cinq millions de dollars, nous avons créé un nouveau centre d'apprentissage et de perfectionnement à la fine pointe dans un bâtiment transformé qui aurait autrement été démoli. Ce centre d'apprentissage répond aux besoins de nos employés et de

nos clients pour leur croissance professionnelle, tant pour la formation technique que pour le développement du leadership.

## **Le point sur la gouvernance :**

Motion continue d'harmoniser son programme sous la direction de sa société mère, Genuine Parts Company (GPC). En étroite collaboration avec la direction de GPC et de notre conseil d'administration, nous supervisons toutes les décisions stratégiques de l'organisation. Nous appliquons nos valeurs fondamentales d'éthique, d'équité, d'inclusivité et d'engagement, et veillons à la responsabilisation à tous les niveaux de l'entreprise. Nous surveillons l'efficacité au moyen de divers canaux, notamment la gestion du risque d'entreprise, les audits internes et externes, et un système de gestion de la qualité rigoureux, y compris la norme ISO 9001. En 2023, nous avons amorcé la diligence raisonnable de l'expansion de notre programme de gestion de la qualité. En 2024, nous amorcerons la mise en oeuvre des normes ISO 14001 et ISO 45001, ce qui nous permettra de rehausser et de vérifier l'efficacité de nos programmes en matière d'environnement, de santé et de sécurité.

Chez Motion, travaillons avec diligence pour mériter continuellement notre place comme principal fournisseur de solutions industrielles. Nous sommes ravis des progrès continus de notre programme de développement durable et de la valeur créée pour nos clients et nos intervenants. Nous continuons d'ajouter des capacités et d'agrandir nos équipes, d'investir du temps et des ressources pour améliorer les services de manière efficace et durable.

Merci à nos équipes de Motion, à nos partenaires et à nos fournisseurs pour leurs contributions permanentes à dépasser les attentes de nos clients, à investir dans nos communautés et à améliorer le monde dans lequel nous vivons.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "James Howe". The signature is fluid and cursive, with a large initial "J" and "H".

**JAMES HOWE**

**Président, Motion**

# À PROPOS DE CE RAPPORT

---

Le présent rapport divulgue le rendement environnemental, social et de gouvernance (ESG) de Motion Industries, Inc. (Motion) pour l'année financière 2023 (1er janvier 2023 au 31 décembre 2023, sauf indication contraire).

Le rapport englobe les activités de Motion en Amérique du Nord : États-Unis, Mexique et Canada. Les unités commerciales de Motion en Amérique du Nord sont les suivantes : Motion Conveyance Solutions, Motion Repair & Services et Motion Automation Intelligence (Motion Ai). En plus de ce rapport, Motion est incluse dans certaines sections du Rapport 2024 sur le développement durable de sa société mère, Genuine Parts Company (GPC).

Dans le but de réaliser la mission et les valeurs de Motion, ce rapport est publié annuellement et continue de démontrer les progrès et les réalisations du programme de développement durable. Le contenu de ce rapport est fondé sur la matrice de matérialité 2022 encore d'actualité réalisée par une tierce partie respectée. Les chiffres et les données sont arrondis et approximatifs en fonction des pratiques exemplaires de divulgation et des méthodologies acceptées dans l'industrie. Au fur et à mesure de l'évolution des rapports, nous incluons également des références au *Global Reporting Initiative* (GRI). Pour améliorer l'expérience des intervenants, l'indice du GRI se trouve à la fin du rapport, précisant l'emplacement des données et des sujets pertinents.

**Visitez notre site web dédié pour l'information la plus récente et pour en savoir plus sur les initiatives ESG de Motion : [motionesg.com](https://motionesg.com)**



**Scannez le code QR pour en savoir plus**

Motion recommande de consulter de rapport en ligne plutôt qu'en version imprimée.

# DÉCLARATIONS PROSPECTIVES

---

Certaines déclarations dans cette présentation, ainsi que d'autres documents que nous déposons à la Securities and Exchange Commission (SEC), diffusons au public ou rendons accessibles sur notre site web, constituent des déclarations prospectives qui sont sujettes aux règles de limitation de responsabilité de la Private Securities Litigation Reform Act de 1995. Toutes les déclarations au futur et toutes les déclarations accompagnées de mots comme «prévoir», «probablement», «perspective», «prévision», «préliminaire», «ferait», «pourrait», «devrait», «position», «projet», «avoir l'intention», «planifier», «sur la bonne voie», «anticiper», «à venir», «peut», «possible», «présumer», ou des expressions similaires visent à identifier de telles déclarations prospectives. Ces déclarations prospectives comprennent notre opinion sur les affaires et les tendances économiques pour l'année à venir, nos attentes concernant notre capacité à capitaliser sur ces tendances commerciales et économiques et à exécuter nos priorités stratégiques, ainsi que les recommandations établies fournies pour l'ensemble de l'année financière 2024. Les cadres supérieurs peuvent également faire des déclarations verbales aux analystes, aux investisseurs, aux médias ou autres, qui sont prospectives. Nous vous faisons une mise en garde à savoir que toutes les déclarations prospectives comportent des risques d'incertitudes, et bien que nous estimions que nos attentes pour l'avenir sont raisonnables compte tenu de l'information actuellement disponible, vous ne devriez pas vous fier indûment à nos déclarations prospectives. Les résultats ou les événements réels peuvent différer sensiblement de ceux indiqués comme un résultat de divers facteurs importants. De tels facteurs peuvent comprendre, entre autres choses, des changements aux conditions économiques générales, notamment le chômage, l'inflation (y compris l'impact des tarifs) ou la déflation, des perturbations dans les institutions financières, et des conflits géopolitiques comme le conflit entre la Russie et l'Ukraine, le conflit dans la bande de Gaza et d'autres conflits non résolus au Moyen-Orient; la volatilité des prix du pétrole; les hausses de prix importantes, comme la hausse du prix du carburant et des frais de transport; les urgences de santé publique, notamment les effets sur la santé financière de nos partenaires d'affaires et de nos clients, sur les chaînes d'approvisionnement et nos fournisseurs, sur le kilométrage parcouru par les véhicules ainsi que d'autres paramètres qui ont une incidence sur nos activités commerciales, et sur l'accès aux capitaux et aux liquidités fournis par les marchés financiers; notre capacité à respecter nos délais de remboursement de créance; notre capacité à réussir à intégrer nos acquisitions à nos opérations et à réaliser les bénéfices et les synergies anticipés; notre capacité à réussir à mettre en œuvre nos initiatives commerciales dans nos deux segments d'affaires; le ralentissement de la demande pour nos produits; la capacité de maintenir des dispositions et des relations favorables avec les fournisseurs; les changements à la législation nationale et internationale ou aux politiques ou règlements gouvernementaux, y compris les changements aux tarifs sur les importations, les politiques environnementales et sociales, les programmes d'infrastructure et la législation sur la protection de la vie privée, et leur impact sur nous, nos fournisseurs et nos clients; les changements aux politiques fiscales; les taux de change volatils; notre capacité à réussir à attirer et à conserver des employés dans le contexte actuel du marché du travail; l'incertitude des marchés du crédit et autres conditions macroéconomiques; les produits et les services concurrentiels, et les pressions sur les prix; l'échec ou la faiblesse de nos contrôles et procédures de la divulgation et les contrôles internes sur les rapports financiers, y compris à la suite de l'environnement du télétravail; les incertitudes et les coûts des litiges; les perturbations causées par une panne ou une brèche dans nos systèmes d'information, ainsi que d'autres risques et incertitudes abordés dans notre Rapport annuel sur le formulaire 10-K pour 2023 et de temps en temps dans nos documents subséquents déposés à la SEC. Les déclarations prospectives ne sont valides qu'à la date qu'elles sont faites, et nous ne nous engageons pas à mettre à jour toute déclaration prospective, sauf si la loi l'exige. Vous êtes cependant avisés de consulter toute autre divulgation que nous faisons sur des sujets connexes dans nos formulaires 10-K, 10-Q, 8-K subséquents et dans d'autres rapports déposés à la SEC.

## MOTION EN CHIFFRES

# NOTRE ENTREPRISE



\*Chiffres de ventes pour l'Amérique du Nord seulement

Depuis 1946, la croissance de Motion s'est faite de façon organique et par le biais d'acquisitions stratégiques, permettant à l'entreprise de devenir le principal fournisseur de produits industriels. Grâce à son vaste réseau mondial, les clients de Motion ont accès à plus de 19 millions de pièces uniques, des roulements et courroies transporteuses aux commandes de mouvement et à la transmission d'énergie par fluide. Dans les nombreux marchés desservis par Motion, nos équipes d'experts dépassent chaque jour les attentes des clients, qu'il s'agisse de la livraison de pièces le jour même ou de solutions aux défis les plus complexes de l'industrie. Motion a rendu ses services disponibles tout au long de la pandémie de COVID-19, démontrant un dévouement exceptionnel envers ses clients partout au sein de l'industrie. Aujourd'hui, cet engagement est encore plus marqué, ce qui permet aux clients de profiter d'un modèle de service nouveau et plus performant, d'innovations technologiques et d'autres capacités à valeur ajoutée offrant une efficacité opérationnelle.

## NOS VALEURS



**Équitable**



**Éthique**



**Inclusif**



**Engagé**

## ÉNONCÉ DE LA VISION

**Travailler sans relâche afin d'être le meilleur fournisseur de solutions d'affaires de façon à :**

- Offrir l'expérience client privilégiée
- Offrir de la valeur aux parties prenantes
- Dynamiser notre talent

## NOS SOLUTIONS



**MOTION**

**CONVEYANCE SOLUTIONS**

**REPAIR & SERVICES**

**MOTION Ai**  
Automation Intelligence

# NOTRE APPROCHE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

## ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET DE GOUVERNANCE



### Environnemental

Chez Motion, nous sommes conscients de l'importance vitale de respecter le monde dans lequel nous vivons, aujourd'hui et pour les générations futures. **Nous nous engageons à :**

- Améliorer notre performance environnementale
- Favoriser une chaîne valeur durable
- Appuyer les initiatives d'efficacité énergétique de nos clients



### Social

Les gens sont au coeur même de la culture et de la stratégie de Motion. **Nos efforts portent essentiellement sur :**

- La diversité, l'équité et l'inclusion
- L'apprentissage et le perfectionnement
- La protection de la santé et de la sécurité
- Le soutien à notre communauté



### Gouvernance

Nous sommes conscients qu'une bonne gouvernance est la clé du développement durable. **À ce titre, nous misons fortement sur :**

- La structure de gouvernance
- Les pratiques commerciales éthiques
- La gestion du risque



# NOTRE APPROCHE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

## ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET DE GOUVERNANCE

L'approche Motion en matière de développement durable est directement fondée sur notre première Évaluation de l'importance relative effectuée en 2022 par une tierce partie d'experts-conseils en développement durable. Cette évaluation combine les pratiques exemplaires de l'industrie avec une approche par mandataire. La haute direction et les intervenants du milieu des affaires agissent comme mandataires pour leurs domaines d'expertise respectifs et fournissent l'information sur les clients et les conditions du marché.

Motion a entrepris la mise à jour de son évaluation de l'importance relative afin d'inclure un plus grand bassin d'intervenants internes et externes en 2024.

Puisque notre environnement d'affaires et le développement durable évoluent rapidement, nous devons faire en sorte que notre évaluation de l'importance relative demeure pertinente pour nos intervenants.

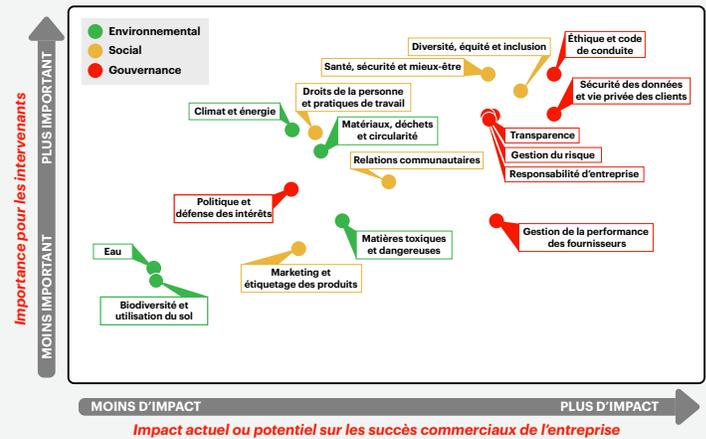
Utilisés pour orienter notre stratégie et la production de rapports sur le développement durable, les sujets de l'évaluation de l'importance relative sont considérés comme très importants par nos intervenants et comme plus significatifs pour notre réussite en affaires. Dans ce rapport, nous divulguons les sujets les plus pertinents de notre évaluation de l'importance relative et incluons également les sujets adoptant les pratiques exemplaires du marché.

## ENVIRONNEMENTAL

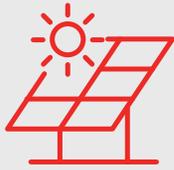
### LES GÉNÉRATIONS FUTURES

Chez Motion, nous investissons dans l'amélioration de notre performance environnementale. Nous sommes conscients que cela comprend la gouvernance de notre chaîne d'approvisionnement pour assurer un développement durable tout au long de la chaîne de valeur. Enfin, nous nous engageons à investir temps, argent et ressources pour protéger le monde dans lequel nous vivons et améliorer les communautés que nous desservons.

#### Évaluation de l'importance relative



# AMÉLIORER NOTRE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE



## Adopter des sources d'énergie renouvelable

- Remplacer nos chariots élévateurs à essence par des modèles électriques
- Envisager l'adoption d'une flotte de véhicules électriques



## Réduire notre consommation d'énergie

- Moderniser ou concevoir nos nouvelles succursales avec de l'éclairage à DEL et mettre en place des systèmes de gestion



## Réduire les déchets et augmenter le recyclage

- Élargir la portée de notre programme afin d'offrir une formation et modéliser des pratiques exemplaires

**Avec 1 231,95 tonnes de matières recyclées en 2023, notre programme de recyclage a eu un impact positif annuel équivalent à :**



La consommation d'électricité de **753** foyers



Une réduction nette d'énergie de **18 602 MBTU** (million d'unités thermiques britanniques)



La séquestration de carbone par **4 583 acres** de forêts aux États-Unis

Une réduction de **3 868 tonnes métriques** d'émission de GES



**8 956 barils** de pétrole consommés



**435 285 gallons** d'essence consommés



La consommation d'essence par **834** véhicules de promenade

Avec l'intégration de Kaman Distribution Group, l'ensemble des déchets produits aux États-Unis a enregistré une hausse de 9% (9 237 tonnes) tandis que le recyclage a augmenté de 14% (1 232 tonnes).\*

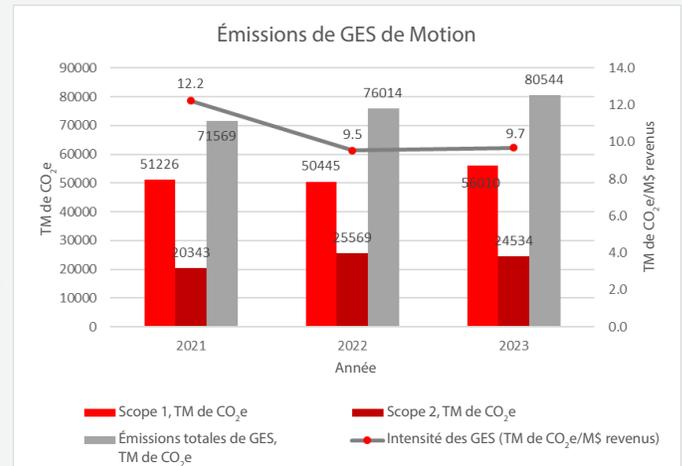
\*D'après les données fournies par notre fournisseur tiers aux États-Unis.

# SUIVI ET RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE GES

Conformément à l'engagement de Motion envers son cheminement vers le développement durable, nous améliorons continuellement la gouvernance et la transparence au sujet de nos émissions de carbone. En 2023, notre équipe responsable du développement durable a complété une formation complète sur la comptabilisation du carbone conformément au Protocole des gaz à effet de serre (Protocole GES) pour les Scopes 1 et 2. L'équipe poursuit une formation de trois ans sur la comptabilisation du carbone et les stratégies de réduction. Notre objectif est d'améliorer les capacités de Motion en matière de gouvernance du carbone et, à terme, d'obtenir des réductions importantes de carbone.

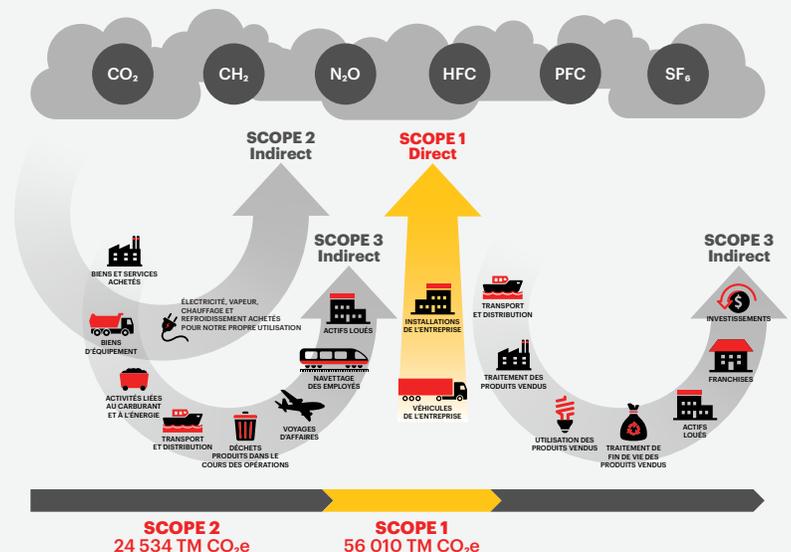
Dans ce rapport, nous présentons l'évolution de notre cheminement vers le développement durable depuis l'année de référence 2021 jusqu'à présent et pour l'avenir prévisible. Les émissions sont calculées en fonction du Protocole GES et utilisent un contrôle opérationnel aux États-Unis et au Canada comme frontières. Bien que nous souhaitions inclure nos activités au Mexique à l'avenir, les États-Unis et le Canada représentent environ 99% des activités de Motion.

Pour la première fois, nous incluons la divulgation de l'intensité carbonique, ce qui aide à éclairer l'impact de notre croissance. En 2023, alors que nos émissions totales du Scope 2 et leur intensité ont diminué, les émissions totales du Scope 1 et leur intensité ont augmenté. Cette augmentation signalée provient de la finalisation de l'intégration des données à la suite de l'acquisition de Kaman Distribution Group, du retour complet aux activités «normales» après les restrictions de mobilité causées par la pandémie de COVID-19, et de l'amélioration continue de notre méthodologie de calcul.



La diminution du Scope 2 indique que nos initiatives ont permis d'améliorer notre performance environnementale. Nous continuons d'élaborer notre programme environnemental et sommes engagés à poursuivre des initiatives qui réduisent l'impact environnemental tout en maximisant la satisfaction des clients. Ces initiatives sont les suivantes :

- Expansion du centre de traitement des commandes
- Modernisation des installations par le réaménagement ou la conception des nouvelles succursales avec un éclairage à DEL et autres matériaux écoénergétiques
- Remplacement des chariots élévateurs à essence par des modèles électriques, lorsque cela est possible
- Expansion des programmes de recyclage
- Surveillance des émissions de GES
- Réduction des matériaux



# FAVORISER UNE CHAÎNE DE VALEUR DURABLE

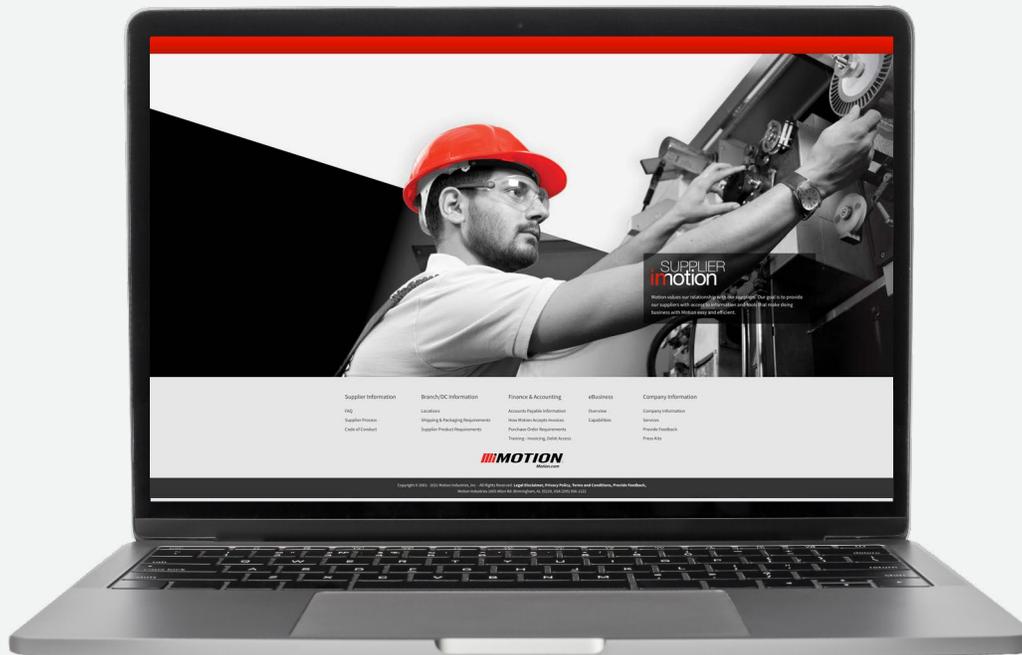
Alors que Motion s'engage à favoriser une chaîne de valeur plus durable, nous avons orienté nos efforts vers des intervenants en amont et en aval.

- Nous sommes à élaborer un programme complet qui vise essentiellement à assurer le développement durable des fournisseurs.
- Nous avons établi des partenariats avec des fournisseurs et investissons pour offrir à nos clients des solutions à privilégier du point de vue environnemental.

Autre mesure prise dans le cadre du cheminement vers le développement durable de Motion, l'équipe du développement durable a complété une formation du Scope 3 conformément au Protocole GES et vise à atténuer ce type d'émissions. Le Scope 3 devrait représenter environ 95% de nos émissions, provenant d'activités indirectes en amont et en aval.

En 2023, nous avons annoncé un nouveau projet visant à améliorer de façon significative la gouvernance de notre chaîne de valeur. Au cours de l'année, nous avons évalué les exigences et les plateformes requises pour y arriver. La portée du projet comprenait un examen rigoureux de nos outils actuels et des exigences croissantes pour superviser notre réseau de chaîne de valeur, notamment les exigences croissantes en matière de réglementation et de relations client pour des activités d'approvisionnement transparentes et durables.

En 2024, Motion lancera un nouvel outil nous permettant de faire des signalements sur des articles critiques comme des mises à jour des activités commerciales, l'harmonisation éthique et le code de conduite des fournisseurs, l'approvisionnement durable, l'atténuation des risques et d'autres ICR requis par nos clients et nos intervenants.



# APPUYER L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DE NOS CLIENTS

L'équipe des services d'énergie de Motion a effectué 90 audits d'énergie pour nos clients en 2023, ce qui a permis :

- Des réductions de 108 966 135 kWh
- Des économies d'énergie annuelles de 5 275 295 \$
- Des réductions de 77 880 092 lb, ou 35 tonnes métriques de CO<sub>2</sub>e
- Des économies de coûts de 7 040 329 \$ (économies d'énergie, réductions de maintenance, évitement de coûts, frais d'évaluation, incitatifs des services publics)



## Étude de cas

« De 2021 à 2023, l'équipe des services d'énergie de Motion a effectué de nombreuses évaluations d'énergie par air comprimé et de purgeur de vapeur pour l'un des plus importants constructeurs automobiles au monde. Des visites ont été effectuées dans 21 usines partout en Amérique du Nord, y compris au Canada et au Mexique, et dans cinq états américains. Ces analyses ont contribué à identifier des économies d'énergie totales de 4 729 076 \$. L'équipe a également identifié des possibilités d'éliminer 42 652 149 livres d'émissions de dioxyde de carbone. »



Scannez le code QR  
pour en savoir plus

# SOLUTIONS DE RÉPARATION POUR APPUYER LES SOLUTIONS DURABLES

Les services de réparation de Motion offrent aux clients des solutions de réparation fiables et rapides dans des ateliers stratégiquement situés partout aux États-Unis et au Canada. Grâce à des décennies d'expérience et à des investissements majeurs dans l'équipement, la formation et les installations, les services de réparation de Motion constituent le principal fournisseur de réparation industrielle.



## MÉCANIQUE

- Réparation et assemblage de boîtes de vitesses
- Réparation et assemblage d'arbres de transmission industriels
- Embrayage, freins VS réparation d'arbre
- Réparation de composantes de manutention de matériel



## HYDROMÉCANIQUE

- Réparation de pompe, de moteur et de soupape
- Assemblage de pompe
- Réparation de transmission hydrostatique
- Réparation, conception et fabrication de cylindre



## POMPES

- Réparation et assemblage
- Revêtement protecteur
- Équilibrage/ajustement de turbine



## ENSEMBLE DE SOLUTIONS

- Unités d'énergie hydraulique
- Plateformes de pompage
- Ensembles d'arbres de transmission
- Systèmes de commande
- Conception et fabrication de machines sur mesure



## SERVICE SUR PLACE

- Inspections d'équipement
- Réparation sur place
- Maintenance préventive
- Installation et mise en service
- Dépannage et ingénierie des applications

## IMPACTS SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



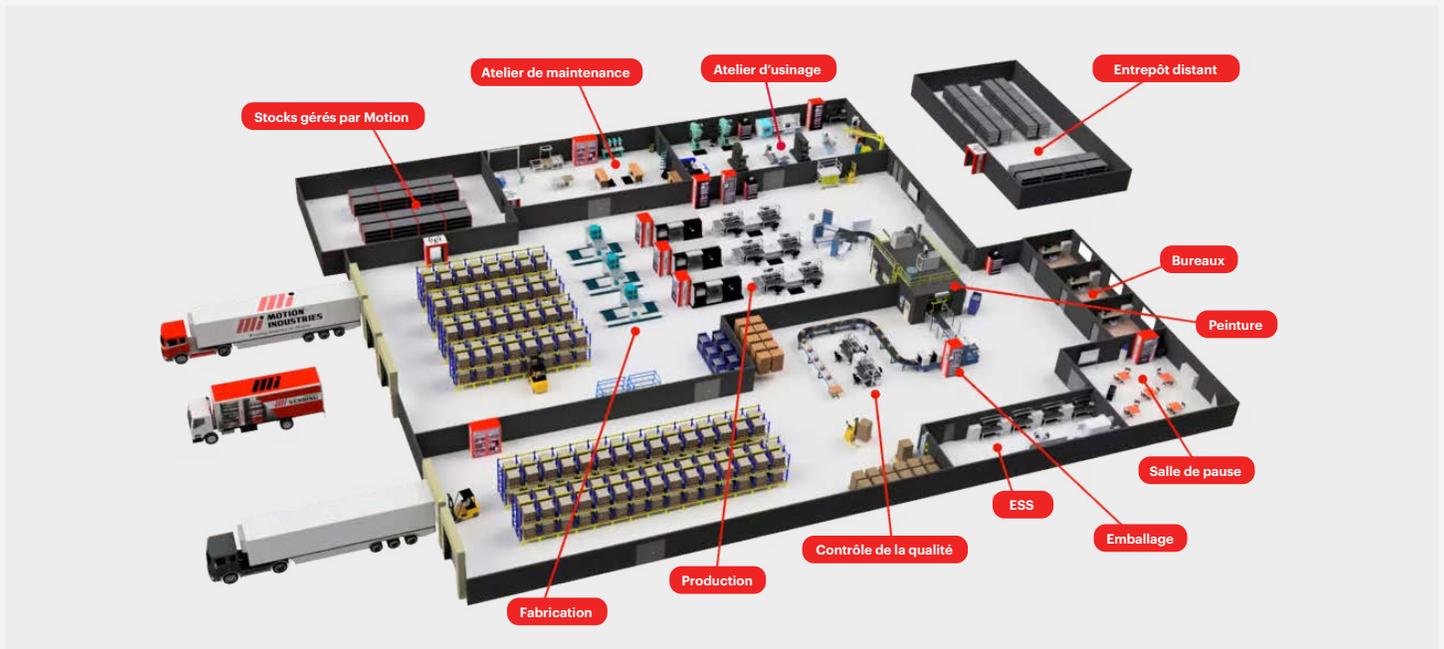
**Les services de réparation de Motion appuient le développement durable des clients par les moyens suivants :**

- Réduction des déchets
- Détournement des sites d'enfouissement
- Effort réduit de recyclage
- Durée de vie prolongée des produits
- Diminution de l'impact environnemental associé à la fabrication et au transport de produits neufs
- Réduction de la consommation de matières premières requises pour la fabrication de nouveaux produits



**Consultez la liste complète des capacités et des études de cas en ligne**

# GESTION D'ENTREPÔT ET SOLUTIONS SUR PLACE



Ce diagramme illustre la façon dont la gestion d'entrepôt et les solutions sur place de Motion contribuent à un avenir plus durable pour nos clients et pour la planète.

## AUTOMATISATION DE L'INTELLIGENCE

La division *Automation Intelligence* (AI) de Motion fournit des composants, des services d'assemblage et des solutions d'ingénierie pour l'automatisation des processus, le contrôle des commandes et la gestion de l'énergie. Nos solutions s'adressent tant aux fabricants d'équipement qu'aux utilisateurs finaux aux États-Unis. Nous fournissons tout, qu'il s'agisse d'une simple pièce de rechange ou de trousse complète pour des rénovations ou des installations sur mesure. Nos services comprennent une consultation initiale, la conception et la création du système, l'installation, la mise en service et le logiciel de suivi et de rapport.

La valeur ajoutée pour le client augmente grâce à un produit exceptionnel et une expertise technologique, en plus d'un engagement inégalé au sein de l'industrie envers le service, la sécurité et la fiabilité. En rationalisant et en optimisant les ressources d'approvisionnement de nos clients, nous aidons ces derniers à réduire leurs coûts, à améliorer l'efficacité de leurs processus et à réduire leur consommation d'énergie. Tous ces efforts contribuent aux objectifs de développement durable des clients et améliorent leur bilan.



**Consultez la liste complète  
des capacités et des études  
de cas en ligne**

## SOCIAL

# PRENDRE SOIN DE NOS GENS

Motion se montre constamment fidèle à ses valeurs d'équité, d'éthique, d'inclusivité et d'engagement. Nous sommes conscients que notre réussite est en grande partie attribuable à notre main-d'œuvre compétente, talentueuse et diversifiée. Nos coéquipiers soutiennent nos communautés, appuient nos clients avec leur expertise et leurs solutions, et démontrent un engagement envers notre vision et nos valeurs.

En retour, Motion appuie et récompense ses précieux coéquipiers. En 2023, après une réévaluation des besoins des employés en matière d'avantages sociaux, Genuine Parts Company et Motion ont ajouté de nouveaux avantages pour répondre aux demandes et aux besoins diversifiés de leur équipe. Nous avons réussi à le faire en offrant des options pour la couverture individuelle et familiale des soins de santé, des ressources en santé mentale et des possibilités d'investissement dans le cadre du programme 401(k), des programmes d'achat d'actions et d'autres ressources.

Motion investit également dans ses programmes de santé et mieux-être des employés. Bien que nous offrions déjà à nos employés de nombreuses possibilités de perfectionnement et de primes financières, nous avons pris des décisions stratégiques pour appuyer nos équipes avec des offres additionnelles en matière de santé et mieux-être.

1. En tant que membre principal de l'American Heart Association, nous avons pris l'engagement stratégique de faire de notre siège social à Birmingham un environnement sans fumée.
  - Nous offrons maintenant des programmes d'abandon du tabac pour soutenir les employés dans cette démarche.
2. Nous offrons des séances d'exercices sur place quatre fois par semaine pour favoriser un accès à un mode de vie plus sain tout en inculquant un sentiment de camaraderie, de solidarité et d'inclusivité au sein de nos équipes.



# DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (DEI)

## Notre objectif en matière de talent

Recruter et conserver les bonnes personnes dans les bons postes tout en créant des opportunités dans un environnement inclusif pour les femmes et les employés issus de la diversité afin de s'épanouir et réussir.

En 2023, nous avons créé des partenariats avec plusieurs établissements d'enseignement et de sport pour inviter les gens d'origines diverses à partager la vision d'inclusion de Motion.



## Journée d'orientation au Shades Valley High School

En novembre 2023, Motion a commandité cet événement qui comprenait des représentants d'universités et de collèges historiquement noirs (HBCU), d'entreprises locales, et de collèges et organismes communautaires. Avec l'équipe de direction et les équipes d'acquisition de talent de Motion, ils ont rencontré 25 étudiants du secondaire et leurs parents pour discuter de cheminement et de perspectives de carrière chez Motion pour des possibilités de jumelage et de stage.



# NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DEI

Motion continue de démontrer son engagement envers la DEI à tous les niveaux de l'organisation. Nos coéquipiers partout dans le monde sont le reflet des communautés et des cultures que nous desservons.

En 2023, nos efforts visaient à rassembler notre main-d'œuvre diversifiée pour appuyer les organisations qui partagent nos valeurs chez Motion, à mettre l'accent sur la progression de l'égalité raciale, et à aider les communautés diversifiées et mal desservies partout dans le monde. Cela nous a permis de mettre sur pied une série d'activités d'appréciation des employés, de mobilisation et de dons à des organismes de bienfaisance.

La mise en place d'une extension Motion des Business Resource Groups (BRG) mis sur pied par GPC constitue un exemple : groupes de femmes, d'anciens combattants, d'Afro-américains et d'Asio-américains. Les employés ont soutenu des événements tout au long de l'année pour promouvoir et diffuser leurs messages et pour produire un impact positif dans nos communautés.

Motion est engagée envers BOLD : le BRG de GPC de la Black Organization of Leaders and Doers. Dans le cadre d'une harmonisation stratégique avec le groupe BOLD de GPC, Motion a organisé une soirée HBCU lors d'une partie de basketball du Squadron de Birmingham. Plus de 400 employés de Motion, amis et proches ont participé à l'événement.



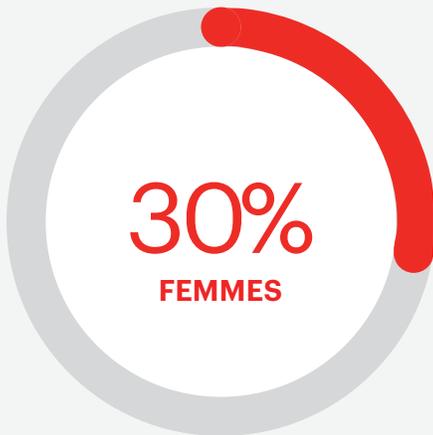
Lors du Mois de l'histoire des Noirs, 16 membres du BOLD de Motion ont participé à un lecture-o-thon à l'école primaire Tarrant. Les employés ont lu des livres dans chaque classe et ont encouragé les élèves à persévérer. Nous avons également distribué des biscuits avec des étiquettes de l'Histoire des Noirs pour souligner la célébration du Patrimoine noir.



# LA DEI EN CHIFFRES

---

Genre\*



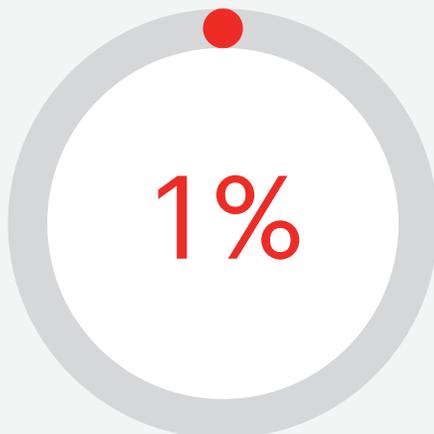
Diversité raciale et ethnique\*



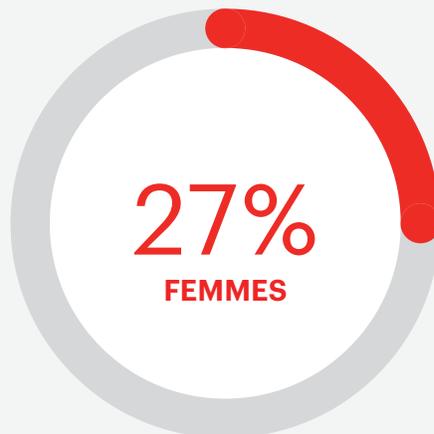
Service militaire\*



Personnes handicapées\*



Équipe de direction



\*Auto-identifié - États-Unis seulement

# FEUILLE DE ROUTE DE LA DEI

## Affichages de poste

En plus de changer notre approche pour des activités de recrutement en personne, nous avons accru notre présence en ligne. Nous avons trouvé des outils pour mieux nous préparer à rencontrer un plus grand bassin de candidats issus de la diversité. Nous utilisons des outils comme Handshake, Indeed, LinkedIn et HireEZ pour puiser dans un vaste bassin afin d'obtenir des candidats issus de la diversité.

## Recrutement sur les campus

Nous avons triplé nos efforts en 2023 en participant à huit salons de l'emploi dans des institutions desservant des Hispaniques. Dans le cadre des initiatives de notre feuille de route, nous avons établi un partenariat avec les HBCU afin d'être plus impliqués dans ces institutions. En faisant de la sensibilisation à notre organisation auprès de ces candidats, nous favoriserons une main-d'œuvre plus inclusive. En 2023, nous avons créé des partenariats avec nos groupes pour consolider nos relations avec les écoles de métier et les candidats issus de la communauté pour des rôles habituellement associés à des programmes d'études de quatre ans.

En juin, nous avons participé au salon de l'emploi, de la santé et de l'éducation Juneteenth «Empowering You». Conçu pour réduire les disparités existantes, cet événement offre un accès aux soins de santé, au recrutement universitaire et professionnel, et à une éducation et à une information financières qui autrement n'auraient pas été accessibles.

## Recrutement de militaires

Motion reconnaît les sacrifices énormes faits par les membres des forces armées et les anciens combattants pour servir notre pays. Nous apprécions vivement le travail de nos anciens combattants et des membres de la réserve, et sommes toujours à la recherche de leaders dynamiques et de personnes talentueuses pour renforcer nos équipes.

En 2023, le recrutement de militaires a constitué une priorité pour Motion. Nous avons utilisé les services de RecruitMilitary, obtenu accès à leur base de données et participé à quinze salons de l'emploi en personne et sept salons de l'emploi virtuels dont le mandat était de faire la transition entre les emplois militaires et les emplois civils.



**CARRIÈRES**  
Scannez le code QR pour  
en savoir plus

# DÉVELOPPEMENT DES TALENTS ISSUS DE LA DIVERSITÉ

En 2023, Motion a continué d'investir dans son partenariat avec McKinsey's Management Accelerator Program, conçu pour développer et conserver les meilleurs talents issus de la diversité. Le programme met l'accent sur le développement des personnes de couleur performantes qui occupent des postes de gestionnaire de niveau débutant à intermédiaire au sein d'une organisation. On met aussi l'accent sur les capacités et les connaissances interfonctionnelles pour diriger une entreprise et des équipes très performantes.

## PLEINS FEUX SUR LES TALENTS



« Le McKinsey Management Accelerator Program a été très bénéfique pour moi. Le programme m'a permis de créer un réseau de personnes évoluant dans divers secteurs et diverses entreprises partout dans le monde. Nous avons été en mesure de nous échanger des points de vue sur nos responsabilités professionnelles dans nos postes actuels et nos secteurs d'activité, et parler des enjeux auxquels nous faisons face quotidiennement dans notre milieu de travail.

Les outils et les compétences de gestion fournis par les moniteurs se sont révélés très utiles, tant dans ma vie professionnelle que personnelle et ont rappelé bon nombre des leçons apprises dans les programmes Impact de Motion.

C'est un honneur de faire partie d'une organisation qui permet aux gens de se développer, tant sur le plan professionnel que personnel. »

*Corey Jackson, Directeur régional des ventes – Motion Conveyance Solutions*

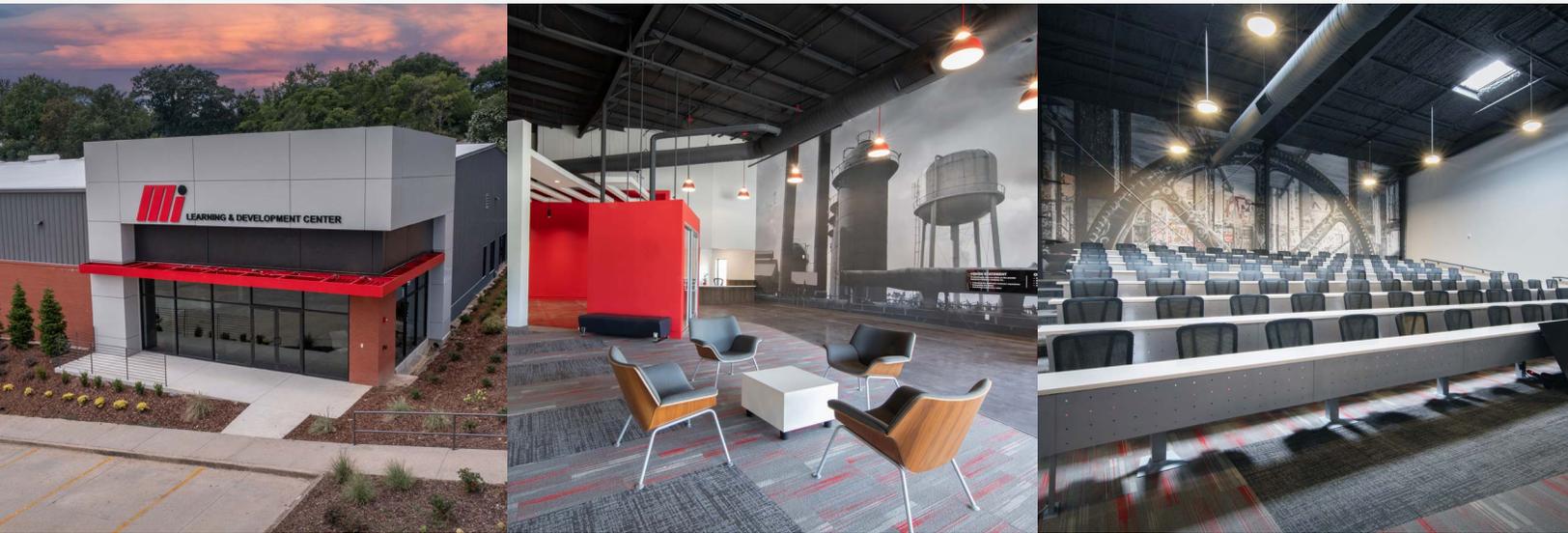


« Un programme phénoménal. Il m'a permis d'acquérir énormément de connaissances et une bonne compréhension des opérations commerciales. Il m'a également permis de me joindre à un réseau de leaders de divers secteurs d'activités avec lesquels je peux collaborer pour continuer à améliorer mes compétences, tant sur le plan professionnel que personnel. Le programme m'a également appris à m'autoévaluer dans une démarche pour identifier les forces à utiliser dans mon rôle actuel de leader et identifier également les domaines où je dois progresser pour accélérer mon cheminement de carrière.

Je m'estime chanceux d'avoir été choisi pour participer au programme de McKinsey. »

*Renaldo Smiley, Directeur de succursale*

# INVESTIR DANS NOS TALENTS



## Centre d'apprentissage et de perfectionnement

Dans un monde en constante évolution, Motion estime qu'il est vital de développer en permanence son équipe et ses capacités. Nous visons à dynamiser nos gens en leur offrant les connaissances et les compétences que nos clients méritent alors que nous méritons notre place comme principal fournisseur de solutions industrielles. En 2022, nous sommes allés de l'avant avec notre nouveau centre d'apprentissage et de perfectionnement. Motion a investi 5 millions \$ dans son développement.

Le centre d'apprentissage et de perfectionnement a été inauguré en 2023, en transformant un atelier industriel de 20 000 pi<sup>2</sup> en un établissement de formation de classe mondiale au siège social de Motion. Sur place, nous offrons des formations pratiques sur les roulements, la transmission d'énergie, les moteurs et les autres produits industriels. Nous offrons également des formations sur le leadership, la sécurité et autre, conçues pour nos divers groupes d'intervenants internes et externes.



**Pour en savoir plus sur notre centre d'apprentissage et de perfectionnement**

## Faits saillants de la formation 2023

Nous offrons des formations virtuelles au moyen de notre plateforme d'apprentissage Exceed ainsi que des formations en personne à nos employés, clients et fournisseurs. Voici le bilan de notre année 2023 :

- 304 493 cours en ligne complétés
- Formation pratique à 2 614 employés
- Plus de 8 heures de formation par employé
- Plus de 88 000 heures de formation en tout
- Formation pratique à plus de 900 clients
- 170 cours en classe

De plus, notre processus d'évaluation du rendement nous a permis d'évaluer 100% des employés admissibles.

# SANTÉ ET SÉCURITÉ DURABLES

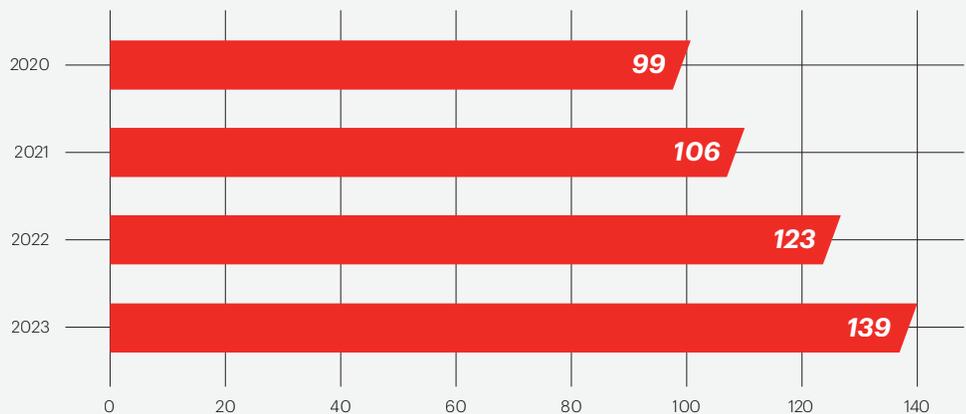
Motion a pris l'engagement d'offrir un environnement de travail sécuritaire. Nos professionnels en ESS (environnement, santé et sécurité) travaillent avec diligence pour assurer la sécurité de nos coéquipiers en administrant la formation requise et en supervisant les programmes qui assurent le déroulement sécuritaire et durable de nos opérations.

Notre programme ESS aborde ce dossier dans tous les domaines de nos activités. En faisant de la sécurité une priorité, nous nous assurons que tous les employés connaissent nos bonnes procédures pour la sécurité de nos équipes. L'équipe ESS est également responsable de la conformité aux lois fédérales et locales applicables, et de l'examen des législations proposées par l'U.S. Occupational Health and Safety Administration, l'U.S. Environmental Protection Agency et l'U.S. Department of Transportation.

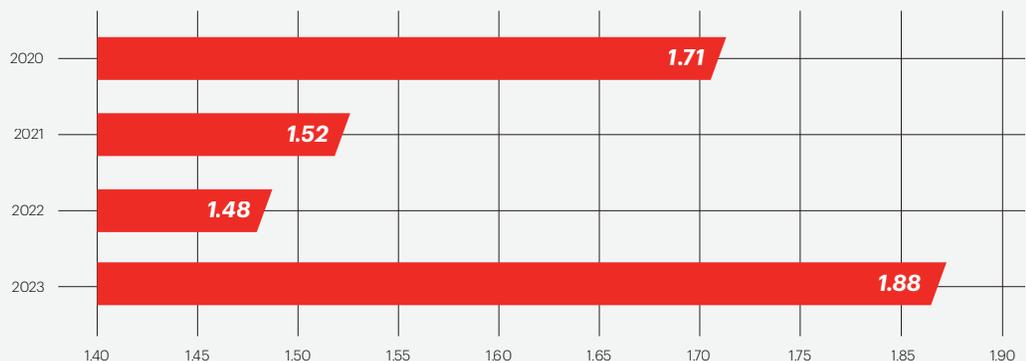
100% de la formation en santé et sécurité complétée

Plus de 43 000 heures de formation en santé et sécurité complétées en 2023

## Nombre total d'accidents de travail 2020-2023



## Taux d'accidents de travail enregistrable 2020-2023



\*Les chiffres de 2022 et 2023 comprennent environ 2 000 employés additionnels en lien avec une acquisition transformationnelle terminée en janvier 2022.

# LAURÉATS DE BOURSES D'ÉTUDES

## 9

### Bourses d'études accordées

en 2023

En incorporant ses quatre valeurs fondamentales – équité, éthique, inclusivité et engagement – Motion a lancé un nouveau programme en 2021 : le Motion College Scholarship. Ce programme s'adresse aux enfants à charge, de 25 ans et moins, des employés à temps plein admissibles.

Les bourses sont remises annuellement, jusqu'à concurrence de quatre ans, et se poursuivent tant que l'étudiant est inscrit.

## FAITS SAILLANTS DES BOURSES D'ÉTUDES

### *Investir dans les talents futurs*

Zena Terry fréquente l'Université Tuskegee. Elle y suit une formation en soins infirmiers. Elle est la fille d'Edward Terry, un employé du service de la fiscalité. Les activités de Zena à l'école secondaire comprenaient son rôle de capitaine de l'équipe de danse du Ramsay High School, celui de vice-présidente du SGA, et de membre de la National Honor Society et de Mu Alpha Theta (club de mathématiques). À l'université, elle prévoit continuer à faire partie de l'équipe de danse. Dans sa communauté, Zena est cheffe de la direction de l'organisme sans but lucratif Color Me Confident et présidente du groupe de service communautaire Chi Iota Delta. Dans ses temps libres, Zena pratique la danse, et aime cuisiner et magasiner.



### **Dons des Scholarship Granting Organizations (SGO)**

En plus de notre programme interne de bourses d'études, Motion s'engage à valoriser l'éducation au sein de nos communautés. Reconnue par l'état de l'Alabama, une SGO est une organisation qui accorde des bourses d'études aux étudiants admissibles à faible revenu afin de leur donner l'opportunité de fréquenter des institutions privées. Les SGO reconnues reçoivent du financement pour des bourses provenant de dons d'organismes de bienfaisance privés.

Pour aider les étudiants à façonner un avenir meilleur, Motion a versé à ces programmes des montants de 500 000 dollars et de un million de dollars en 2022 et 2023 :

1. **C2 Opportunity Scholarships**
2. **Rocket City Scholarship Granting Organization**
3. **Renaissance Scholarships**
4. **Children's Tuition Funds of Alabama**
5. **Scholarships for Kids**
6. **Alabama Opportunity Scholarship Fund**

# SOUTENIR NOS COMMUNAUTÉS

---

En 2023, Motion a continué d'appuyer ses communautés partout en Amérique du Nord. Nous avons élargi nos fondements philanthropiques afin de mettre l'accent sur des projets qui s'harmonisent avec nos valeurs. Nous tenons à contribuer à rendre le monde meilleur dans les endroits où nous vivons et travaillons.

## Préparation aux études et à la carrière

Nous croyons au pouvoir de transformation de l'éducation, puisqu'elle constitue le fondement permettant de créer le progrès générationnel et d'augmenter le potentiel de gains. En appuyant des programmes qui améliorent l'accès à une éducation de qualité et à une préparation à la carrière, nous libérons le plein potentiel des gens et améliorons le niveau de vie d'une communauté entière.

## Insécurité alimentaire

Nous croyons qu'un enfant qui a faim est un enfant défavorisé qui n'a pas accès à des opportunités de s'épanouir sur le plan scolaire. L'accès à une bonne alimentation est un droit humain fondamental de dignité. Nous appuyons les initiatives qui luttent contre la faim et soulagent l'insécurité alimentaire dans nos communautés.

## Logement stable

Nous reconnaissons qu'un logement stable est non seulement un besoin fondamental, mais un élément essentiel qui permet aux individus et aux communautés de s'épanouir et d'envisager un avenir meilleur pour la prochaine génération. Nous nous sommes engagés à nous attaquer au problème des sans-abris et à produire un impact durable sur la vie des personnes touchées.

## Santé et mieux-être

Nous sommes passionnés par l'amélioration de l'accès aux soins de santé, la promotion du bien-être mental et les défis de santé cruciaux. Une communauté en santé est une communauté qui s'épanouit, et nous continuerons de mettre l'accent sur la santé physique et la santé mentale dans notre communauté.



# IMPACT MESURÉ DES SERVICES EN 2023

Toutes les divisions de Motion ont réalisé des projets de service communautaire, démontrant ainsi leur engagement à servir leurs communautés locales. Voici exemples de résultats :

- Sept coéquipiers au Canada ont pédalé plus de 6 000 km pour commanditer une école primaire locale et sensibiliser les gens à l'importance de l'activité physique et des saines habitudes de vie.
- Tri et emballage de plus de 11 000 livres de produits alimentaires en vrac.
- Préparation d'aliments, permettant la production de 24 500 livres de repas préparés à être distribués.
- Préparation de plus de 56 000 repas.
- Collecte de plus de 2 000 livres de déchets sauvages.
- Retrait de la Baie de Mobile de 20 sacs de déchets et six pneus.
- Fabrication de 20 lits pour des enfants dans le besoin; d'autres à venir.
- Dons de plus de 123 000 couches.
- Participation à des activités de plantation d'arbres et d'entretien paysager avec divers organismes dans de nombreux états.
- Tri, emballage et distribution d'articles pour bébé, de vêtements et d'articles essentiels en cas de catastrophe.
- Organisation et présentation d'un carnaval pour des familles dans le besoin.
- Fabrication de 300 vestes isolantes pour des sans-abris.



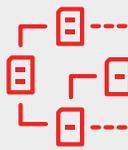
# DIVERSIFICATION DES FOURNISSEURS

Les changements climatiques ont un impact disproportionné sur les minorités, exacerbant les disparités socioéconomiques déjà existantes. Conscients de l'importance de l'inclusivité pour favoriser la résilience et les pratiques commerciales durables, nous recherchons activement une diversité de fournisseurs. Une chaîne d'approvisionnement diversifiée améliore l'innovation, favorise la créativité, fait la promotion de l'adaptation au changement des conditions du marché et aide à réduire l'écart économique pour les groupes sous-représentés. En 2023, nous avons continué à appuyer une chaîne d'approvisionnement diversifiée, et nous demeurons des membres actifs du National Minority Supplier Development Council (NMSDC) et du Women's Business Enterprise National Council (WBENC).



## Identification

- Passer en revue le réseau actuel de fournisseurs pour documenter le statut des fournisseurs issus de la diversité
- Collaborer avec les principaux conseils de fournisseurs issus de la diversité pour identifier de nouvelles possibilités d'approvisionnement provenant de la diversité
- Établir un partenariat avec le service des ventes pour élaborer une stratégie permettant d'obtenir des résultats mesurables



## Utilisation

En 2023, Motion a dépensé environ :

- 422 millions \$ chez plus de 6 000 petites entreprises
- 174 millions \$ chez des entreprises :
  - Appartenant à des groupes minoritaires
  - Appartenant à des femmes
  - Appartenant à des anciens combattants
  - D'autres types



## Rapports

- Fournir une assistance pour l'approvisionnement et des capacités pour les fournisseurs
- Respecter les exigences des clients en matière de fournisseurs issus de la diversité
- Signaler et analyser les dépenses chez les fournisseurs issus de la diversité

## Affiliations



## GOVERNANCE

# SUPERVISION ET ADMINISTRATION DU PROGRAMME

Motion reconnaît que le succès d'un programme de développement durable repose sur le dynamisme de la gouvernance qui l'incarne.

Sous la direction de Genuine Parts Company (GPC), nos programmes de gouvernance sont étroitement intégrés et sont le reflet d'une stratégie et d'une planification, notamment la gestion du risque d'entreprise. De plus, Motion travaille à des projets clés visant à améliorer la gouvernance et la production de rapports sur les biens matériels pour ses clients, comme la gestion de la chaîne de valeur. Nous mettons en œuvre une nouvelle initiative qui permettra une meilleure transparence pour notre chaîne de valeur et offrira des paramètres mesurables sur les droits de la personne, l'éthique, l'approvisionnement durable et la responsabilité environnementale.

### Conseil de gouvernance et engagement

Motion suit l'exemple établi par le conseil diversifié de sa société mère, GPC. L'équipe talentueuse de la haute direction de Motion met en œuvre la stratégie et participe aux examens trimestriels du conseil d'administration sur les améliorations continues à apporter aux opérations. Nous sommes fiers de compter sur un conseil d'administration cumulant plus de 350 années d'expérience dans divers secteurs.



# APERÇU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE GPC



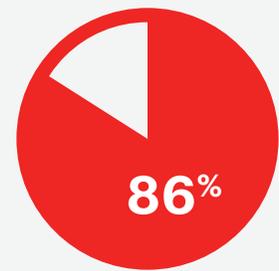
## Femmes

4 des 14 administrateurs sont des femmes



## Diversité

7 des 14 administrateurs sont issus d'un groupe de la diversité (genre, nationalité et race)



## Indépendant

12 des 14 administrateurs sont indépendants

**64-65 ans**  
Âge moyen

3 administrateurs sont dans la cinquantaine  
7 dans la soixantaine  
4 dans la soixante-dizaine

**9 ans**

Durée moyenne du mandat au conseil

4, 0 à 5 ans  
5, 6 à 10 ans  
5, 11 ans et plus

\*Données au 30 avril 2024

## Gouvernance pour l'ESG

Pour nous, l'ESG est plus qu'une conformité ou un outil d'atténuation des risques; c'est notre façon de faire des affaires. L'intégration du développement durable dans notre organisation exige un état d'esprit et une approche de gestion différents pour être en mesure de réagir rapidement et de façon proactive aux facteurs environnementaux, sociaux et du marché. Tout au long de notre histoire, nous avons constamment pris un engagement envers la responsabilité d'entreprise et la gérance de l'environnement.

En 2022, Motion a franchi deux jalons importants en matière de gouvernance pour le développement durable. Premièrement, nous avons publié notre tout premier rapport sur le développement durable afin d'améliorer la transparence et assurer un meilleur suivi et une meilleure mesure des progrès de nos paramètres environnementaux, sociaux et de gouvernance. Deuxièmement, Motion a mis sur pied le bureau de la Vice-présidente, ESG, Elise Pierce, qui relève de Joe Limbaugh, Chef de l'exploitation. Cette structure permet un examen du sommet vers la base et une intégration de l'ESG dans l'ensemble de nos opérations. Ainsi, l'équipe travaille en étroite collaboration avec d'autres intervenants internes et externes afin d'intégrer le développement durable à la fois dans notre stratégie et dans nos activités quotidiennes. Nous sommes ravis de continuer à évoluer dans notre parcours de développement durable.

En 2023, nous avons amorcé des activités visant à améliorer la gouvernance dans l'ensemble de nos opérations commerciales. En 2024, nous élargirons notre certification ISO 9001 actuelle pour accéder aux normes ISO 14001 et ISO 45001. Cela démontre notre engagement envers la durabilité environnementale, et la santé et la sécurité de nos coéquipiers et des autres intervenants de nos activités commerciales.

# PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES

Chez GPC et Motion, les valeurs que nous défendons ne changent jamais et l'objectif inébranlable de notre vision est au cœur de notre réussite. Nous avons instauré une culture qui met l'accent sur le comportement éthique et nous avons placé la barre très haut parce que nous tenons à faire plus que simplement nous conformer aux lois et aux règlements.

Notre Code de conduite exhaustif s'applique à tous les employés à temps plein et à temps partiel dans l'ensemble des opérations et s'étend aux personnes qui travaillent en notre nom, notamment les consultants, les agents, les fournisseurs, les distributeurs et les partenaires commerciaux. Les employés suivent chaque année une formation sur notre Code de conduite, ce qui nous assure de communiquer souvent nos standards élevés de comportement éthique dans l'ensemble de l'organisation.

En 2019, GPC a mis à jour son Code de conduite afin qu'il s'harmonise mieux avec notre stratégie et nos objectifs de développement durable. Le Code est maintenu par l'équipe interne de la Conformité de GPC, avec une supervision du conseil d'administration, et il couvre les domaines suivants :

## Notre Code



- Comprendre vos responsabilités
- Prendre de bonnes décisions
- S'exprimer franchement
- Politique de non-représailles

## Notre entreprise



- Audits et enquêtes du gouvernement
- Protection des renseignements personnels
- Délit d'initié
- Propriété de l'entreprise
- Gestion des dossiers

## Nos clients



- Lutte à la corruption
- Lutte au blanchiment d'argent
- Conflits d'intérêts
- Concurrence et antitrust
- Cadeaux et divertissements
- Importation, exportation et conformité commerciale
- Qualité et sécurité des produits et services

## Notre communauté



- Protection de l'environnement
- Droits de la personne et responsabilité sociale
- Activités bénévoles et de bienfaisance
- Activités et contributions politiques
- Relations publiques et relations média
- Marketing et publicité
- Médias sociaux

## Technologie de l'information

Motion s'est engagée à faire tout en son possible pour assurer la protection de ses données et celles de ses partenaires. En conformité avec les pratiques exemplaires en vigueur, nos normes de sécurité des données et le programme de cybersécurité offrent un cadre pour la collecte, l'entreposage, le transfert, l'utilisation et la destruction responsables des données.

Motion suit le Cadre de cybersécurité ISO 27001/2 et utilise les contrôles du National Institute of Standards and Technology (NIST). De plus, en appui à ses clients du ministère de la Défense, Motion continue de progresser en vue de l'obtention de la Certification du modèle de maturité en cybersécurité (CMMC) et attend la finalisation des détails du programme pour poursuivre la progression vers la certification.

**Formation en cybersécurité : 100%**

## Éthique

Motion exige de ses coéquipiers qu'ils suivent la formation sur l'éthique, à la fois dans le cadre de leur processus d'intégration et une fois par année, aussi longtemps qu'ils travaillent pour l'entreprise. Les membres de la direction et les gestionnaires ont la responsabilité de faire respecter le Code de conduite dans tous les secteurs et à tous les niveaux de l'organisation. Chez Motion, nous nous efforçons de travailler avec intégrité et honnêteté dans toutes les situations. Nous avons institutionnalisé cette pratique à un niveau où le travail éthique est l'une de nos quatre valeurs fondamentales. L'intégrité est le fondement de la confiance sur laquelle notre réputation s'est bâtie.

**À cette fin, nous offrons une ligne téléphonique pour signaler les préoccupations, comme :**

- Vol, fraude ou tout autre comportement malhonnête
- Harcèlement et discrimination
- Violence ou comportement menaçant
- Irrégularités comptables et financières
- Violation des lois, des règlements, des politiques ou des procédures
- Abus de substances

Ce système est neutre, administré par une tierce partie et accessible 24/7 au téléphone ou en ligne. De plus, nous avons adopté une politique de tolérance zéro à l'égard des représailles contre les lanceurs d'alerte.

**Cours et travail sur le l'éthique et le Code de conduite : 100%**

## Qualité

Motion démontre une culture axée sur les gens et un dévouement envers la qualité dans l'ensemble de ses opérations. Motion possède ainsi la certification ISO 9001:2015. Cette norme garantit que Motion exerce ses activités avec des politiques et procédures structurées pour offrir le service de la meilleure qualité qui soit tout en continuant à améliorer ses opérations. De plus, Motion offre à ses employés une formation complète sur l'expédition de matières dangereuses. Cela s'intègre dans l'objectif que chaque expédition est créée en conformité avec les réglementations applicables tout en gardant à l'esprit la sécurité de ses employés, de ses partenaires et de ses clients. Plus récemment, Motion a mis sur pied une équipe dédiée pour répondre aux demandes des clients sur la conformité des produits.

Formation sur la conformité et le transport des matières dangereuses complétée à 100%

## GESTION DU RISQUE

Motion surveille les risques et effectue une évaluation annuelle des risques pour ses activités dans le cadre de l'évaluation complète de la Gestion du risque d'entreprise (GRE) de GPC. Dans le cadre du programme de gestion du risque de GPC, Motion est responsable de l'analyse et du signalement des principaux risques pour l'entreprise. Pendant cette évaluation, tous les secteurs fonctionnels effectuent des évaluations complètes des risques et fournissent des mesures d'atténuation. Les secteurs comprennent les finances, les ressources humaines, les technologies de l'information, les opérations et les services juridiques.

### Évaluation

Motion participe à l'évaluation annuelle des risques dans les principaux secteurs

### Examen

Ces résultats sont signalés à GPC dans le cadre du processus global de Gestion du risque d'entreprise

### Gouvernance

Grâce à ce processus, GPC est en mesure d'évaluer et d'atténuer les risques pour l'entreprise et de communiquer les principaux résultats à son conseil d'administration

# Index du contenu de la GRI

Déclaration d'utilisation		Motion Industries, Inc. a transmis l'information citée dans cet index du contenu de la GRI pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2023, avec les références aux normes de la GRI.
GRI 1 utilisée		GRI 1: Fondation 2021
<b>NORME GRI</b>	<b>DIVULGATION</b>	<b>EMPLACEMENT</b>
GRI 2: Divulgations générales 2021	2-1 Détails relatifs à l'organisation	Motion Industries, Inc. : <a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 6-7</a>
	2-2 Entités comprises dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 6</a>
	2-3 Période couverte par le rapport, fréquence et point de contact	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 6</a>
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 6, 8</a> ; Motion Industries, Inc. : <a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 6-7</a>
	2-7 Employés	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 8</a>
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 29-30</a> ; <a href="#">GPC 2023 Annual Report, page 85-86</a> ; <a href="#">GPC 2023 Sustainability Report, pages 54-59</a>
	2-10 Nomination et sélection organisme de gouvernance	<a href="#">Corporate Governance Guidelines; 2023 Proxy Statement, pages 4-58</a> ; <a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 29-30</a>
	2-11 Présidence de l'organisme suprême de gouvernance	<a href="#">2023 Proxy Statement, page 6</a>
	2-12 Rôle de l'organisme suprême de gouvernance dans la supervision et la gestion des impacts	<a href="#">Corporate Governance Guidelines; Nominating &amp; ESG Committee Charter; 2023 Proxy Statement, pages 12-24</a> ; <a href="#">GPC 2023 Sustainability Report, pages 54-59</a>
	2-13 Délégation de responsabilité pour la gestion des impacts	<a href="#">Corporate Governance Guidelines; Nominating &amp; ESG Committee Charter; 2023 Proxy Statement, pages 12-24</a> ; <a href="#">GPC 2023 Sustainability Report, pages 54-59</a>
	2-14 Rôle de l'organisme suprême de gouvernance dans la communication des rapports sur le développement durable	<a href="#">Nominating &amp; ESG Committee Charter, pages 1-4</a> ; <a href="#">GPC 2023 Sustainability Report, pages 54-59</a>
	2-15 Conflits d'intérêts	<a href="#">2023 Proxy Statement, page 23</a>
	2-16 Communication des principales préoccupations	<a href="#">Code of Conduct, page 41</a> ; <a href="#">GPC 2023 Sustainability Report, pages 60-61</a>
	2-17 Connaissances collectives de l'organisme suprême de gouvernance	<a href="#">2023 Proxy Statement, pages 5-11</a>
	2-18 Évaluation de la performance de l'organisme suprême de gouvernance	<a href="#">2023 Proxy Statement, pages 12-15</a> ; <a href="#">Corporate Governance Guidelines, page 5</a>
	2-19 Politiques de rémunération	<a href="#">2023 Proxy Statement, pages 28-59</a>
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	<a href="#">2023 Proxy Statement, pages 28-59</a>
	2-21 Ratio annuel de la rémunération totale	<a href="#">2023 Proxy Statement, pages 51-52</a>
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 4-5</a>
	2-23 Engagements politiques	<a href="#">Human Rights Policy; Code of Conduct; Environmental Commitment; Supplier Code of Conduct</a>
	2-24 Intégration des engagements politiques	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 9-10</a> ; <a href="#">2023 Proxy Statement, pages 18-20</a>
		On peut trouver de plus amples renseignements sur les politiques d'intégration dans chaque section de ce rapport : Environmental, Social, and Governance.
	2-25 Processus pour contrer les impacts négatifs	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 31-33</a> ; <a href="#">Code of Conduct</a>
	2-26 Mécanismes pour demander des conseils et soulever des préoccupations	<a href="#">Code of Conduct, pages 7-8, 41</a>
	2-27 Conformité aux lois et aux règlements	Le document <a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 80-81</a> , divulgue les questions juridiques et les responsabilités.
	2-28 Adhésion à des associations	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 28</a>
	2-29 Approche de l'engagement des intervenants	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 10, 17-28</a> ; <a href="#">2023 Proxy Statement, pages 20-21</a>
GRI 3: Sujets de l'évaluation de l'importance relative 2021	3-1 Processus pour déterminer les sujets de l'évaluation de l'importance relative	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 10</a>
	3-2 Liste des sujets de l'évaluation de l'importance relative	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 10</a>
	3-3 Gestion des sujets de l'évaluation de l'importance relative	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 10</a>
GRI 201: Performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 8</a>
	201-2 Implications financières et autres risques et opportunités en raison des changements climatiques	<a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 16-17</a>
	201-3 Obligations du régime de pension à prestations déterminées et autres régimes de retraite	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 17</a>
GRI 203: Impacts économiques indirects 2016	203-2 Impacts économiques indirects importants	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 8, 14, 17-28</a>
GRI 204: Pratiques d'approvisionnement 2016	204-1 Proportion des dépenses chez les fournisseurs locaux	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 28</a>
GRI 205: Anti-corrruption 2016	205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corrruption	<a href="#">Code of Conduct, pages 23-24, 41</a> ; <a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 29-33</a>

GRI 207: Fiscalité 2019	207-1 Approche de la fiscalité	<a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 38-39, 41-48, 51-54</a>
	207-2 Gouvernance, contrôle et gestion du risque en matière de fiscalité	<a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 38-39, 41-48, 51-54</a>
	207-3 Engagement des intervenants et gestion des préoccupations liées à la fiscalité	<a href="#">GPC 2023 Annual Report, page 111</a>
GRI 302: Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 12</a>
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 12</a>
GRI 305: Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (Scope 1)	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 12</a>
	305-2 Émissions indirectes de GES (Scope 2)	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 12</a>
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 13</a>
	305-4 Intensité des émissions de GES	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 12</a>
	305-5 Réduction des émissions de GES	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 12</a>
GRI 306: Déchets 2020	306-1 Production de déchets et impacts importants liés aux déchets	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 11</a>
	306-2 Gestion des impacts importants liés aux déchets	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 11</a>
	306-3 Déchets produits	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 11</a>
	306-4 Déchets détournés des centres d'enfouissement	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 11</a>
	306-5 Déchets envoyés à l'enfouissement	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 11</a>
GRI 401: Emploi 2016	401-2 Avantages sociaux offerts aux employés à temps plein qui ne sont pas offerts aux employés à temps partiel	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 17</a>
GRI 403: Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et sécurité au travail	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
	403-2 Identification des matières dangereuses, évaluation du risque et investigation sur les incidents	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
	403-3 Services de santé au travail	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 17, 24</a>
	403-4 Participation des travailleurs, consultation et communication en matière de santé et sécurité au travail	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
	403-5 Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024: pages 17, 24</a>
	403-7 Prévention et atténuation des impacts de santé et sécurité au travail directement liés aux relations commerciales	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
	403-9 Accidents de travail	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 24</a>
GRI 404: Formation et éducation 2016	404-1 Nombre d'heures moyen de formation par année, par employé	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 23-24, 32-33</a>
	404-2 Programmes pour la mise à niveau des compétences des employés et programmes d'assistance pour la transition	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 22-23</a>
	404-3 Pourcentage des employés qui reçoivent régulièrement une évaluation du rendement et du perfectionnement professionnel	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 23</a>
GRI 405: Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organismes de gouvernance et des employés	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 20, 30</a>
GRI 408: Travail des enfants 2016	408-1 Opérations et fournisseurs à risque élevé d'incidents de travail des enfants	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 33; Human Rights Policy; Supplier Code of Conduct; Rapport sur la chaîne d'approvisionnement canadienne</a>
GRI 409: Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs à risque élevé d'incidents de travail forcé ou de travail obligatoire	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 33; Human Rights Policy; Supplier Code of Conduct; Rapport sur la chaîne d'approvisionnement canadienne</a>
GRI 413: Communautés locales 2016	413-1 Opérations avec participation de la communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 25-28</a>
GRI 414: Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs qui ont été sélectionnés en fonction de critères sociaux	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 28</a>
	414-2 Impacts sociaux négatifs dans chaîne d'approvisionnement et mesures prises	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 25-28; Supplier Code of Conduct; Rapport sur la chaîne d'approvisionnement canadienne</a>
GRI 415: Politique publique 2016	415-1 Contributions politiques	<a href="#">Code of Conduct, page 36; Political Contributions Policy</a>
GRI 416: Santé et sécurité des clients 2016	416-1 Évaluation des impacts de santé et de sécurité des catégories de produits et de services	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, page 33</a>
GRI 417: Marketing et étiquetage 2016	417-1 Exigences relatives à l'information et à l'étiquetage pour les produits et services	<a href="#">Rapport sur le développement durable 2024, pages 13-16, 33</a>
GRI 418: Vie privée des clients 2016	418-1 Plaintes fondées concernant les violations de la vie privée des clients et les pertes de données des clients	<a href="#">GPC 2023 Annual Report, pages 13, 18-19</a>

