

***MiMOTION***<sup>®</sup>



**INFORME DE  
SUSTENTABILIDAD  
DE 2025**

# ÍNDICE

<b><i>Mensaje a nuestras partes interesadas</i></b>	<b>4</b>
<b><i>Acerca de este informe</i></b>	<b>6</b>
<b><i>Declaraciones prospectivas</i></b>	<b>7</b>
<b><i>Acerca de Motion</i></b>	<b>8</b>
<b><i>La sustentabilidad en Motion</i></b>	<b>11</b>
<b><i>Sustentar nuestro mundo para las generaciones futuras</i></b>	<b>12</b>
<b>Mejorar el desempeño medioambiental</b>	<b>12</b>
Emisiones de gases de efecto invernadero	12
Gestión de los riesgos climáticos	13
Eficiencia de las edificaciones	13
Residuos operativos	14
Gestión de las flotas	15
<b>Fomento de una cadena de valor sustentable</b>	<b>15</b>
<b>Brindar apoyo a nuestros clientes en su camino hacia la sustentabilidad</b>	<b>15</b>
Energy Services	15
Repair & Services	16
Gestión de almacenes y soluciones in situ	17
Automation Intelligence	17
<b><i>Cuidar a nuestra gente</i></b>	<b>18</b>
<b>Cultivar nuestra cultura</b>	<b>18</b>
Reconocer a los empleados	18
Escuchar a los compañeros de trabajo	19
Demografía del talento	19
<b>Atracción y retención de los mejores talentos</b>	<b>20</b>
Adquisición de talentos	20
Remuneración y prestaciones	20
<b>Inversión en aprendizaje y desarrollo</b>	<b>21</b>
Capacitación y aprendizaje de empleados	21
Desarrollo profesional	23
Pasantías y aprendizajes	23

Gestión del desempeño	23
<b>Sustentar la salud y la seguridad</b>	<b>24</b>
Una cultura de seguridad	24
Bienestar de los empleados	25
<b><i>Brindar apoyo a nuestras comunidades</i></b>	<b>26</b>
Retribuir con propósito	26
Medición de nuestro impacto en 2024	27
<b><i>Operar con integridad</i></b>	<b>28</b>
<b>Comprender nuestra estructura de gobernanza</b>	<b>28</b>
Junta de gobernanza y compromiso	28
Gobernanza de la ESG	28
<b>Cómo vivimos nuestros valores éticos</b>	<b>29</b>
Código de Conducta	29
Políticas de denuncia de irregularidades y de no represalias	29
Derechos humanos	30
Abastecimiento responsable	30
Calidad	31
Auditorías de clientes	31
<b>TI y ciberseguridad</b>	<b>32</b>
<b>Gestionar el riesgo de forma responsable</b>	<b>33</b>
Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)	33
Calificación de EcoVadis	33
<b><i>Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)</i></b>	<b>34</b>
<b><i>Índice de contenido GRI</i></b>	<b>35</b>



James Howe, Presidente

## Mensaje a Nuestras Partes Interesadas

La sustentabilidad siempre ha sido parte integral de nuestra forma de hacer negocios en Motion. Durante casi 50 años, hemos ayudado a nuestros clientes a mantener su maquinaria esencial funcionando de manera segura y eficiente en lugar de reemplazarla.

Lo que ha cambiado es el mundo que nos rodea. Nuestros clientes, empleados, proveedores y comunidades desean que hagamos más. Hoy, más que nunca, la sustentabilidad está ligada al desempeño empresarial. Es parte de cómo crecemos, operamos y entregamos valor a largo plazo.

Es por eso por lo que seguimos un enfoque práctico pero escalable: establecemos prioridades claras, trabajamos de manera disciplinada y entregamos resultados medibles con un enfoque en la mejora continua. Nuestros valores (justos, éticos, inclusivos y comprometidos) guían la forma en que trabajamos todos los días, informan nuestras decisiones y respaldan nuestro compromiso con el crecimiento responsable.

El Informe de Sustentabilidad de este año describe los pasos que estamos dando para fortalecer nuestra base de sustentabilidad y satisfacer las necesidades de nuestras partes interesadas. Nuestros esfuerzos nos están ayudando a construir un negocio más resiliente, receptivo y responsable.

### Cómo hicimos crecer nuestro negocio

Ampliamos nuestras operaciones y nuestro impacto a través de seis adquisiciones estratégicas que aportaron nuevas capacidades y experiencia a nuestra cartera. También abrimos un tercer centro de distribución en Texas, que fue diseñado teniendo en cuenta la eficiencia y el desempeño medioambiental. Estos movimientos refuerzan nuestra estrategia a largo plazo de crecimiento sustentable, agregando valor sin concesiones.

### Sustentar nuestro mundo para las generaciones futuras

Continuamos mejorando la transparencia en torno a nuestro impacto medioambiental. En 2024, nuestra empresa matriz, Genuine Parts Company (GPC), implementó una nueva herramienta de terceros para la contabilización de las emisiones de carbono. Esta solución tecnológica le permitirá a GPC y sus filiales calcular y monitorear con mayor precisión nuestras emisiones de GEI, con lo cual se fortalecerá la base de nuestros esfuerzos de sustentabilidad. Con la implementación de esta herramienta, 2024 servirá como nuestro nuevo año de referencia para medir e informar nuestras emisiones globales de GEI. Esta línea de base establece un punto de referencia claro desde el cual haremos un seguimiento de nuestro progreso hacia la reducción de nuestro impacto medioambiental. Seguimos abocados a refinar continuamente nuestras entradas de datos y metodologías de cálculo para garantizar que los informes de emisiones sean precisos y confiables. En colaboración con nuestra empresa matriz, Genuine Parts Company (GPC), también completamos nuestra primera evaluación de riesgo climático, lo que nos ayudó a comprender mejor cómo los factores relacionados con el clima podrían afectar nuestro negocio y nuestros clientes.

## Cuidar de nuestra gente

Continuamos priorizando la salud y el bienestar de los empleados a través de un fuerte compromiso con la seguridad en el lugar de trabajo y las mejoras continuas en nuestro programa de seguridad industrial. También estamos invirtiendo en el crecimiento de nuestro personal a través de capacitación ampliada, desarrollo profesional, oportunidades de mentoría y programas de pasantías y aprendizaje. Al fomentar una cultura de seguridad, aprendizaje y apoyo, capacitamos a nuestros empleados para que prosperen y crezcan junto con nuestro negocio.

## Brindar apoyo a nuestras comunidades

Nuestros compañeros de trabajo registraron más de 730 horas de voluntariado en sus comunidades para brindar vivienda estable, educación, nutrición y servicios de salud a personas necesitadas. También ampliamos nuestra participación en la American Heart Association, March of Dimes y United Ability. Estas colaboraciones son muestra de nuestro empeño en lograr un impacto significativo más allá del lugar de trabajo a fin de mejorar la salud y la vida de las personas en las comunidades a las que servimos.

## Operar con integridad

Seguimos alineando nuestros programas de gobernanza con las directrices de GPC, su alta gerencia y la Junta Directiva. Supervisamos la eficacia a través de varios canales, incluida la gestión de riesgos empresariales, las auditorías internas y externas, y un sólido Sistema de Gestión de Calidad. En 2024, aumentamos en un 20% el número de centros con certificación ISO 9001. Este logro subraya nuestro empeño en brindar excelencia e integridad operativa de manera coherente.

De cara al futuro, nos mantenemos firmes en nuestro compromiso con la promoción de prácticas comerciales responsables que protejan el planeta, brinden apoyo a nuestra gente y nuestras comunidades, y mantengan estándares éticos sólidos.

Gracias a nuestros compañeros de trabajo, socios y proveedores por sus continuas contribuciones en aras de superar las expectativas de los clientes, invertir en nuestras comunidades y mejorar el mundo que nos rodea.

A handwritten signature in black ink that reads "James Howe". The signature is fluid and cursive, with the first name "James" being larger and more prominent than the last name "Howe".

**James Howe**

**Presidente**

## Acerca de este Informe

---

Este informe revela el desempeño en materia medioambiental, social y de gobernanza (ESG) de Motion Industries, Inc. (Motion) para el año fiscal 2024 (del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024, a menos que se indique lo contrario). El límite del informe abarca las operaciones de Motion en América del Norte: Estados Unidos, México y Canadá. Las unidades de negocio de Motion en América del Norte son Motion Conveyance Solutions, Motion Repair & Services y Motion Automation Intelligence (Motion Ai). Cumpliendo con la visión y los valores de Motion, este informe se publica anualmente y continúa demostrando el desarrollo y los logros de nuestro programa de sustentabilidad.

El contenido de este informe se basa en la Evaluación de Materialidad realizada en 2022 por una respetada empresa externa. Los números y las cifras de los datos se redondean y aproximan de acuerdo con las mejores prácticas de divulgación y las metodologías aceptadas por la industria.

A medida que evolucionan nuestros informes, también incluimos referencias a la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

**Visite nuestro sitio web dedicado a este tema para obtener más información sobre las iniciativas de sustentabilidad de Motion: [motionsg.com](https://motionsg.com)**



### Escanee para Obtener más Información

Motion recomienda ver este informe en línea en lugar de imprimirlo.

## Declaraciones prospectivas

---

Algunas declaraciones de esta presentación, así como de otros materiales que presentamos ante la Comisión de Bolsa y Valores (SEC), divulgadas al público o puestas a disposición en nuestro sitio web, constituyen declaraciones prospectivas que están sujetas a las disposiciones de puerto seguro de la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995. Todas las declaraciones en tiempo futuro y todas las declaraciones acompañadas de palabras como "se espera", "probable", "perspectiva", "pronóstico", "preliminar", "sería", "podría", "debería", "posición", "hará" o "será", "proyecto", "pretende", "planea", "en camino", "anticipa", "por venir", "puede", "posible", "supone" o expresiones similares tienen la intención de identificar dichas declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas incluyen nuestra visión de las tendencias comerciales y económicas para el próximo año, nuestras expectativas con respecto a nuestra capacidad para capitalizar estas tendencias comerciales y económicas y ejecutar nuestras prioridades estratégicas, y las previsiones financieras establecidas para todo el año 2024. Los altos funcionarios también pueden hacer declaraciones verbales que son de naturaleza prospectiva a analistas, inversores y medios de comunicación, entre otros. Advertimos que todas las declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres, y aunque creemos que nuestras expectativas para el futuro son razonables en función de la información disponible en la actualidad, aconsejamos no depositar una confianza indebida en nuestras declaraciones prospectivas. Los resultados o eventos reales pueden diferir sustancialmente de los indicados como resultado de varios factores importantes. Dichos factores pueden incluir, entre otros, cambios en las condiciones económicas generales, incluido el desempleo, la inflación (incluido el impacto de los aranceles) o la deflación, perturbaciones en las instituciones financieras y conflictos geopolíticos como el conflicto entre Rusia y Ucrania, el conflicto en la Franja de Gaza y otros disturbios en el Medio Oriente; volatilidad de los precios del petróleo; aumentos significativos de costos, como el aumento de los gastos de combustible y fletes; emergencias de salud pública, incluidos los efectos en la salud financiera de nuestros socios comerciales y clientes, en las cadenas de suministro y nuestros proveedores, en las millas recorridas por vehículos, así como otras métricas que afectan nuestro negocio, y en el acceso al capital y la liquidez proporcionados por los mercados financieros y de capital; nuestra capacidad para mantener el cumplimiento de nuestros convenios de deuda; nuestra capacidad para integrar con éxito los negocios adquiridos en nuestras operaciones y realizar las sinergias y beneficios anticipados; nuestra capacidad para implementar con éxito nuestras iniciativas comerciales en nuestros dos segmentos de negocio; la desaceleración de la demanda de nuestros productos; la capacidad de mantener acuerdos y relaciones favorables con los proveedores; cambios en la legislación nacional e internacional o en las regulaciones o políticas gubernamentales, incluidos los cambios en los aranceles de importación, la política medioambiental y social, los programas de infraestructura y la legislación de privacidad, y su impacto para nosotros y nuestros proveedores y clientes; cambios en las políticas fiscales; tipos de cambio volátiles; nuestra capacidad para atraer y retener empleados con éxito en el mercado laboral actual; mercados crediticios inciertos y otras condiciones macroeconómicas; presiones competitivas sobre productos, servicios y precios; falla o debilidad en nuestros controles y procedimientos de divulgación y controles internos sobre los informes financieros, incluso como resultado del entorno de trabajo desde el hogar; las incertidumbres y los costos de los litigios; interrupciones causadas por una falla o violación de nuestros sistemas de información; así como otros riesgos e incertidumbres discutidos en nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K para 2024 y, de vez en cuando, en nuestras presentaciones posteriores ante la SEC. Las declaraciones prospectivas se refieren solo a la fecha en que se realizan, y no asumimos ninguna obligación de actualizar ninguna declaración prospectiva, excepto en la medida en que lo exija la ley. Sin embargo, se recomienda revisar cualquier divulgación adicional que hagamos sobre temas relacionados en nuestros Formularios 10-K, 10-Q, 8-K posteriores y demás informes presentados ante la SEC.

# Acerca de Motion

Como distribuidor industrial líder en América del Norte, ofrecemos acceso a más de 18 millones de piezas y suministros a través de una extensa red global para ayudar a los clientes de MRO (mantenimiento, reparación y operaciones) y OEM (fabricantes de equipos originales) a mantener sus equipos esenciales funcionando de manera segura y eficiente. En más de una docena de industrias, hemos construido nuestra reputación gracias al esfuerzo, la dedicación y la creencia genuina de que podemos ofrecer lo mejor.



## VISIÓN

Nos ganamos continuamente nuestro lugar como la más destacada empresa de soluciones industriales al:

- ✓ Proporcionar la experiencia preferida del cliente
- ✓ Energizar nuestro talento
- ✓ Aportar valor a las partes interesadas

## VALORES

- ✓ Justos
- ✓ Éticos
- ✓ Inclusivos
- ✓ Comprometidos

Fundada:

**1946**

Centros de distribución:

**17**

Sede:

**Birmingham, AL**

Centros de Repair & Services:

**77**

Países atendidos:

**3**

Empleados:

**9,500+**

Ubicaciones:

**620+**

Ventas anuales:

**\$8.2 mil millones**

*2024, ventas solo en América del Norte*

## Nuestras soluciones

Desde la automatización hasta la reparación y fabricación de piezas, nuestras soluciones son clave para garantizar que las instalaciones de nuestros clientes funcionen con la máxima eficiencia. Nuestros empleados utilizan su amplio conocimiento para brindar la solución correcta a todas y cada una de las aplicaciones, sin importar cuán desafiantes sean.



**MOTION**

**CONVEYANCE SOLUTIONS**

**REPAIR & SERVICES**

**MOTION**  
Automation Intelligence **Ai**

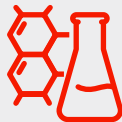
## Industrias a las que servimos



Agregados  
y cemento



Automotriz



Productos  
químicos  
y afines



Equipos  
y maquinaria



Alquiler y  
arrendamiento  
de equipos



Productos  
de metal  
elaborados



Alimentos  
y bebidas



Centros  
logísticos y de  
distribución



Gobierno



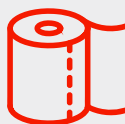
Hierro y acero



Industria  
maderera



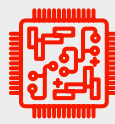
Petróleo y gas



Pulpa y papel



Caucho  
y plásticos



Semi-  
conductores



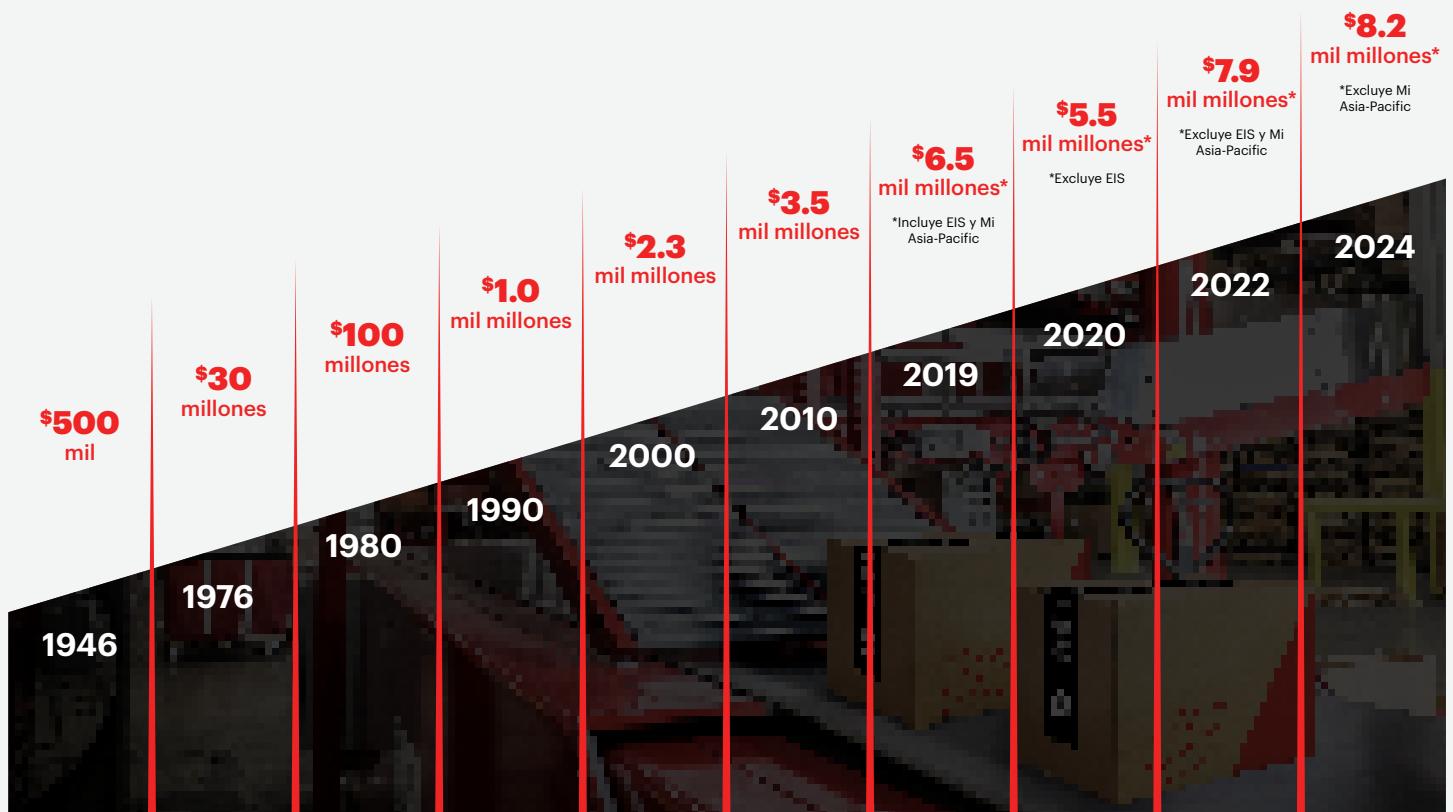
Tratamiento  
de agua

## Crecimiento estratégico del negocio

Durante casi 50 años, hemos crecido tanto orgánicamente como a través de adquisiciones estratégicas para establecer nuestra posición en el mercado. En 2024, adquirimos seis negocios para expandir nuestra base de clientes y mercados finales y ampliar nuestras ofertas.



## Historial de ingresos



# La sustentabilidad en Motion

## Nuestro enfoque

La sustentabilidad está integrada a la forma en que hacemos negocios. Durante casi medio siglo, hemos ayudado a las empresas a reparar su maquinaria esencial en lugar de reemplazarla. Hemos ampliado ese compromiso desde cómo servimos a los clientes hasta cómo integramos la sustentabilidad en la cadena de valor. Adoptamos un enfoque práctico de la sustentabilidad: establecer prioridades claras, trabajar con disciplina y obtener resultados medibles.

Nuestro enfoque respecto a la sustentabilidad se guía por la Evaluación de Materialidad realizada en 2022 por una consultora de sustentabilidad independiente que utiliza las mejores prácticas de la industria y un enfoque de estimación indirecta. La alta gerencia y las partes interesadas clave del sector proporcionaron sus perspectivas internas y externas sobre las condiciones de los clientes y el mercado.

En esta evaluación se identificaron y priorizaron temas medioambientales, sociales y de gobernanza clave para el éxito de las partes interesadas y del negocio, con los cuales se creó nuestra Matriz de Materialidad, una herramienta clave para la estrategia de sustentabilidad y la preparación de los informes respectivos. Este informe destaca los temas más relevantes y los que están alineados con las mejores prácticas del mercado.

## Nuestras prioridades

Nuestra estrategia está en consonancia con cuatro prioridades que impulsan nuestro trabajo en cuanto a la sustentabilidad medioambiental, la responsabilidad social y la gobernanza responsable.



### Sustentar nuestro mundo para las generaciones futuras

Entendemos que es vital cuidar el planeta hoy y para las generaciones futuras.

**Áreas de enfoque:**

- Mejorar el desempeño medioambiental
- Fomentar una cadena de valor sustentable
- Brindar apoyo a nuestros clientes en su camino hacia la sustentabilidad




### Cuidar de nuestra gente

Ponemos a nuestra gente en el centro de nuestra cultura y de nuestra estrategia.

**Áreas de enfoque:**

- Cultivar nuestra cultura
- Atraer y retener a los mejores talentos
- Invertir en aprendizaje y desarrollo
- Sustentar la salud y la seguridad




### Brindar apoyo a nuestras comunidades

Creemos en hacer nuestra parte para marcar la diferencia donde nuestra gente vive y trabaja.

**Áreas de enfoque:**

- Invertir en nuestras comunidades
- Retribuir con propósito

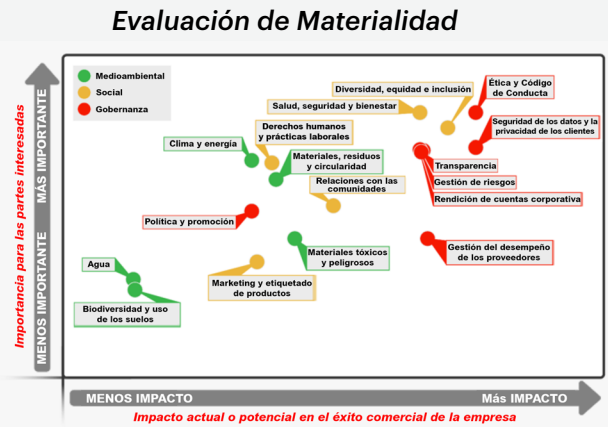


### Operar con integridad

Reconocemos que una gobernanza sólida es la clave para la sustentabilidad.

**Áreas de enfoque:**

- Comprender nuestra estructura de gobernanza
- Vivir nuestros valores y principios éticos
- Gestionar el riesgo de forma responsable



# Sustentar nuestro mundo para las generaciones futuras

La gestión medioambiental fortalece nuestro negocio y mejora el apoyo que brindamos a nuestros clientes, comunidades y el planeta. Al mejorar la eficiencia, utilizar los recursos de manera inteligente e invertir en nuevas soluciones, estamos construyendo una empresa más resiliente que se compromete a proteger el medioambiente para las generaciones futuras.

En 2024, a pesar de un panorama en rápida evolución de las regulaciones gubernamentales, las expectativas de las partes interesadas y los avances tecnológicos, seguimos cumpliendo plenamente con todas las leyes medioambientales y de sustentabilidad, y no hemos recibido citaciones ni sanciones.

## Mejorar el desempeño medioambiental

### Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Seguimos dedicados a mejorar nuestras emisiones globales y la transparencia de los informes relacionados con el clima. Nuestro objetivo es mejorar nuestras capacidades en cuanto a la gobernanza del carbono y, en última instancia, buscar reducciones significativas de sus emisiones.

En 2023, nuestro equipo de sustentabilidad completó una capacitación integral sobre la contabilización de las emisiones de carbono según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo de GEI) sobre las emisiones de Alcance 1 y 2. El equipo participa actualmente en un programa de capacitación de tres años sobre la contabilización de las emisiones de carbono y las estrategias para su reducción.

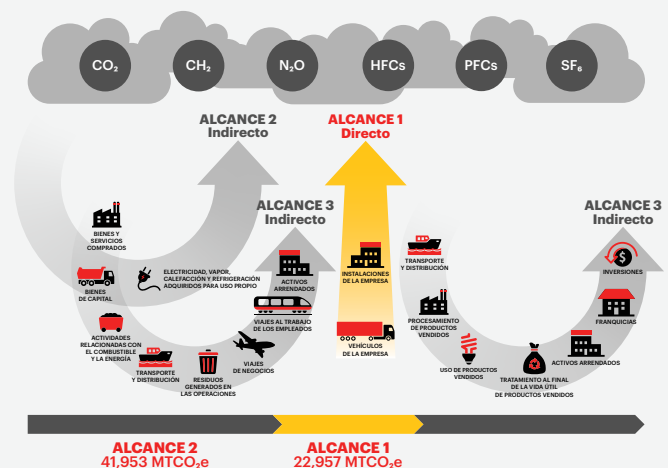
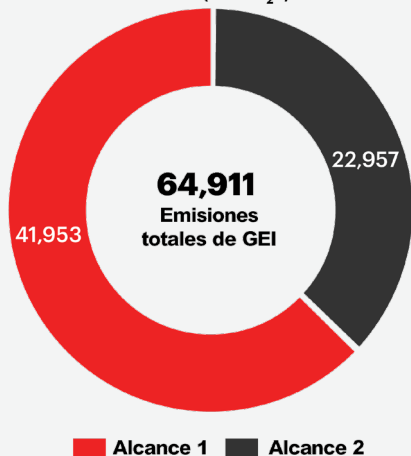
En 2024, GPC implementó una nueva herramienta de terceros para la contabilización de las emisiones de carbono. Esta solución tecnológica le permitirá a GPC y sus filiales calcular y monitorear con mayor precisión nuestras emisiones de GEI, con lo cual se fortalecerá la base de nuestros esfuerzos de sustentabilidad. Con la implementación de esta herramienta, 2024 servirá como nuestro nuevo año de referencia para medir e informar nuestras emisiones globales de GEI.

En 2024, comenzamos a analizar la cadena de valor comercial de Motion e identificar las categorías relevantes de GEI de Alcance 3 aplicables a nuestras operaciones. Esta evaluación inicial proporciona información crítica que guiará nuestra estrategia para abordar y reducir estas emisiones indirectas en los próximos años.

Aquí se detallan nuestras cifras de emisiones de 2024, incluida la huella de GEI de Motion para las emisiones de Alcance 1 (de propiedad u operación directa) y de Alcance 2 (electricidad comprada) basadas en datos de 2024.

Para 2024, nuestras emisiones totales combinadas de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 fueron de aproximadamente 64,911 MTCO<sub>2</sub>e. Este número incluye todas las emisiones asociadas con nuestras instalaciones y la operación de nuestra flota. Nuestra intensidad total de emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en 2024 basada en los ingresos fue de 7,92 (TM de CO<sub>2</sub>e/\$M de ingresos).

Emisiones totales mundiales de carbono de Motion (MTCO<sub>2</sub>e)



## **Gestión de los riesgos climáticos**

En 2024, GPC comenzó su primer análisis de escenarios climáticos a nivel de toda la empresa en asociación con un experto en riesgos climáticos externo. El análisis fue diseñado para profundizar la comprensión de GPC sobre cómo los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima pueden evolucionar e impactar en el negocio con el tiempo. Todas las filiales de GPC participaron en el análisis. Sin embargo, los resultados y los riesgos y oportunidades relacionados con el clima identificados son para la empresa a nivel global y no específicos de Motion.

Ver los resultados completos del análisis del escenario climático en el Informe de Sustentabilidad de GPC de 2025.

## **Eficiencia de las edificaciones**

En América del Norte, tenemos 628 instalaciones que forman parte de nuestros informes de emisiones de GEI. Monitorizamos el consumo de energía, gas y agua para gestionar de manera eficiente las emisiones provenientes de las edificaciones. Nuestra estrategia se centra en utilizar menos recursos, cambiar a fuentes más sustentables y fomentar comportamientos conscientes de la energía de parte de los empleados.

Muchas de nuestras edificaciones han sido cuidadosamente diseñadas teniendo en cuenta la sustentabilidad. En los últimos cinco años, se han actualizado varias con sistemas y tecnologías de eficiencia energética. Las mejoras comunes incluyen iluminación LED con sensores de movimiento, sistemas de acondicionamiento de aire y calefacción de alta eficiencia, montacargas eléctricos y controles de edificios automatizados.



Si bien nuestras operaciones no consumen mucha agua, aún administramos el uso del agua de manera responsable. El personal local monitorea su uso y busca formas prácticas de conservación, incluida la instalación de grifos de bajo flujo con sensores de movimiento, la realización de inspecciones periódicas y la reparación y prevención de fugas de manera proactiva.

## Residuos operativos

Estamos mejorando la forma en que gestionamos y reducimos el desperdicio en todos los niveles del negocio. Nuestros esfuerzos incluyen aumentar las tasas de reciclaje, reducir el volumen de residuos, educar a los empleados y trabajar con socios para desechar o reutilizar materiales de manera responsable y alineada con las directrices o los requisitos locales.

Nuestros esfuerzos para reciclar los residuos han resultado en reducciones significativas de las emisiones de GEI. La mezcla de combustibles se considera un método de reciclaje y se incluye en el cálculo correspondiente. El método de cálculo utilizó factores de emisión del Modelo de Reducción de Residuos (WARM) 2024 de la EPA, que estima 2.83 toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente/tonelada de residuos reciclados en lugar de ser depositados en vertederos.

Residuos no peligrosos (toneladas)	2022	2023	2024
<b>Peso total</b>	<b>7,355.15</b>	<b>8,004.36</b>	<b>11,428.47</b>
Métodos de eliminación de residuos			
Vertedero	6,269.85	6,772.41	9,601.53
Reciclaje	1,085.30	1,231.95	1,826.96
<b>Tasa de desvío</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.3%</b>	<b>13.8%</b>

Residuos peligrosos (toneladas)	2022	2023	2024
<b>Peso total</b>	<b>106.66</b>	<b>82.56</b>	<b>60.04</b>
Métodos de eliminación de residuos			
Vertedero	18.45	29.85	16.52
Mezcla de combustible	51.12	39.24	24.65
Incineración	29.84	5.79	6.2
Reciclaje	6.14	4.69	3.99
Conversión de residuos en energía	0.04	0.21	0.03
Tratamiento de aguas residuales	1.07	2.78	8.65
<b>Tasa de desvío</b>	<b>82.7%</b>	<b>63.8%</b>	<b>72.5%</b>

En 2024, logramos avances significativos en la expansión y optimización de nuestras operaciones, lo que naturalmente condujo a un aumento en los residuos operativos enviados a vertederos en comparación con 2023. Este crecimiento se debe, principalmente, a la incorporación exitosa de 48 nuevos emplazamientos a nuestro sistema de gestión de residuos, los cuales han sumado más de mil toneladas de residuos adicionales a medida que integramos estas ubicaciones. Además, lanzamos 2 nuevos centros logísticos y, si bien durante su configuración se generaron una considerable cantidad de residuos, estas inversiones nos posicionan para mejorar tanto la eficiencia futura como la capacidad de servicio. También cerramos responsablemente varios emplazamientos, para lo cual gestionamos de manera cuidadosa los procesos de limpieza y desmantelamiento de manera de garantizar la seguridad y el cumplimiento de las normas pertinentes.

Es importante destacar que, junto con este crecimiento operativo, nuestro compromiso con la sustentabilidad sigue siendo sólido. Logramos una ligera mejora en nuestra tasa de reciclaje, lo que demuestra nuestra dedicación continua al desvío de residuos y a la administración medioambiental a medida que continuamos ampliando nuestro negocio de manera responsable.

Tipo de residuo	Tratamiento de residuos peligrosos (toneladas)			Reducción de emisiones de GEI (MTCO <sub>2</sub> e)			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
<b>Peligrosos</b>	<i>Mezcla de combustible</i>	51.12	39.14	24.65	144.66	111.04	69.75
	<i>Reciclaje</i>	6.14	4.69	3.99	17.38	13.28	11.3
<b>No peligrosos</b>	<i>Reciclaje</i>	1,085.3	1,231.95	1,826.96	3,408	3,868	5,737
<b>Total</b>		<b>1,142.56</b>	<b>1,275.78</b>	<b>1,855.6</b>	<b>3,570.04</b>	<b>3,992.32</b>	<b>5,818.05</b>

## Gestión de las flotas

Nuestra flota de vehículos juega un papel central en la entrega de piezas y servicios a los clientes. En 2024, las operaciones de la flota representaron aproximadamente el 67% de nuestras emisiones globales de Alcance 1, o alrededor de 15,353 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e.

Estamos evaluando activamente tecnologías avanzadas para mejorar el enrutamiento y la programación en toda nuestra red de entrega. Al aprovechar las herramientas basadas en datos, nuestro objetivo es aumentar la eficiencia, reducir el consumo de combustible y disminuir el impacto medioambiental a través de una planificación de rutas más inteligente que minimice las distancias de los viajes y los tiempos de inactividad.

Las opciones actuales de vehículos eléctricos (EV) no cumplen con el rendimiento, la capacidad o la autonomía requeridos para nuestras operaciones de entrega de última milla. Las limitaciones del mercado restringen su viabilidad para nuestras necesidades. Sin embargo, reconocemos la importancia del transporte sustentable y continuamos monitoreando los avances en materia de vehículos eléctricos. A medida que la tecnología y la infraestructura evolucionan para alinearse mejor con nuestras exigencias operativas, seguimos comprometidos a adoptar vehículos eléctricos cuando ello sea práctico.

## Fomentar una cadena de valor sustentable

Gestionamos más de 18 millones de piezas provenientes de más de 45,000 proveedores. Nuestra cadena de suministro global incluye proveedores de componentes para maquinarias y equipos utilizados en más de una docena de industrias y numerosas aplicaciones.

Estamos comprometidos con el fomento de una cadena de valor más sustentable, centrándonos en las partes interesadas aguas arriba y aguas abajo de la siguiente manera:

- **Gestión de emisiones de Alcance 3:** Un nuevo portal de proveedores desarrollado en colaboración con nuestro equipo de Compras permite mejorar la comunicación, la transparencia y la colaboración con nuestros proveedores en materia de objetivos de sustentabilidad a fin de reducir las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero.
- **Cumplir con los requisitos reglamentarios y de los clientes:** Hemos lanzado una segunda herramienta diseñada para optimizar nuestros informes sobre las prácticas de compras de los proveedores en áreas como el cumplimiento de las normas éticas y el código de conducta, las prácticas de abastecimiento sustentable y la gestión de riesgos. También incluye informes sobre los indicadores clave de rendimiento solicitados por los clientes y otras partes interesadas.

## Brindar apoyo a nuestros clientes en su camino hacia la sustentabilidad

La sustentabilidad es un esfuerzo compartido. Nuestro impacto medioambiental está estrechamente relacionado con el de nuestros clientes. Es por eso que los empleados dedicados a esta tarea desempeñan un papel activo en el avance de nuestros objetivos de sustentabilidad corporativa al ayudar a nuestros clientes a cumplir los suyos.

### Energy Services

El equipo de Motion Energy Services es reconocido por su experiencia y fiabilidad en la provisión de soluciones de mejora de la eficiencia energética. El equipo se centra en implementaciones llave en mano y proporciona recomendaciones de expertos, al tiempo que ayuda a las empresas a reducir los costos de energía, mejorar el rendimiento de los sistemas y cumplir con las normativas vigentes.

**En 2024, el equipo de Energy Services realizó 66 auditorías para clientes, con el siguiente resultado:**

- Reducciones de 96,213,836 kWh
- 70,615,383 libras o 32,030 toneladas métricas de reducciones de CO<sub>2</sub>
- \$7,673,198 en ahorro energético anual gracias a las reducciones.
- \$5,060,454 en ahorros de costos realizados (incluye ahorros de energía, reducciones de mantenimiento, evitación de costos, tarifas de evaluación e incentivos de servicios públicos)

## Repair & Services

El equipo de Repair & Services brinda a los clientes soluciones de reparación oportunas y confiables desde talleres estratégicamente ubicados en los EE. UU. y Canadá. Con décadas de experiencia y grandes inversiones en equipos, capacitación e instalaciones, este equipo es el principal proveedor de soluciones de reparación industrial.



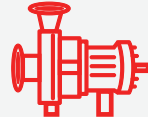
### SISTEMAS MECÁNICOS

- Reparación y ensamble de cajas de cambios
- Reparación y ensamble de ejes de transmisión industriales
- Reparación de embragues, frenos y transmisiones de velocidad variable
- Reparación de componentes para el manejo de materiales



### POTENCIA HIDRÁULICA

- Reparación de bombas, motores y válvulas
- Ensamble de bombas
- Reparación de transmisiones hidrostáticas
- Reparación, diseño y construcción de cilindros



### BOMBAS DE PROCESO

- Reparación y ensamble
- Recubrimientos protectores
- Recorte/balanceo de rodetes impulsores



### SOLUCIONES EMPAQUETADAS

- Unidades de potencia hidráulica
- Patines de bombas
- Paquetes motrices
- Sistemas de control
- Diseño y construcción de máquinas a medida



### SERVICIO DE CAMPO

- Inspecciones de equipos
- Reparación de campo
- Mantenimiento preventivo
- Instalación y puesta en marcha
- Resolución de problemas e ingeniería de aplicaciones

En 2024, el equipo reparó más de 20,000 activos industriales, lo que ayudó a los clientes a extender la vida útil de la maquinaria, reducir los residuos derivados del reemplazo de activos y disminuir el impacto medioambiental asociado con la fabricación.

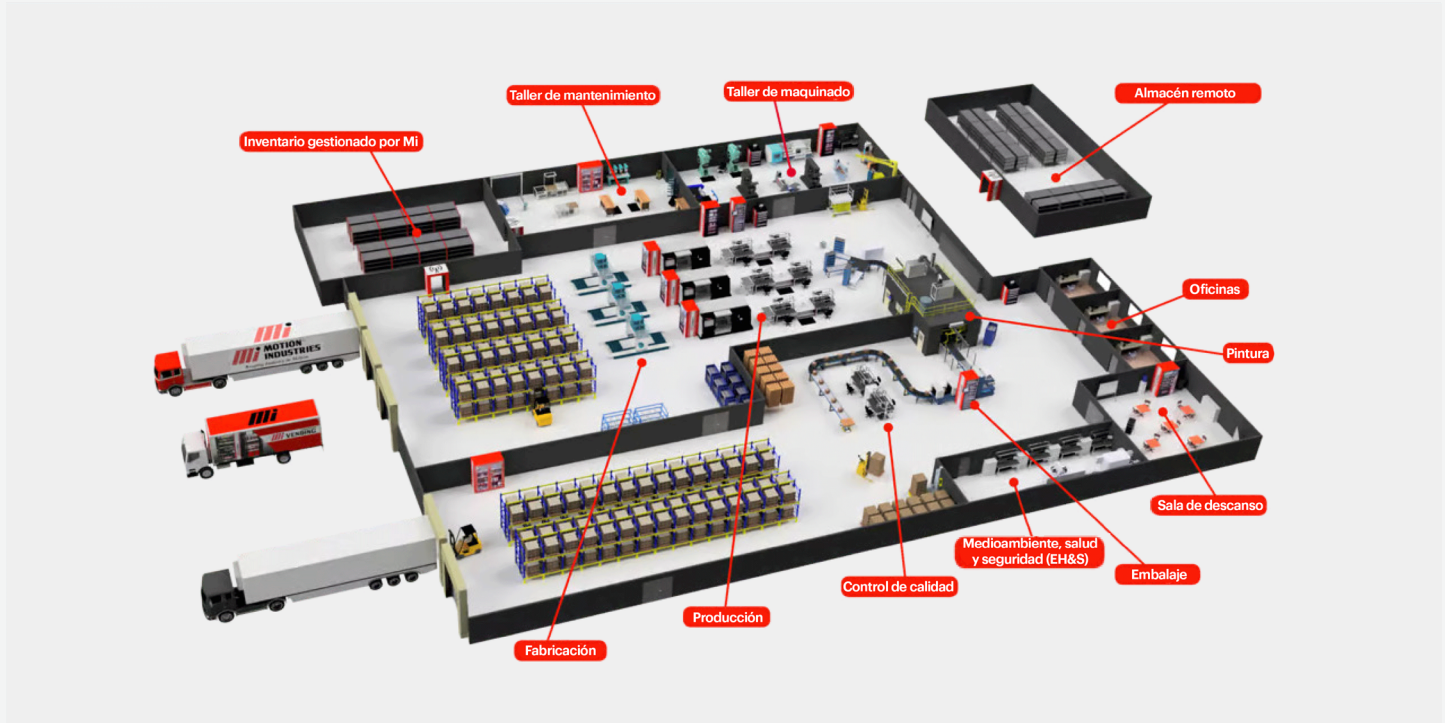
Priorizar la reparación y el mantenimiento sobre el reemplazo evita emisiones significativas de GEI. Los servicios de reparación y mantenimiento producen solo el 10% de las emisiones que se requieren para fabricar equipos nuevos.

Entre 2022 y 2024, logramos llevar la tasa de evitación de emisiones de GEI de nuestros clientes al 62% gracias a los servicios de reparación y mantenimiento. Durante este período, las emisiones que se evitaron aumentaron de 46.7 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e a 75.6 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e, lo que refleja los sustanciales beneficios medioambientales de extender la vida útil de los productos en lugar de reemplazarlos por otros nuevos. Esto demuestra cómo nuestras soluciones de reparación y mantenimiento han reducido significativamente las emisiones potenciales al maximizar el uso de los productos existentes en lugar de producir otros nuevos.

Año	Emisiones provenientes de los servicios de reparación (kgCO <sub>2</sub> e)	Emisiones estimadas provenientes de productos nuevos (kgCO <sub>2</sub> e)	Emisiones evitadas (kgCO <sub>2</sub> e)	Emisiones evitadas (MTCO <sub>2</sub> e)
2022	5,189,130	51,891,304	46,702,173	46,702
2023	7,927,420	79,274,201	71,346,781	71,347
2024	8,407,950	84,079,502	75,671,552	75,672

## Gestión de almacenes y soluciones in situ

El equipo de gestión de almacenes, Storeroom Management, se especializa en crear espacios organizados, a fin de asegurarse de que cada centímetro de una instalación se utilice de manera eficiente y sea accesible. Los servicios, como el seguimiento de activos en tiempo real y las encuestas de expertos en el emplazamiento, ayudan a los clientes a mantener niveles óptimos de existencias al tiempo que reducen el desperdicio y el exceso de espacio. Nuestras soluciones de gestión de inventarios in situ también cubren todas las áreas de las instalaciones de un cliente, desde los talleres de mantenimiento y las máquinas hasta los almacenes remotos y las oficinas principales.

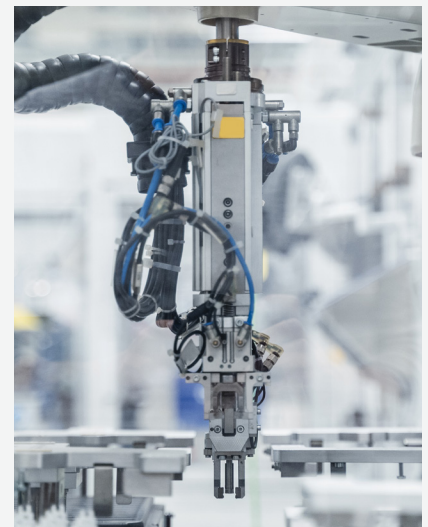


## Automation Intelligence

Como proveedor líder de productos de automatización y soluciones de control de movimiento, la división Automation Intelligence (Ai) proporciona componentes, servicios de ensamble y soluciones de ingeniería para la automatización de procesos, el control de movimientos y la gestión de electricidad y energía. Sus soluciones están orientadas tanto a los fabricantes de equipos originales como a los usuarios finales en cualquier lugar de los EE. UU.

Proporcionan todo, desde reemplazos de un solo componente y programas de ensamblaje personalizados hasta modernizaciones e instalaciones construidas a pedido. Sus servicios incluyen consultoría inicial, diseño y construcción de sistemas, instalación, puesta en marcha y software de monitoreo y generación de informes.

El valor añadido para los clientes aumenta gracias al excepcional conocimiento tecnológico y de los productos, además del compromiso con el servicio, la seguridad y la fiabilidad sin parangón en el sector. Al agilizar y optimizar los recursos de abastecimiento y la cadena de suministro de nuestros clientes, el equipo de IA los ayuda a reducir costos, mejorar la eficiencia de los procesos y reducir el uso de electricidad y energía. Todos estos esfuerzos contribuyen a los objetivos de sustentabilidad de los clientes y mejoran sus resultados financieros.



# Cuidar de nuestra gente

Nuestra gente está en el centro de todo lo que hacemos. Su talento, seguridad y bienestar dan forma a nuestra cultura e impulsan nuestro éxito.

## Cultivar nuestra cultura

Desde 1946, nuestra gente ha trabajado junta para mantener las industrias en movimiento. Guiados por el objetivo común de ser la empresa más destacada en cuanto a soluciones industriales, nuestros empleados se esfuerzan por ofrecer la mejor experiencia y aportar valor a nuestros clientes, proveedores y comunidades y a ellos mismos.

Cuatro valores fundamentales expresan el tipo de empresa que queremos ser. Usamos nuestros valores como guía para trabajar juntos, tomar decisiones y tratar a los demás.



### Justos



### Éticos



### Inclusivos



### Comprometidos

- **Justos:** Nos esforzamos por tratar a todos los empleados y partes interesadas de manera justa, para lo cual aseguramos la igualdad de oportunidades y resultados equitativos.
- **Éticos:** Estamos comprometidos a operar con integridad y honestidad en todas las situaciones, reforzando la conducta ética a través de la capacitación y la responsabilidad.
- **Inclusivos:** Apreciamos nuestra fuerza laboral diversa e inclusiva en la que todos se sienten bienvenidos y tienen oportunidades de crecer.
- **Comprometidos:** Estamos comprometidos con el desarrollo de los empleados, la satisfacción y el bienestar de las comunidades a las que servimos, como lo demuestran los programas de servicio comunitario y otras iniciativas.

Defendemos lugares de trabajo seguros y estimulantes donde los compañeros de trabajo puedan lograr el éxito y sentirse incluidos, escuchados, comprometidos y apoyados. Alentamos a nuestros empleados a participar activamente y construir conexiones dentro de la comunidad de Motion Industries. Como organización, promovemos el diálogo abierto entre diversos grupos para crear conciencia y fomentar una cultura inclusiva en la que todos tengan un sentido de pertenencia.

### Reconocer a los empleados

Motion se esfuerza por ser un empleador preferido y, para lograr esta posición, debemos recompensar y apreciar apropiadamente a nuestros compañeros de trabajo. La antigüedad de los empleados es un hito de reconocimiento galardonado. Además, aprovechamos las oportunidades para agradecer a nuestros empleados siempre que sea posible, incluidas las oportunidades de entretenimiento, paseos, comidas de celebración y otros eventos para apoyar nuestra cultura.

***Empleados de Motion disfrutando de un evento de agradecimiento durante un partido de béisbol de los Birmingham Barons.***



## Escuchar a los compañeros de trabajo

Habitualmente recopilamos comentarios de nuestros empleados para identificar oportunidades de crecimiento y adaptar nuestra estrategia de recursos humanos. A través de la encuesta de compromiso global de GPC realizada cada 18-24 meses, medimos el compromiso y la satisfacción de los compañeros de trabajo de Motion, además de otras métricas relevantes relacionadas con la cultura y el negocio.

La última encuesta de compromiso de los compañeros de trabajo completada en 2024 tuvo una tasa de respuesta del 87% de los empleados de Motion y una puntuación general de compromiso del 87%. Las unidades de negocio y los líderes recibieron sus métricas y trabajaron con socios de recursos humanos en planes de acción localizados para abordar áreas de oportunidad.

Pregunta de la encuesta	Porcentaje (%)
Empleados con una comprensión clara de las metas/objetivos de la empresa	80%
Empleados que ven un vínculo claro entre su trabajo y el éxito de la empresa	84%
Empleados que tienen la intención de permanecer en la empresa los próximos 12 meses	90%

## Demografía del talento

Motion es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades en el empleo en los EE. UU. y se adhiere a las leyes laborales aplicables en los lugares donde operamos. No discriminamos por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional o cualquier otra clase protegida.

Empleados por sexo			Empleados por raza/etnia	
	Hombres	Mujeres	Raza/etnia	Porcentaje (%)
Número total	7,334	2,297	Personas de color	19.8%
Porcentaje total (%)	77%	23%	Blanco	65.3%
Empleados permanentes	76%	24%	No divulgado	14.9%
Empleados temporales	98%	2%	<b>Personas de color</b>	
Empleados a tiempo completo	77%	23%	Gerentes	14.0%
Empleados a tiempo parcial	78%	22%	No gerentes	71.5%
Líderes (CEO a supervisor)	74%	26%	<b>Servicio militar</b>	2.1%

## Atraer y retener a los mejores talentos

Una sólida cantera de talentos comienza involucrando a las personas en cada etapa de su trayectoria profesional, estableciendo conexiones significativas desde el principio, apoyando sus necesidades y recompensando su trabajo.

### **Adquisición de talentos**

Nuestra hoja de ruta estratégica para el reclutamiento incluye iniciativas que nos permiten penetrar más en el mercado para atraer talento. Los reclutadores interactúan con los candidatos en línea y en eventos presenciales, incluidas ferias profesionales y visitas a escuelas técnicas, institutos comunitarios de educación superior y universidades. También nos asociamos con organizaciones, como RecruitMilitary en los EE. UU., para conectarnos con personas de diversos orígenes y ayudarlos a explorar oportunidades profesionales con nosotros.

En 2024, GPC presentó un nuevo sitio web global de carreras que respalda todas sus marcas, incluida Motion. Los solicitantes potenciales pueden buscar trabajo en toda la red GPC en 17 países o dentro de una empresa. El sitio también agiliza la experiencia del candidato, desde la solicitud hasta la aceptación de un puesto.

Nuestra presencia ampliada de reclutamiento en línea también incluye sitios de publicación de empleos y redes profesionales, como Handshake, Indeed, LinkedIn y HireEZ, lo que nos permite llegar a un grupo más grande de candidatos calificados.

### **Remuneración y prestaciones**

Nuestra amplia gama de remuneraciones y prestaciones ajustadas al mercado y basadas en el desempeño, junto con nuestros recursos y servicios de apoyo, ayuda a las personas a sentirse satisfechas y a dar lo mejor de sí mismas, tanto en el trabajo como en su vida personal. Los paquetes se adaptan al nivel de trabajo y a las necesidades específicas de los diferentes países.

Seguimos comprometidos a garantizar que los compañeros de trabajo sean recompensados de manera equitativa independientemente de su sexo, edad o etnia. Para respaldar dicho compromiso, las auditorías de equidad salarial se realizan cada dos años y la próxima está programada para 2025.

Los compañeros de trabajo a tiempo completo y parcial pueden elegir entre las prestaciones que revisamos regularmente para asegurarnos de que respalden las necesidades cambiantes de nuestra fuerza laboral.

Las prestaciones incluyen, entre otras, las siguientes:

- Seguro médico, dental y de la vista
- Seguro de vida y seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D)
- Planes de discapacidad
- Prestaciones voluntarias (p. ej., seguro para mascotas, seguro de accidentes)
- 401(k) con coincidencia
- Tiempo libre remunerado
- Reembolso de matrícula estudiantil
- Descuentos

*Nota: Algunas prestaciones solo se ofrecen en los EE. UU.*

*Nota: Motion tiene una tasa de participación del 95% en el plan de jubilación 401(k) (participan 7,712 empleados de 8,091). En 2024, el 78% de los empleados de Motion elegibles para prestaciones médicas se inscribieron en el plan médico.*

## Invertir en aprendizaje y desarrollo

Brindamos importantes oportunidades de desarrollo profesional en una amplia gama de temas para desarrollar continuamente las capacidades de nuestro personal. Nuestro compromiso con el desarrollo del talento garantiza que los empleados se mantengan a la vanguardia de la innovación en el sector, lo que les permite ser más eficaces y sentirse más realizados en sus funciones.

### Capacitación y aprendizaje de los empleados

Ofrecemos capacitación en línea y presencial, para que los compañeros de trabajo puedan desarrollar nuevas habilidades y fortalecer las existentes. Los empleados completan la capacitación requerida y acceden a contenido bajo demanda y a su propio ritmo a través del sistema de gestión de aprendizaje en línea (LMS).

En 2024, GPC lanzó Workday Learning. El nuevo LMS se integra con LinkedIn Learning, que está disponible para todos en Motion.

Nuestro negocio también diseña y ofrece sus propios programas de capacitación para garantizar que nuestros compañeros de trabajo se mantengan actualizados sobre las prácticas de seguridad y puedan desempeñar sus funciones de manera efectiva. Gran parte de la capacitación específica a cada departamento ocurre en el campo, por lo que es una capacitación práctica y alineada con las operaciones diarias.

Las sesiones presenciales también se llevan a cabo en el Centro de Aprendizaje y Desarrollo de Motion (LDC) de 20,000 pies cuadrados en Birmingham. Inaugurada en 2023, en la instalación de clase mundial se imparte capacitación práctica sobre rodamientos, transmisión de potencia, motores y otros productos industriales. También brindamos capacitación en cuanto a liderazgo y seguridad, además de otras capacitaciones adaptadas a nuestros diversos grupos de partes interesadas internas y externas.



**Más información sobre nuestro Centro  
de Aprendizaje y Desarrollo**



## Aspectos destacados de la capacitación en 2024

**Capacitación total completada** **127,523 horas**

Cantidad promedio de capacitación por empleado 13 horas

Cursos en vivo disponibles 1,718 cursos

Total de horas de capacitación disponibles 2,949 horas

## Métricas de capacitación

**Curso de capacitación** **Tasa de finalización (%)\***

Ética empresarial **84%**

Antisoborno y corrupción **85%**

Medio ambiente, salud y seguridad **99%**

Diversidad, discriminación y acoso **98%**

Capacitación en habilidades y conocimientos prácticos **84%**

Capacitación sobre productos **96%**

Ciberseguridad **61%**

*\*La tasa de finalización es la comparación de las tareas asignadas con las tareas completadas.*



## Desarrollo profesional



Invertimos en nuestro personal a través del desarrollo profesional, programas de mentoría, capacitación técnica, capacitación por parte de proveedores y oportunidades de servicio comunitario, todos los cuales son esenciales para la retención del talento y el crecimiento de los empleados. Hay oportunidades que apoyan a los compañeros de trabajo en cada etapa de su trayectoria profesional, ya sea que estén comenzando o asumiendo roles de liderazgo gerencial. Estos son algunos de nuestros programas más destacados:

- **El Programa de Desarrollo de Liderazgo de Motion**, creado en asociación con la Universidad de Samford, ayuda a los líderes a desarrollar habilidades de liderazgo y pensamiento estratégico. En 2024, 72 personas participaron en cursos dirigidos por profesores y aplicaron su aprendizaje a través de una simulación empresarial competitiva.
- **El Programa de Liderazgo Innovador** examina aspectos clave del liderazgo para la gerencia intermedia, comenzando con la autoconciencia, y se enfoca en la gestión del cambio desde perspectivas individuales y de liderazgo. En 2024, 17 participantes dedicaron casi 800 horas en total al programa.
- **El Programa de Equipo de Impacto** tiene el mantra "Deja tu huella a nivel personal, profesional y público". Sus módulos de contribución individual y liderazgo incluyen clases de jornada completa cada ocho semanas, debates semanales sobre libros, ejercicios de formación de equipos, coaching mensual y servicio comunitario. El personal de nuestro equipo Impact Team ha crecido hasta estar formado por 150 empleados.
- **El Seminario de Desarrollo Gerencial de GPC** invita a los compañeros de trabajo de alto potencial de todas las unidades de negocio, incluida Motion, a un programa riguroso en la sede de GPC. En 2024, 72 participantes de Motion aprendieron sobre operaciones comerciales, mejoraron sus habilidades de liderazgo y desarrollaron planes de carrera.

## Mentorías

Las oportunidades de mentoría les permiten a los profesionales experimentados apoyar a los miembros más nuevos del equipo, lo que se suma a nuestra cultura de aprendizaje continuo e innovación. Además de nuestro programa de mentoría de la empresa, trabajamos junto con los grupos de recursos empresariales (BRG) para proporcionar a los compañeros de trabajo programas de mentoría y capacitación facilitados por GPC.

En 2024, nuestro programa de mentoría resultó en lo siguiente:

- **304** mentores y aprendices activos
- **181** emparejamientos
- **543** horas de mentoría
- **1,086** sesiones de mentoría

## Pasantías y aprendizajes

Las pasantías, los programas de aprendizaje y los programas rotativos proporcionan experiencia práctica a los estudiantes y recién graduados de escuelas técnicas, institutos comunitarios de educación superior y universidades. Ya sea en el campo o en una oficina, los participantes adquieren habilidades, exploran trayectorias profesionales y hacen contribuciones significativas desde el primer día.

Por ejemplo, nuestro programa de nivel de entrada para técnicos de servicio de campo de Conveyance Solutions ayuda a los aprendices a desarrollar sus habilidades y mejorar la experiencia del cliente. Las áreas de enfoque incluyen seguridad, conocimiento del producto, mantenimiento y reparación. Además, los participantes del programa aprenden sobre la etiqueta comercial y el profesionalismo como apoyo para su crecimiento profesional. En 2024, 25 empleados registraron 525 horas acumuladas de capacitación en el programa.

El año pasado, también nos asociamos con United Ability en un programa de preaprendizaje en el que participantes con discapacidad observan el trabajo y reciben certificaciones, incluida la operación de montacargas.

## Gestión del desempeño

Tenemos un programa formal de gestión del desempeño que incluye evaluaciones semestrales. Si bien creemos en fomentar un entorno de puertas abiertas con retroalimentación continua, sabemos que proporcionar retroalimentación estructurada es la clave para el compromiso y el desarrollo a largo plazo. Durante estas revisiones, nuestros empleados pueden discutir formalmente las oportunidades de crecimiento, las necesidades de formación, los objetivos de crecimiento y la planificación de la sucesión. En 2024, tuvimos 865 promociones internas.

## Sustentar la salud y la seguridad

A través de estándares globales, adaptabilidad local e inversión continua en recursos y capacitación, construimos lugares de trabajo donde la seguridad y el bienestar son responsabilidades compartidas y forman una parte fundamental de nuestra cultura.

### Una cultura de seguridad

Nuestro compromiso con la seguridad está presente en todos los niveles de nuestra organización, desde los puestos de liderazgo hasta los empleados de primera línea. Al invertir en las personas, los sistemas y la cultura, estamos construyendo un futuro más seguro y saludable para todos los que trabajan con y para nosotros.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo proporciona un marco estructurado para gestionar sistemáticamente los riesgos en el lugar de trabajo. En todas nuestras ubicaciones, este sistema se aplica a todos en el emplazamiento, incluidos los empleados a tiempo completo y parcial, contratistas, trabajadores temporales, clientes y visitantes. Cubre todas las actividades potencialmente peligrosas, por ejemplo, operaciones, mantenimiento, ensamble, uso de equipos, manipulación de productos químicos y respuesta a emergencias.

El sistema se basa en cinco componentes:

- **Política y compromiso:** El liderazgo define nuestra política de Medioambiente, Salud y Seguridad (EHS), comprometiéndose a mantener un lugar de trabajo seguro y saludable.
- **Planificación:** Identificamos peligros, evaluamos riesgos y establecemos objetivos de seguridad medibles.
- **Implementación y operación:** Asignamos recursos, desarrollamos procedimientos e impartimos capacitación.
- **Evaluaciones de desempeño:** Realizamos inspecciones, auditorías y revisiones de gestión para realizar un seguimiento del progreso.
- **Mejora continua:** La información obtenida a partir de datos, incidentes y comentarios nos ayuda a perfeccionar nuestras prácticas de seguridad.

Enfatizamos expectativas claras y la capacitación constante en cuanto a la seguridad. Cada empleado recibe capacitación específica para el trabajo según lo definido por nuestra matriz de capacitación en EHS, con sesiones requeridas a intervalos clave: durante la incorporación, anualmente y tras cualquier incidente.

Ejemplos de capacitación en medioambiente, salud y seguridad:

- Orientación de seguridad
- Seguridad química y comunicación de peligros (HazCom)
- Planes de acción en casos de emergencia
- Equipos de protección personal
- Bloqueo/etiquetado (LOTO) y protección de máquinas
- Conciencia general sobre los materiales peligrosos (HazMat)
- Prevención de la violencia en el lugar de trabajo
- Seguridad en el uso de montacargas y vehículos
- Estrés por calor, orden y limpieza y patógenos transmitidos por la sangre



Además de la capacitación requerida, promovemos la participación activa de los empleados y la comunicación abierta de la siguiente manera:

- Comités de seguridad y representación de los trabajadores
- Capacitación gerencial y reuniones periódicas del personal
- Denuncia anónima a través de la línea directa de ética
- Una política de puertas abiertas que fomenta la retroalimentación directa

### La EHS en números



### Resultados de la auditoría de seguridad y prevención de pérdidas

	2023	2024
Total de auditorías de emplazamientos realizadas	450	488
Porcentaje de emplazamientos operativos auditados	71.7%	77.7%
Puntaje promedio de auditoría (puntaje de 100)	95.8	94.6
Porcentaje de ubicaciones con una puntuación del 90% o más	88%	82%
Porcentaje de ubicaciones con una puntuación del 85% o más	93%	90%
Porcentaje de ubicaciones con una puntuación del 70% o más	95%	93%
Porcentaje de ubicaciones con puntajes de auditoría inferiores al 70%	0.2%	0.6%

### Bienestar de los empleados

Adoptamos un enfoque holístico del bienestar, centrándonos en los objetivos de salud física, mental y financiera de nuestros empleados. Los empleados tienen opciones de cobertura de atención médica individual y familiar, recursos para salud mental y oportunidades de inversión a través de programas 401(k), programas de adquisición de acciones y otros recursos.

Ofrecemos chequeos anuales de bienestar sin costo para los empleados, así como acceso al Programa de Asistencia al Empleado que ofrece ayuda en muchas áreas, incluido el asesoramiento en salud mental y la consulta educativa.

El Programa de Bienestar de GPC brinda a los compañeros de trabajo de Motion en los EE. UU. y Canadá acceso a pedido a herramientas, información y actividades para fomentar un estilo de vida saludable. Al completar actividades, como evaluaciones de bienestar, exámenes biométricos y seguimiento de la salud, los participantes pueden ganar hasta \$500 al año para usar en tarjetas de regalo, contribuciones a la cuenta de ahorros para la salud o créditos para primas de planes médicos.

Como miembro destacado de la American Heart Association, nos comprometimos a hacer de nuestra sede corporativa de Birmingham un campus libre de humo. También ofrecemos un programa para dejar de fumar y brindamos clases de gimnasia en la sede de la empresa.



**Motion se asoció con Hand in Paw para organizar Wags for Wellness en la sede de la empresa. Perros certificados para brindar terapia visitaron a nuestros compañeros de trabajo y les brindaron alegría durante todo el día.**

# Brindar apoyo a nuestras comunidades

Estamos comprometidos a cuidar a nuestros empleados y nuestras comunidades. La participación en la comunidad siempre ha sido parte de lo que somos. Está arraigada en nuestros valores y se refleja en cómo nos presentamos a los lugares donde viven y trabajan nuestros compañeros de trabajo.

Apoyamos a nuestras comunidades de la siguiente manera:

- **Filantropía corporativa:** Nos enfocamos en construir alianzas estratégicas con organizaciones comunitarias y sin fines de lucro que se alinean con nuestros objetivos de sustentabilidad y son esenciales para nuestro papel en la comunidad empresarial. Estas colaboraciones nos permiten ofrecer apoyo a través de contribuciones financieras, participación de los directivos, donaciones de productos y oportunidades de voluntariado para nuestros compañeros de trabajo.
- **Alianzas con las comunidades locales:** En nuestros emplazamientos, los equipos trabajan con organizaciones sin fines de lucro que apoyan las necesidades de sus comunidades locales. Estas alianzas están en consonancia con nuestras prioridades filantrópicas, al tiempo que empoderan a los equipos para que apoyen las causas que más les importan.
- **Donaciones y voluntariado por parte de los compañeros de trabajo:** Nuestra gente es la fuerza impulsora detrás de muchos de nuestros esfuerzos comunitarios. Contribuyen generosamente con su tiempo, habilidades y recursos en apoyo de las causas que más valoran. A través de la plataforma de donaciones de GPC, los compañeros de trabajo de Motion pueden donar a organizaciones benéficas de su elección a través de deducciones de nómina o contribuciones directas.

## Retribuir con propósito

A través de nuestros esfuerzos a nivel mundial, nacional y local apoyamos las necesidades esenciales de la gente a través de nuestras prioridades de donación:

- **Vivienda:** Reconocemos que la vivienda estable no solo es una necesidad básica, sino un componente fundamental para que las personas y las comunidades prosperen. Estamos comprometidos a abordar el problema crítico de la falta de vivienda y tener un impacto duradero en la vida de los afectados.
- **Educación:** Creemos en el poder transformador de la educación. Al apoyar programas que mejoran el acceso a una educación de calidad y la preparación profesional, podemos ayudar a desbloquear todo el potencial de las personas y elevar comunidades enteras.
- **Nutrición:** El acceso a alimentos nutritivos es un derecho humano básico. Nos esforzamos por apoyar iniciativas que combatan el hambre y alivien la inseguridad alimentaria en nuestras comunidades.
- **Salud:** Una comunidad saludable es una comunidad próspera. Nos apasiona mejorar el acceso a la atención médica, promover el bienestar mental y abordar problemas críticos de salud.



## Medición de nuestro impacto en 2024

Todos nuestros equipos completaron proyectos de servicio comunitario, demostrando su dedicación al servicio de sus comunidades locales. Apoyamos a más de 100 organizaciones benéficas y alianzas clave en todo el mundo. En total, los empleados dedicaron más de 730 horas de voluntariado para retribuir a la comunidad. Estas son algunas de las formas en que marcaron la diferencia en 2024:

### Impacto de Motion

- Contribuimos con **\$17,060 a Junior Achievement of Alabama** para brindar experiencias de aprendizaje en **14 aulas**
- Nos aliamos con Scholarships Across America para **otorgar becas de \$2,500 a 17 hijos elegibles de empleados en los EE. UU.** para que los utilicen en sus estudios en institutos comunitarios de educación superior, universidades o escuelas técnicas vocacionales acreditados
- Recaudaron y donaron **más de \$120,000 a la American Heart Association (AHA)** a través de las Caminatas del Corazón de la AHA en los EE. UU.
- Recaudamos e igualamos donaciones por un total de **\$2,160 para March of Dimes** con el fin de apoyar a bebés en unidades de cuidado intensivo neonatales (UCIN), mujeres embarazadas y sus familias.

### Impacto de los compañeros de trabajo

- Recolectaron y donaron **2,700 libras (casi 1,300 kilos) de alimentos** a organizaciones benéficas locales
- Empacaron **1,200 cajas de alimentos para niños, 670 cajas para personas mayores y 420 cajas para su distribución en despensas móviles**
- Prepararon **4,000 comidas** para personas desfavorecidas
- Proporcionaron **3,670 comidas** a niños
- Donaron **75 pares de jeans, 100 camisas** y otros artículos esenciales a una escuela chárter que atiende a estudiantes con dificultades
- Compraron ropa y juguetes como **regalo para 50 niños de bajos ingresos**
- Donaron **20,000 pañales**, que beneficiaron a aproximadamente 400 bebés
- Compraron **100 camisetas** para una recaudación de fondos en beneficio de personas con discapacidad
- Trabajaron **60 horas como voluntarios en el mantenimiento y la limpieza** de terrenos para una organización sin fines de lucro que ofrece paseos a caballo terapéuticos para niños con discapacidad de bajos ingresos
- Trabajaron **70 horas como voluntarios en la construcción, reparación y limpieza** en una granja de enseñanza para estudiantes de prekínder a 8º grado.
- Construyeron **dos casas comunitarias** y trabajaron **126 horas como voluntarios para Habitat for Humanity**
- Contribuyeron con **102 horas para apoyar iniciativas medioambientales**
- Recolectaron **4,000 libras (casi 1,800 kilos) de basura** provenientes de la limpieza de ríos



# Operar con integridad

Bajo el liderazgo de GPC, nuestros programas integrales de gobernanza proporcionan una base sólida para la toma de decisiones y la rendición de cuentas, sin dejar de ser flexibles en un mundo rápidamente cambiante. Además, estamos trabajando en proyectos clave para mejorar la gobernanza y la rendición de informes sobre los temas relevantes para nuestros clientes. Al promover la integridad, la confianza y la transparencia, posicionamos el negocio para lograr un crecimiento responsable y un rendimiento sostenido a largo plazo.

## Comprender nuestra estructura de gobernanza

### *Junta de gobernanza y compromiso*

Motion sigue el ejemplo establecido por la Junta Directiva de GPC, que brinda supervisión independiente y orientación estratégica para respaldar la creación de valor a largo plazo en toda la cartera de GPC. La Junta Directiva ayuda a garantizar la rendición de cuentas, mantener una gobernanza sólida y reforzar nuestras prácticas comerciales éticas.

El equipo directivo de Motion sigue las instrucciones de la Junta Directiva en cuanto a la implementación de la estrategia y participa en sus evaluaciones trimestrales y en la retroalimentación sobre las mejoras operativas continuas.

### *Instantánea de la Junta Directiva*

- 75% Directores independientes
- 25% Mujeres
- 33% Personas diversas (etnia y/o nacionalidad)
- 6.4 años de permanencia promedio

*Al 30 de abril de 2025*



**Más información sobre la  
Junta Directiva de GPC**

### *Gobernanza de la ESG*

Nuestro enfoque de la gobernanza de la ESG garantiza que la sustentabilidad esté integrada en todo el negocio. Bajo el liderazgo de la Junta Directiva, el Comité de Nominaciones y ESG supervisa la estrategia, las políticas y los objetivos de sustentabilidad. Este comité también supervisa las oportunidades y los riesgos relacionados con la ESG de acuerdo con el marco de la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de GPC. Los miembros reciben actualizaciones periódicas de parte del equipo directivo de GPC y presentan informes a la Junta Directiva en pleno, según corresponda, sobre cuestiones relacionadas con la sustentabilidad, incluidas las áreas de responsabilidad enumeradas anteriormente, los avances y las iniciativas clave.

Un grupo multifuncional de unidades de negocio y líderes funcionales, incluidos los líderes de Motion, son responsables de ejecutar las iniciativas de sustentabilidad en sus respectivas áreas. Estos equipos de trabajo se centran en el progreso diario para alcanzar los objetivos anuales, incluyendo los programas relacionados con los compañeros de trabajo y los esfuerzos locales de reducción de emisiones de carbono.

La participación de las partes interesadas juega un papel central en la configuración de nuestros objetivos de sustentabilidad. Los miembros del comité recopilan regularmente comentarios de las partes interesadas clave de manera de garantizar que los esfuerzos de sustentabilidad de la empresa se alineen con sus expectativas y las prioridades comerciales de GPC. Utilizan la retroalimentación para ajustar las estrategias e iniciativas cuando sea necesario.

## Vivir nuestros valores y principios éticos

### **Código de Conducta**

Nos adherimos al Código de Conducta de GPC (el "Código"), que describe los estándares éticos y legales que guían la forma en que hacemos negocios y tratamos a los compañeros de trabajo, clientes, proveedores y comunidades. Mantenido por RRHH y revisado por el equipo de Cumplimiento con la supervisión de la Junta Directiva, el Código se aplica a todos los compañeros de trabajo y a cualquier persona que trabaje en nuestro nombre, incluidos consultores, proveedores y socios.

El Código proporciona orientación práctica para ayudar a los compañeros de trabajo a tomar decisiones responsables y para apoyar un lugar de trabajo respetuoso e inclusivo. Todos los compañeros de trabajo completan la capacitación sobre el Código al momento de su incorporación y a intervalos regulares. Hay disponible capacitación adicional sobre el tema de la ética según los roles, y RRHH revisa regularmente los materiales de capacitación para que sigan siendo relevantes. Los gerentes son responsables de garantizar el cumplimiento de la ética y predicar con el ejemplo.

Los altos funcionarios financieros siguen un Código ampliado para mantener la integridad y la transparencia en las prácticas financieras y la elaboración de informes.

El Código describe estándares éticos y legales en las siguientes áreas:

- Valores y prácticas éticas de la empresa
- Conducta en el lugar de trabajo
- Conflictos de intereses
- Uso de los activos y de la información de la empresa
- Cumplimiento de las leyes y reglamentos
- Integridad financiera y generación de informes
- Denuncia de irregularidades e infracciones relacionadas con los informes
- Responsabilidad social y sustentabilidad
- Rendición de cuentas y cumplimiento

### **Políticas de denuncia de irregularidades y de no represalias**

El Código proporciona orientación para los compañeros de trabajo sobre cómo informar situaciones que entran en conflicto con los valores o las políticas de la empresa. Pueden informar inquietudes de índole ética a gerentes, a la alta gerencia o a representantes de RRHH. Una línea directa de ética gratuita está disponible en todo el mundo las 24 horas del día, los siete días de la semana, para informar inquietudes de forma anónima.

No toleramos ninguna forma de represalia o discriminación contra los denunciantes o contra los compañeros de trabajo que participen en investigaciones de violación de las normas de ética.

El jefe del Departamento de Auditoría Interna recibe todas las quejas de contabilidad, auditoría o informes financieros, las cuales se elevan al Comité de Auditoría según sea necesario.

## Derechos humanos

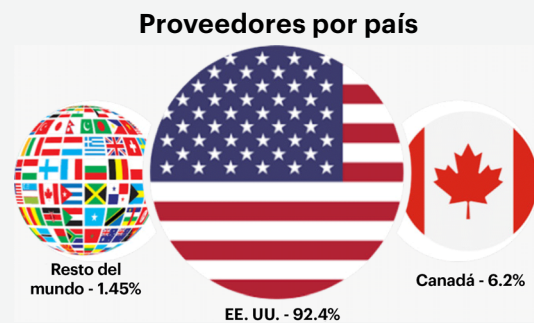
Seguimos la Política de Derechos Humanos de GPC y les exigimos a todos los proveedores que cumplan con altos estándares éticos y brinden condiciones de trabajo seguras. Prohibimos el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas, y no trabajamos con empresas que se dedican a esas actividades. Nuestras políticas se alinean con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Tenemos tolerancia cero para la discriminación, el acoso o cualquier violación de nuestros estándares.

Nuestros equipos y proveedores se adhieren estrictamente a las siguientes políticas:

- Política de Derechos Humanos
- Código de Conducta para los Proveedores
- Normas y Políticas de Responsabilidad Social

## Abastecimiento Responsable

Dada la escala de nuestro negocio a nivel mundial, trabajamos con miles de proveedores para ayudar a construir una cadena de suministro más sustentable y equitativa. El equipo de abastecimiento global se asegura de que los proveedores cumplan con nuestros estándares de ética, calidad y responsabilidad, y que estén en línea con los valores de nuestra empresa.



Su proceso de supervisión de tres partes, que evalúan y actualizan periódicamente, incluye:

- **Auditorías de calidad de los proveedores:** Realiza auditorías universales a proveedores en el extranjero con agencias de auditoría independientes autorizadas para garantizar el estricto cumplimiento de las normas de calidad, incluidas las normas ISO-9001 e IATF 16949. Mantiene nuestra certificación bajo el programa de la Asociación Aduanera y Comercial contra el Terrorismo de los Estados Unidos (C-TPAT).
- **Auditorías sociales de los proveedores:** Completa auditorías sociales de proveedores en países de alto riesgo utilizando los estándares de certificación social SA8000 para evaluar los registros de derechos humanos, las prácticas laborales, las condiciones de trabajo, la remuneración y otras métricas.
- **Conformidad del producto:** Supervisa los productos para verificar el cumplimiento y las pruebas reglamentarias y verificaciones en todas las regiones donde hacemos negocios para cumplir con las regulaciones de seguridad locales e internacionales, incluida la Proposición 65 en California y las pautas en el Reino Unido y la Unión Europea.

Además, a nuestros empleados les damos una extensa capacitación en el tema de envío de materiales peligrosos. Esto promueve el objetivo de que cada envío se realice de conformidad con las regulaciones aplicables y teniendo en cuenta la seguridad de nuestros empleados, socios y clientes. Contamos con un equipo dedicado a atender las solicitudes de cumplimiento de productos de los clientes.

Además, nos comprometemos a actuar sobre nuestro valor de inclusión cuando se trata de relaciones con proveedores. En 2024, gastamos aproximadamente \$31.7 millones en 1,125 pequeñas empresas y \$18.3 millones en 482 empresas propiedad de minorías, mujeres, veteranos y otros tipos de negocios diversos.

En diciembre de 2024, realizamos una evaluación de riesgos de proveedores a nivel macroscópico, cotejando las puntuaciones del índice con los países de nuestros proveedores.

## Resultados de la evaluación de riesgos de proveedores de 2024

<b>Índice de Desempeño Logístico (LPI)</b>	<b>3.81 (Buen rendimiento)</b>
Evaluación de riesgo país	1.01 (Riesgo muy bajo)
Evaluaciones del clima empresarial	1.00 (Riesgo muy bajo)
Evaluación de riesgos ESG	1.92 (Riesgo bajo)

*Nota: Los países de bajo riesgo tienen puntuaciones de LPI superiores a 3, el riesgo país tiene puntuaciones inferiores a 3 y el riesgo ESG, puntuaciones inferiores a 3.*

Dado que nuestros principales proveedores se encuentran en los EE. UU., México y Canadá, y que cada uno tiene una puntuación en categorías de riesgo bajo o muy bajo, actualmente no se requiere tomar ninguna otra medida. Los países de alto riesgo activarían una evaluación detallada de microriesgos centrada en los derechos laborales, los derechos humanos y los factores medioambientales.

### **Calidad**

Motion cuenta con la certificación ISO 9001:2015. Esto garantiza que operemos con políticas y procedimientos eficientes y estructurados para brindar un servicio de la más alta calidad mientras refinamos y mejoramos continuamente nuestras operaciones.

En 2024, ampliamos nuestros esfuerzos para obtener la certificación ISO 9001 y comenzamos a buscar certificaciones adicionales para ISO 14001 e ISO 45001. Además, invertimos en evaluaciones de riesgos y herramientas para gestionar mejor el cumplimiento de la sustentabilidad, cumplir con los objetivos de sustentabilidad corporativa e impulsar el impacto guiando la mejora del desempeño de sustentabilidad de nuestra empresa.

### **Auditorías de clientes**

Durante 2024, invitamos a organizaciones externas reconocidas, incluidas Amazon y Together for Sustainability (TfS), a participar en una evaluación de nuestros valores. Mediante la colaboración con nuestros clientes, nuestro objetivo es demostrar transparencia, reforzar la confianza de las partes interesadas y mejorar continuamente nuestra conducta empresarial responsable, en consonancia con las normas más exigentes del sector.

## TI y ciberseguridad

GPC gestiona de forma centralizada las estrategias de TI y ciberseguridad de sus filiales, incluida Motion. Bajo esa dirección, adoptamos un enfoque responsable y holístico para recopilar, usar, almacenar y eliminar datos que se basa en sólidos principios de privacidad y rigurosos estándares de seguridad.

Las políticas integrales de seguridad de datos se aplican a todas las personas con acceso autorizado a nuestra información, sistemas o medios, lo que garantiza un marco coherente en toda la organización. Respetamos y protegemos la privacidad de los clientes, compañeros de trabajo, proveedores y socios.

GPC mantiene un entorno de datos seguros a través de una sólida supervisión por parte de la junta directiva, un liderazgo multifuncional, equipos de expertos en ciberseguridad y privacidad, capacitación periódica y herramientas que enseñan a las personas a proteger sus datos y a ejercer sus derechos de privacidad.

A medida que las amenazas de ciberseguridad se vuelven más sofisticadas, el programa de ciberseguridad de GPC trabaja para reducir los riesgos de manera proactiva al tiempo que protege la integridad, disponibilidad y resiliencia de los sistemas. La empresa continúa invirtiendo en las herramientas, los procesos y los conocimientos especializados necesarios para adelantarse a las amenazas y mantener la continuidad del negocio y la confianza de las partes interesadas.

El Director de Seguridad de la Información (CISO) y el equipo de GPC son responsables de evaluar, identificar y gestionar los riesgos de ciberseguridad. Siguen esquemas líderes en el sector, como el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología, y otras normas pertinentes del sector.

El equipo de ciberseguridad realiza evaluaciones y auditorías periódicas, tanto internamente como con socios externos, para evaluar nuestros sistemas, procesos y procedimientos. También prueban regularmente el plan de respuesta a incidentes a través de eventos simulados para garantizar una acción rápida y efectiva. Estas revisiones ayudan a identificar vulnerabilidades y guían las mejoras necesarias para adelantarse a las amenazas emergentes. El equipo realiza un seguimiento de los incidentes de privacidad y seguridad. Siguiendo las prácticas de gestión de riesgos de terceros, identifican y mitigan los riesgos relacionados con los proveedores para respaldar la seguridad en toda la cadena de suministro.

La Junta Directiva de GPC supervisa los riesgos relacionados con los programas con el apoyo de la alta gerencia del sector tecnológico. El CISO y el Director de Información y Digitalización (CIDO) mantienen informados de forma periódica al Comité de Auditoría, al CEO y a otros directivos ejecutivos sobre los programas internos y las amenazas externas. El presidente del Comité de Auditoría luego informa a la Junta Directiva en pleno sobre los asuntos relacionados con la ciberseguridad, los riesgos de seguridad de TI y las estrategias de mitigación.

GPC mantiene políticas de privacidad y seguridad de la información guiadas por los requisitos reglamentarios. Se revisan periódicamente para garantizar que se ajustan a las normas más recientes.

Todos los empleados reciben capacitación en cuanto a la privacidad y la seguridad de datos como parte de su incorporación a la empresa, con capacitación anual obligatoria para reforzar las prácticas clave. Se proporciona capacitación adicional cuando se es necesario para abordar amenazas emergentes, actualizaciones de políticas o riesgos específicos a determinados roles.

## Gestionar el riesgo de forma responsable

### Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)

GPC cuenta con un marco de ERM sólido para anticipar y responder a amenazas potenciales que podrían impedir que la empresa cumpla con las metas y los objetivos estratégicos. La Junta Directiva supervisa la forma en que el equipo de gestión de GPC maneja el riesgo.

- **Comité de Remuneración y Capital Humano:** Riesgos relacionados con las políticas y prácticas de remuneración, el desarrollo del personal gerencial y la estrategia de talento, incluida la sucesión del liderazgo.
- **Comité de Nominaciones y ESG:** Riesgos relacionados con la ESG
- **Comité de Auditoría:** Riesgos relacionados con la contabilidad financiera y las auditorías, los controles internos y la TI y ciberseguridad

Contamos con canales de comunicación para garantizar que los líderes y los equipos estén informados cuando existan riesgos que puedan afectar sus áreas comerciales. Además, los resultados de ERM se incluyen en la sección "Factores de riesgo" de las presentaciones ante la SEC para la comunidad de inversores.

Componentes clave del marco de ERM

- **Identificación de riesgos:** La gerencia de la unidad de negocio identifica, evalúa y califica los riesgos potenciales que representan una amenaza para el logro de sus metas u objetivos comerciales.
- **Evaluación de riesgos:** El Comité de Riesgos de GPC evalúa esos riesgos para analizar la gravedad, las posibles consecuencias y la capacidad de interrumpir el negocio. Con base en la evaluación, el comité clasifica e identifica los principales riesgos para la empresa.
- **Mitigación y respuesta:** La gerencia de la unidad de negocio desarrolla planes de mitigación proactivos y específicos que se alinean con la planificación estratégica de la empresa y el proceso de establecimiento de cuotas.
- **Monitoreo e informes:** El Comité de Riesgos de GPC monitorea y rastrea continuamente la efectividad de los esfuerzos de mitigación de riesgos e informa regularmente al equipo gerencial de GPC, los auditores externos y la Junta Directiva.

### Calificación de EcoVadis

Hemos mejorado nuestro compromiso con la sustentabilidad intensificando nuestro enfoque en mejorar nuestra calificación de EcoVadis para alinearnos mejor con las expectativas cambiantes de los clientes. Este trabajo implica invitar de manera proactiva a una auditoría por parte de terceros para realizar revisiones y validaciones exhaustivas de nuestras prácticas de responsabilidad social y sustentabilidad.

A través de este enfoque transparente y colaborativo, hemos mejorado exitosamente nuestro desempeño en materia de sustentabilidad, y logramos elevar nuestra calificación de EcoVadis de la categoría Parcial a la Buena.

Como resultado directo de estos esfuerzos, obtuvimos con orgullo la Insignia de Compromiso, lo que refleja nuestro reforzado compromiso con las prácticas responsables de negocios y la mejora continua en cuanto a la gobernanza medioambiental y social. Nuestro trabajo es continuo y se prolongará durante el año 2025 y más allá.



# Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)

ODS	Descripción	Ubicación en este informe
 <p><b>2 HAMBRE CERO</b></p>	<p>Apoyar iniciativas que combatan el hambre y alivien la inseguridad alimentaria en nuestras comunidades.</p>	<p>Medición de nuestro impacto en 2024, pág. 27</p>
 <p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p>	<p>Inversión en nuestros programas de salud y bienestar para los empleados</p>	<p>Cuidar de nuestra gente, págs. 18, 20, 25</p>
 <p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir a la educación y el aprendizaje de los jóvenes.</li> <li>• Inversión en el aprendizaje y el desarrollo de los empleados</li> </ul>	<p>Medición de nuestro impacto en 2024, pág. 27 Invertir en aprendizaje y desarrollo, pág. 21-23</p>
 <p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>	<p>Conseguir y mantener a las personas apropiadas en los trabajos apropiados mientras se crean oportunidades en un entorno inclusivo para que las mujeres y los empleados diversos prosperen y tengan éxito</p>	<p>Cuidar de nuestra gente, págs. 18-23</p>
 <p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haber proporcionado empleo a más de 9,500 personas en 3 países.</li> <li>• Ser responsables de reforzar el Código de Conducta en todas nuestras unidades de negocio y en todos los niveles de la organización.</li> </ul>	<p>Acerca de Motion, pág. 8 Operar con integridad, pág. 29</p>
 <p><b>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprometerse a reunir a una fuerza laboral diversa para apoyar a las organizaciones y enfocarse en promover la igualdad racial y ayudar a comunidades diversas y desatendidas en todo el mundo.</li> </ul>	<p>Cuidar de nuestra gente, págs. 18-21</p>
 <p><b>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE</b></p>	<p>Invertir en mejorar nuestro tiempo, energía y recursos para cuidar el mundo que nos rodea y mejorar las comunidades donde vivimos y servimos.</p>	<p>Sustentar nuestro mundo para las generaciones futuras, págs. 13-17</p>
 <p><b>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento de las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 y trabajar para reducir las emisiones de carbono.</li> <li>• Realización de auditorías energéticas para nuestros clientes, lo que resultó en reducciones de energía y ahorro de costos.</li> <li>• Prestación de servicios de reparación y mantenimiento al cliente, lo que resultó en reducciones de emisiones de GEI.</li> </ul>	<p>Sustentar nuestro mundo para las generaciones futuras, págs. 12-17</p>
 <p><b>17 ALIANZA PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b></p>	<p>Trabajar con proveedores para garantizar un abastecimiento y una producción responsables.</p>	<p>Operar con integridad, págs. 30-31</p>

# Índice de contenido GRI

<b>Declaración de uso</b>	Motion Industries, Inc. ha informado la información citada en este índice de contenido GRI para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, con referencia a los Estándares GRI.	
<b>GRI 1 utilizado</b>	GRI 1: Fundación 2021	
<b>ESTÁNDAR GRI</b>	<b>DECLARACIÓN</b>	<b>UBICACIÓN/DETALLE</b>
	2-1 Detalles organizativos	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 5-7</a>
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sustentabilidad de la organización	<a href="#">Informe de Sustentabilidad de Motion de 2025, pág. 6, 8</a>
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 6
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 8-10; <a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 5-6</a>
	2-7 Empleados	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 8, 19
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	<a href="#">Informe de Sustentabilidad de GPC de 2024, págs. 38-40; Gobernanza – ESG de Motion.</a>
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Directrices de Gobernanza Corporativa de GPC; Informe de Sustentabilidad de GPC de 2024, págs. 38-40</a>
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, pág. 77</a>
	2-12 Papel del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 3-10</a>
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de los impactos	<a href="#">Informe de Sustentabilidad de 2024, págs. 39-40</a>
	2-14 Papel del máximo órgano de gobernanza en la presentación de informes de sustentabilidad	<a href="#">Informe de Sustentabilidad de GPC 2024, p. 40; Declaración de Representación 2024, p. 18</a>
	2-15 Conflictos de intereses	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, pág. 19</a>
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">Código de Conducta de GPC, pág. 41</a>
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, pág. 4-9, 18</a>
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 4-18; Directrices de Gobernanza Corporativa de GPC</a>
	2-19 Políticas de remuneración	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 24-78; Informe Anual de GPC de 2024, pág. 31</a>
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 24-78</a>
	2-21 Ratio de remuneración total anual	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 25-30</a>
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 4-5, 11-12
	2-23 Compromisos en materia de políticas	<a href="#">Código de Conducta de GPC; Política de Derechos Humanos de GPC; Código de Conducta de los Proveedores; Compromiso Medioambiental</a>
	2-24 Incorporación de compromisos en materia de políticas	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 6-7; Informe de Representación de 2024, pág. 16</a>
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	<a href="#">Código de Conducta de GPC, pág. 8</a>
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	<a href="#">Página de Conducta de GPC, pág. 8; 41</a>
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 78-81</a>
	2-28 Asociaciones de membresía	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, pág. 18</a>
	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 17, 61</a>
GRI 3: Temas Relevantes 2021	3-1 Proceso para determinar los temas relevantes	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 11
	3-2 Lista de temas relevantes	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 11
	3-3 Gestión de los temas relevantes	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 11
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 5-6, 13</a> Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 8, 10
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debidos al cambio climático	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 13; 20-23</a>
	201-3 Obligaciones de planes de prestaciones definidos y otros planes de jubilación	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 67-68</a> <a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 26-27</a> Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 20, 25
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 15, 20, 27
GRI 204: Prácticas de Compras y Adquisiciones 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 30
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para detectar riesgos relacionados con la corrupción	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 33
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<a href="#">Código de Conducta de GPC, págs. 23-25; Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 22, 28-29</a>

GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016 GRI 207: Impuestos 2019	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas monopólicas	<a href="#">Código de Conducta de GPC, pág. 28</a>
	207-1 Enfoque en cuanto a los impuestos	<a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, págs. 25-26, 33, 48-49;</a> <a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 40-65</a>
	207-2 Gobernanza, control y gestión de riesgos en el ámbito fiscal 207-3 Participación de las partes interesadas y gestión de las inquietudes relacionadas con los impuestos	<a href="#">Declaración de Representación de 2024, págs. 40-65</a> <a href="#">Informe Anual de GPC de 2024, 21-22</a>
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 12-13
	302-4 Reducción del consumo de energía	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 12-13
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 13
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 12
	305-2 Emisiones de GEI indirectas de energía (Alcance 2)	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 12
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 12
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 12
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 12-14
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 14
	306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 14
	306-3 Residuos generados	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 14
	306-4 Residuos desviados de la eliminación	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 14
	306-5 Residuos destinados a la eliminación	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 14
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	a. Número total y tasa de nuevas contrataciones de empleados en 2024, por sexo y grupo de edad. Por sexo: Mujeres: 526 contrataciones (23.5%), hombres: 1,609 contrataciones (22.4%), sexo no especificado: 34 contrataciones (33.0%), total de 2169 contrataciones (22.8%), Por grupo de edad: <20: 13 contrataciones (1.9%), 20-29: 690 contrataciones (61.5%), 30-39: 570 contrataciones (30.9%), 40-49: 421 contrataciones (21.8%), 50-59: 339 contrataciones (13.0%), 60-69: 106 contrataciones (5.7%), 70+ : 15 contrataciones (9.9%) y edad no especificada : 14 contrataciones (700%), total: 2169 contrataciones (22.7%) . b. Número total y tasa de rotación de empleados en 2024, por sexo y grupo de edad. Por sexo: Mujeres: 388 (17%), hombres: 1237 (17%), Sexo no especificado: 37 (36%), Total:1662 (17.4%). Por grupo de edad: <20: 7 (100%),20-29: 350 (31.2%), 30-39: 350 (19.0%), 40-49: 279 (14.4%), 50-59: 263 (10.1%), 60-60: 352 (18.9%), 70+: 59 (38.9%), grupo de edad no especificado: 2 (100%), total: 1662 (17.4%)
	401-2 Prestaciones para empleados de tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales o a tiempo parcial	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 20, 25
GRI 403: Seguridad y Salud en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 24-25
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 24-25
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 24-25 <a href="#">Código de Conducta de GPC, págs. 11-12</a>
	403-4 Participación, consulta y comunicación con los trabajadores sobre la salud y la seguridad en el trabajo	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 24-25
	403-5 Capacitación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 24-25
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 20, 24-25; <a href="#">Informe de Sustentabilidad de GPC de 2024, pág. 23</a>
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales.	<a href="#">Informe de Sustentabilidad de GPC de 2024, p 22</a> ; Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 24-25
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 24
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 25 Número de muertes por lesiones relacionadas con el trabajo = 0 Número de horas trabajadas = 17,380,480
	403-10 Mala salud relacionada con el trabajo	Informado parcialmente - Informe de Sustentabilidad de Motion 2025, pág. 25 Nota: Motion Industries no distingue entre lesiones y mala salud.
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año por empleado	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 22
	404-2 Programas para mejorar las destrezas de los empleados y programas de asistencia para la transición	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 21-24
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Informe de Sustentabilidad de 2025, pág. 19
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobernanza y de los empleados	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 19, 28
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 30-31, 33, <a href="#">Código de Conducta de los Proveedores; Política de Derechos Humanos de GPC; Informe de Sustentabilidad de GPC de 2024, págs. 42-43</a>

GRI 409: Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 30-31, 33, <a href="#">Código de Conducta de los Proveedores</a> ; <a href="#">Política de Derechos Humanos de GPC</a> ; <a href="#">Informe de Sustentabilidad de GPC de 2024, págs. 42-43</a>
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 26-27
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 30-31
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 30-31
GRI 415: Política Pública 2016	415-1 Contribuciones políticas	<a href="#">Contribuciones Políticas de GPC</a> ; <a href="#">Código de Conducta de GPC, pág. 36</a>
GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 30, 33
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016	417-1 Requisitos para el etiquetado de información de productos y servicios	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 15-17
GRI 418: Privacidad de los Clientes 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes	Informe de Sustentabilidad de 2025, págs. 32-33

