

MiMOTION[®]



**RAPPORT
DE DURABILITÉ
2025**

TABLE DES MATIÈRES

<i>Message à nos parties prenantes</i>	4
<i>À propos de ce rapport</i>	6
<i>Déclarations prospectives</i>	7
<i>À propos de Motion</i>	8
<i>Durabilité chez Motion</i>	11
<i>Préserver notre monde pour les générations futures</i>	12
Améliorer la performance environnementale	12
Émissions de gaz à effet de serre	12
Gestion des risques climatiques	13
Efficacité des bâtiments	13
Déchets opérationnels	14
Gestion de la flotte	15
Favoriser une chaîne de valeur durable	15
Soutenir le parcours de durabilité de nos clients	15
Services énergétiques	15
Réparation et services	16
Gestion d'entrepôt et solutions sur site	17
Intelligence en automatisation	17
<i>Prendre soin de nos employés</i>	18
Cultiver notre culture	18
Appréciation des employés	18
Écoute des coéquipiers	19
Démographie des talents	19
Attirer et retenir les meilleurs talents	20
Acquisition de talents	20
Rémunération et avantages sociaux	20
Investir dans l'apprentissage et le développement	21
Formation et apprentissage des employés	21
Développement de carrière	23
Stages et apprentissages	23

Gestion de la performance	23
Soutenir la santé et la sécurité	24
Une culture de sécurité	24
Bien-être des employés	25
<i>Soutenir nos communautés</i>	26
Redonner avec intention	26
Mesurer notre impact en 2024	27
<i>Opérer avec intégrité</i>	28
Comprendre notre structure de gouvernance	28
Conseil de gouvernance et engagement	28
Gouvernance ESG	28
Vivre nos valeurs et notre éthique	29
Code de conduite	29
Politiques de dénonciation et de non-représailles	29
Droits de la personne	30
Approvisionnement responsable	30
Qualité	31
Audits des clients	31
TI et cybersécurité	32
Gérer les risques de façon responsable	33
Gestion des risques d'entreprise (ERM)	33
Évaluation EcoVadis	33
<i>Alignement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies (UNSDGs)</i>	34
<i>Index de contenu GRI</i>	35



James Howe, Président

Message à nos parties prenantes

La durabilité a toujours été au cœur de notre façon de faire des affaires chez Motion. Depuis près de 50 ans, nous aidons nos clients à maintenir leurs machines essentielles en fonction de manière sécuritaire et efficace plutôt que de les remplacer.

Ce qui a changé, c'est le monde qui nous entoure. Nos clients, employés, fournisseurs et collectivités s'attendent à ce que nous en fassions davantage. Aujourd'hui, plus que jamais, la durabilité est liée à la performance des affaires. Elle fait partie de notre manière de croître, d'opérer et de livrer une valeur à long terme.

C'est pourquoi nous adoptons une approche pratique mais évolutive : établir des priorités claires, exécuter avec rigueur et livrer des résultats mesurables avec un accent sur l'amélioration continue. Nos valeurs — équité, éthique, inclusion et engagement — guident notre travail au quotidien, orientent nos décisions et soutiennent notre engagement envers une croissance responsable.

Le rapport sur la durabilité de cette année décrit les mesures que nous prenons pour renforcer notre fondation en matière de durabilité tout en répondant aux besoins de nos parties prenantes. Nos efforts nous aident à bâtir une entreprise plus résiliente, réceptive et responsable.

Faire croître notre entreprise

Nous avons élargi nos activités et notre impact grâce à six acquisitions stratégiques qui ont apporté de nouvelles capacités et expertises à notre portefeuille. Nous avons également ouvert un troisième centre de distribution au Texas, conçu dans un souci d'efficacité et de performance environnementale. Ces initiatives renforcent notre stratégie de croissance durable à long terme, en ajoutant de la valeur sans compromis.

Préserver notre monde pour les générations futures

Nous avons continué à améliorer la transparence concernant notre impact environnemental. En 2024, notre société mère, Genuine Parts Company (GPC), a mis en place un nouvel outil tiers de calcul des émissions de carbone. Cette solution technologique permettra à GPC et à ses filiales de calculer et de surveiller plus précisément nos émissions de GES, renforçant ainsi la base de nos efforts en matière de durabilité. Avec la mise en œuvre de cet outil, 2024 servira de nouvelle année de référence pour mesurer et déclarer nos émissions mondiales de GES. Cette base établit un point de référence clair à partir duquel nous suivrons nos progrès en matière de réduction de notre impact environnemental. Nous demeurons déterminés à continuellement affiner nos données d'entrée et nos méthodologies de calcul afin d'assurer des rapports sur les émissions exacts et fiables. En partenariat avec notre société mère, Genuine Parts Company (GPC), nous avons également complété notre première évaluation des risques climatiques, ce qui nous aide à mieux comprendre comment les facteurs liés au climat pourraient affecter notre entreprise et nos clients.

Prendre soin de nos employés

Nous continuons à prioriser la santé et le bien-être des employés grâce à un engagement ferme envers la sécurité au travail et à l'amélioration continue de notre programme de sécurité. Nous investissons également dans la croissance de notre équipe par l'entremise de formations élargies, de perfectionnement professionnel, d'occasions de mentorat ainsi que de programmes de stages et d'apprentissage. En favorisant une culture de sécurité, d'apprentissage et de soutien, nous donnons à nos employés les moyens de s'épanouir et de croître aux côtés de notre entreprise.

Soutenir nos communautés

Nos coéquipiers ont accumulé plus de 730 heures de bénévolat dans leurs collectivités afin d'offrir un logement stable, de l'éducation, de la nutrition et des services de santé aux personnes dans le besoin. Nous avons également élargi notre participation auprès de l'American Heart Association, de March of Dimes et de United Ability. Ces collaborations reflètent notre engagement à avoir un impact significatif au-delà du lieu de travail, en améliorant la santé et la vie des gens dans les collectivités que nous servons.

Opérer avec intégrité

Nous continuons d'harmoniser nos programmes de gouvernance avec les orientations de GPC, de sa direction et de son conseil d'administration. Nous surveillons l'efficacité par divers canaux, y compris la gestion des risques d'entreprise, les audits internes et externes, ainsi qu'un système de gestion de la qualité robuste. En 2024, nous avons augmenté de 20 % le nombre de sites certifiés ISO 9001. Cette réussite souligne notre engagement à offrir une excellence constante et une intégrité opérationnelle.

Alors que nous regardons vers l'avenir, nous demeurons résolus à faire progresser des pratiques commerciales responsables qui protègent la planète, soutiennent nos employés et nos collectivités, et maintiennent des normes éthiques rigoureuses.

Merci à nos coéquipiers, partenaires et fournisseurs pour vos contributions continues qui nous permettent de dépasser les attentes des clients, d'investir dans nos communautés et d'améliorer le monde qui nous entoure.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "James Howe". The signature is fluid and cursive, with a large initial "J" and "H".

James Howe

Président

À propos de ce rapport

Ce rapport divulgue la performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) de Motion Industries, Inc. (Motion) pour l'exercice 2024 (du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, sauf indication contraire).

Le périmètre du rapport englobe les activités nord-américaines de Motion : États-Unis, Mexique et Canada. Les unités commerciales nord-américaines de Motion sont Motion Conveyance Solutions, Motion Repair & Services et Motion Automation Intelligence (Motion Ai). Conformément à la vision et aux valeurs de Motion, ce rapport est publié annuellement et continue de démontrer le développement et les réalisations de notre programme de durabilité.

Le contenu de ce rapport est basé sur l'évaluation de matérialité réalisée par une tierce partie réputée en 2022. Les chiffres et données sont arrondis et approximatifs selon les meilleures pratiques de divulgation et les méthodologies reconnues par l'industrie.

À mesure que notre rapport évolue, nous incluons également des références à la Global Reporting Initiative (GRI) et aux Objectifs de développement durable (ODD).

Visitez notre site web dédié pour en savoir plus sur les initiatives de durabilité de Motion : motionesg.com



Balayez pour en savoir plus

Motion recommande de consulter ce rapport en ligne versus l'imprimer.

Déclarations prospectives

Certaines déclarations dans cette présentation, ainsi que dans d'autres documents que nous déposons auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC), communiquons au public, ou rendons disponibles sur notre site web, constituent des déclarations prospectives soumises aux dispositions de zone de sécurité du Private Securities Litigation Reform Act de 1995. Toutes les déclarations au futur et toutes les déclarations accompagnées de mots tels que «prévoir», «probable», «perspectives», «préliminaire», «serait», «pourrait», «devrait», «position», «va», «projeter», «avoir l'intention», «planifier», «en bonne voie», «anticiper», «à venir», «peut», «possible», «supposer» ou d'expressions similaires visent à identifier de telles déclarations prospectives. Ces déclarations prospectives incluent notre vision des tendances économiques et commerciales pour l'année à venir, nos attentes quant à notre capacité à tirer parti de ces tendances et à exécuter nos priorités stratégiques, ainsi que les prévisions financières annuelles établies pour 2024. Des dirigeants peuvent également faire des déclarations verbales à des analystes, investisseurs, médias et autres qui sont de nature prospective. Nous vous mettons en garde que toutes les déclarations prospectives comportent des risques et des incertitudes, et bien que nous croyions que nos attentes pour l'avenir sont raisonnables compte tenu de l'information actuellement disponible, vous êtes avertis de ne pas accorder une confiance excessive à ces déclarations prospectives. Les résultats ou événements réels peuvent différer considérablement de ceux indiqués en raison de divers facteurs importants. Ces facteurs peuvent inclure, entre autres, des changements dans les conditions économiques générales, y compris le chômage, l'inflation (y compris l'impact des tarifs) ou la déflation, les perturbations des institutions financières et les conflits géopolitiques comme le conflit entre la Russie et l'Ukraine, le conflit dans la bande de Gaza et d'autres troubles au Moyen-Orient; la volatilité des prix du pétrole; des augmentations de coûts importantes, comme la hausse des dépenses de carburant et de transport; des urgences de santé publique, y compris les effets sur la santé financière de nos partenaires et clients, sur les chaînes d'approvisionnement et nos fournisseurs, sur les kilomètres parcourus par les véhicules ainsi que sur d'autres indicateurs qui affectent notre entreprise, et sur l'accès au capital et à la liquidité fournis par les marchés financiers et de capitaux; notre capacité à maintenir la conformité avec nos engagements de dette; notre capacité à intégrer avec succès les entreprises acquises dans nos opérations et à réaliser les synergies et avantages anticipés; notre capacité à mettre en œuvre avec succès nos initiatives commerciales dans nos deux segments; le ralentissement de la demande pour nos produits; la capacité à maintenir des ententes et relations favorables avec les fournisseurs; les changements dans la législation ou réglementation nationale et internationale, y compris les modifications des tarifs d'importation, de la politique environnementale et sociale, des programmes d'infrastructure et de la législation sur la confidentialité, et leur impact sur nous, nos fournisseurs et nos clients; les changements de politiques fiscales; les taux de change volatils; notre capacité à attirer et retenir efficacement les employés dans le marché du travail actuel; l'incertitude des marchés du crédit et d'autres conditions macroéconomiques; la pression concurrentielle sur les produits, services et prix; des défaillances ou faiblesses dans nos contrôles de divulgation et procédures, ainsi que dans nos contrôles internes sur l'information financière, notamment en raison du travail à domicile; les incertitudes et coûts liés aux litiges; les perturbations causées par une défaillance ou violation de nos systèmes d'information; ainsi que d'autres risques et incertitudes abordés dans notre rapport annuel sur formulaire 10-K pour 2024 et, de temps à autre, dans nos dépôts subséquents auprès de la SEC. Les déclarations prospectives ne valent qu'à la date à laquelle elles sont faites, et nous n'assumons aucune obligation de mettre à jour ces déclarations, sauf si la loi l'exige. Cependant, nous vous conseillons de consulter toute divulgation ultérieure que nous faisons sur des sujets connexes dans nos formulaires 10-K, 10-Q, 8-K et autres rapports déposés auprès de la SEC.

À propos de Motion

En tant que principal distributeur industriel en Amérique du Nord, nous offrons l'accès à plus de 18 millions de pièces et fournitures à travers un vaste réseau mondial afin d'aider les clients MRO (maintenance, réparation et opérations) et OEM (fabricants d'équipement d'origine) à maintenir leurs équipements essentiels en état de fonctionner de manière sûre et efficace. Dans plus d'une douzaine d'industries, nous avons bâti notre réputation grâce au travail acharné, à la dévotion et à la conviction sincère que nous pouvons offrir le meilleur.



VISION

Gagner continuellement notre place en tant que première entreprise de solutions industrielles en :

- ✓ Offrir l'expérience client idéale
- ✓ Stimuler nos talents
- ✓ Offrir de la valeur aux intervenants

VALEURS

- ✓ Équitable
- ✓ Éthique
- ✓ Inclusif
- ✓ Engagé

Fondée:

1946

Centres de distribution :

17

Siège social :

Birmingham, Alabama

Centres de réparation et d'entretien :

77

Pays desservis :

3

Employés :

9 500+

Sites :

620+

Chiffre d'affaires annuel :

8,2 milliards de dollars

2024, ventes pour l'Amérique du Nord seulement

Nos solutions

De l'automatisation à la réparation et à la fabrication de pièces, nos solutions sont essentielles pour assurer que les sites de nos clients fonctionnent à une efficacité maximale. Nos employés mettent à profit leur vaste savoir-faire pour apporter la bonne solution à toute application, aussi complexe soit-elle.



MOTION

CONVEYANCE SOLUTIONS

REPAIR & SERVICES

MOTION
Automation Intelligence **Ai**

Secteurs que nous desservons



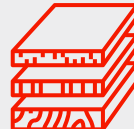
Agrégats et ciment



Automobile



Alimentation et boissons



Bois et produits du bois



Caoutchouc et plastiques



Centres de distribution et d'exécution



Équipement et machinerie



Fer et acier



Gouvernement



Location et crédit-bail d'équipement



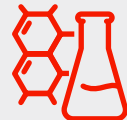
Métaux ouvrés



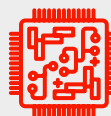
Pâte et papier



Pétrole et gaz



Produits chimiques et produits connexes



Semi-conducteurs



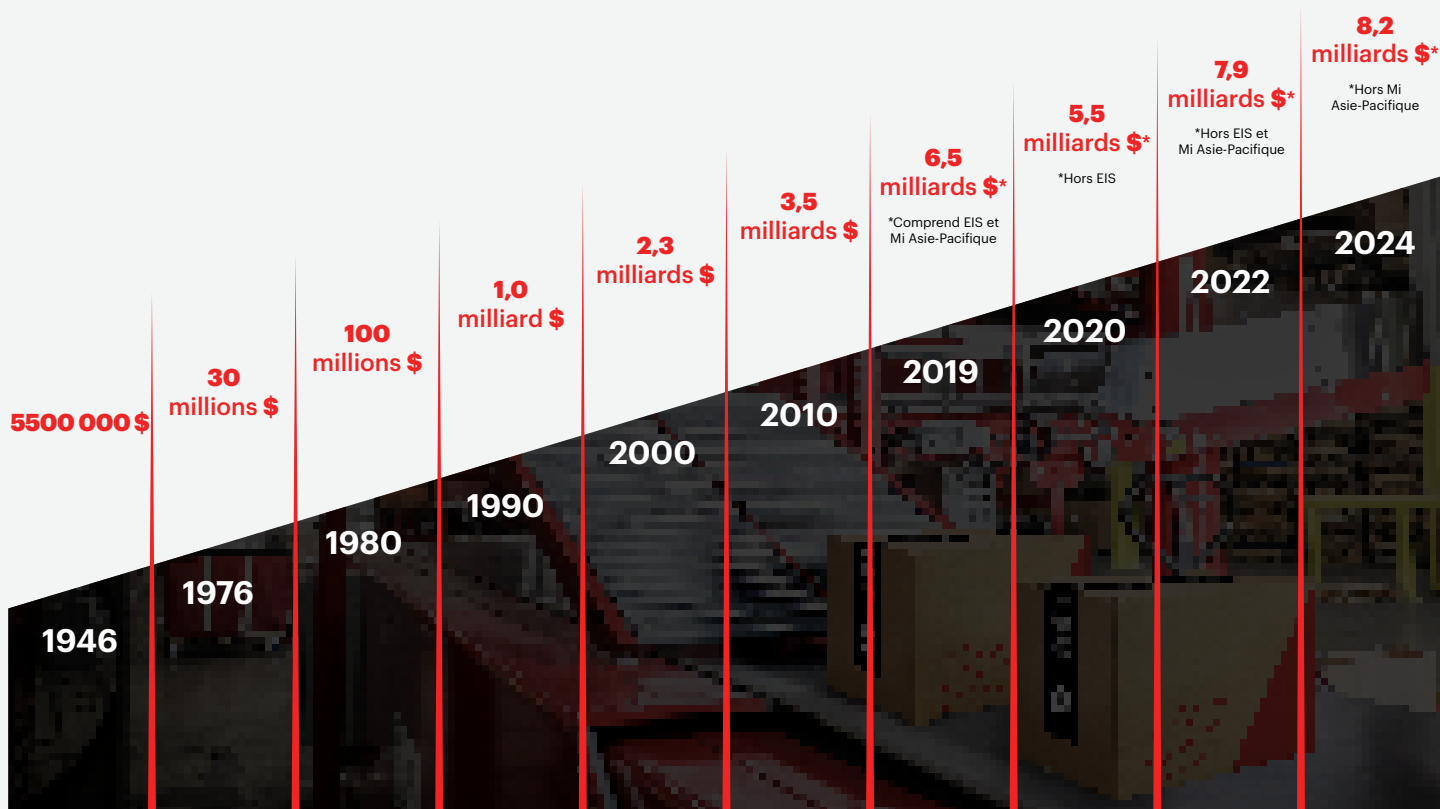
Traitement de l'eau

Croissance stratégique des affaires

Depuis près de 50 ans, nous avons connu une croissance tant organique que par des acquisitions stratégiques afin d'établir notre position sur le marché. En 2024, nous avons acquis six entreprises afin d'élargir notre clientèle, diversifier nos marchés finaux et élargir notre gamme de produits et services.



Historique des revenus



Durabilité chez Motion

Notre approche

La durabilité fait partie intégrante de notre façon de faire des affaires. Depuis près d'un demi-siècle, nous aidons les entreprises à réparer leurs machines essentielles plutôt que de les remplacer. Nous avons élargi cet engagement, en passant de la façon dont nous servons nos clients à la manière dont nous intégrons la durabilité dans la chaîne de valeur. Nous adoptons une approche pratique de la durabilité : définir des priorités claires, exécuter avec rigueur et livrer des résultats mesurables.

Notre approche en matière de durabilité est guidée par l'Évaluation de la matérialité de 2022, réalisée par un cabinet de consultation indépendant spécialisé en durabilité, utilisant les meilleures pratiques de l'industrie et une approche par procurement. Les hauts dirigeants et les principales parties prenantes ont fourni des perspectives internes et externes sur les conditions du marché et des clients.

Cette évaluation a permis d'identifier et de hiérarchiser les principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance essentiels à la réussite des parties prenantes et de l'entreprise, formant notre Matrice de matérialité — un outil clé pour la stratégie et la reddition de comptes en matière de durabilité. Ce rapport met en lumière les sujets les plus importants ainsi que ceux alignés sur les meilleures pratiques du marché.

Nos priorités

Notre stratégie s'aligne sur quatre priorités qui guident notre travail en matière de durabilité environnementale, de responsabilité sociale et de gouvernance responsable.



Préserver le monde pour les générations futures

On comprend qu'il est essentiel de prendre soin de la planète aujourd'hui et pour les générations futures.

Domaines d'intervention :

- Améliorer la performance environnementale
- Favoriser une chaîne de valeur durable
- Soutenir le parcours de durabilité de nos clients



Prendre soin de nos employés

On met nos employés au cœur même de notre culture et de notre stratégie.

Domaines d'intervention :

- Cultiver notre culture
- Attirer et fidéliser les meilleurs talents
- Investir dans la formation et le développement
- Soutenir la santé et la sécurité



Soutenir nos communautés

Nous sommes convaincus qu'il est important de contribuer à améliorer la vie et le bien-être de nos collaborateurs.

Domaines d'intervention :

- Investir dans nos communautés
- Redonner avec intention



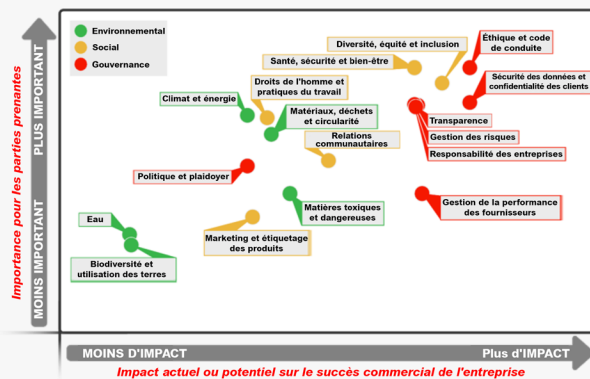
Opérer avec intégrité

Nous reconnaissons qu'une gouvernance forte est la clé de la durabilité.

Domaines d'intervention :

- Comprendre notre structure de gouvernance
- Vivre nos valeurs et notre éthique
- Gérer les risques de façon responsable

Évaluation de la matérialité



Préserver notre monde pour les générations futures

La gestion responsable de l'environnement renforce notre entreprise et soutient mieux nos clients, nos collectivités et la planète. En améliorant l'efficacité, en utilisant judicieusement les ressources et en investissant dans de nouvelles solutions, nous bâtissons une entreprise plus résiliente, engagée à protéger l'environnement pour les générations futures.

En 2024, malgré un contexte en évolution rapide marqué par les réglementations gouvernementales, les attentes des parties prenantes et les avancées technologiques, nous sommes demeurés pleinement conformes à toutes les lois environnementales et de durabilité, sans recevoir de citations ni de pénalités.

Améliorer la performance environnementale

Émissions de gaz à effet de serre (GES)

Nous demeurons déterminés à améliorer nos émissions mondiales et la transparence de nos rapports liés au climat. Notre objectif est de renforcer nos capacités en gouvernance carbone et, ultimement, de réaliser des réductions importantes de carbone.

En 2023, notre équipe de développement durable a suivi une formation complète sur la comptabilisation du carbone selon le Protocole des gaz à effet de serre (GHG Protocol) pour les émissions de Portées 1 et 2. L'équipe participe actuellement à un programme de formation de trois ans sur la comptabilisation du carbone et les stratégies de réduction.

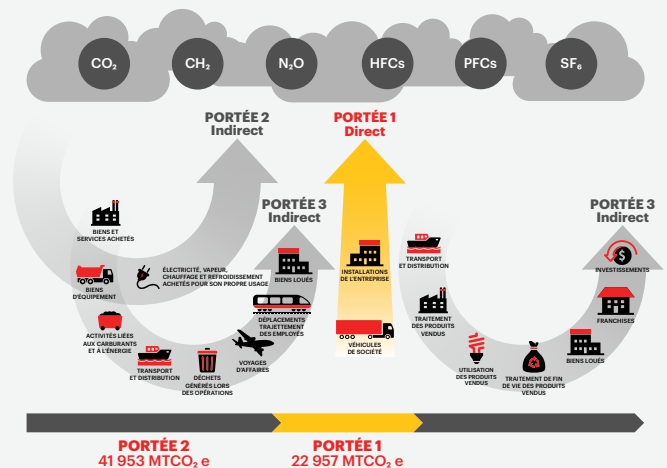
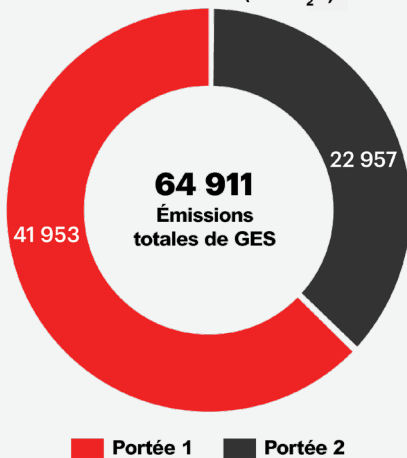
En 2024, GPC a mis en place un nouvel outil de calcul tiers pour la comptabilisation du carbone. Cette solution technologique permettra à GPC et à ses filiales de calculer et de surveiller plus précisément nos émissions de GES, renforçant ainsi la base de nos efforts en matière de durabilité. Avec la mise en œuvre de cet outil, 2024 servira de nouvelle année de référence pour mesurer et déclarer nos émissions mondiales de GES.

En 2024, nous avons commencé à analyser la chaîne de valeur de Motion et à identifier les catégories pertinentes d'émissions de GES de portée 3 applicables à nos opérations. Cette évaluation initiale fournit des renseignements essentiels qui orienteront notre stratégie pour aborder et réduire ces émissions indirectes au cours des prochaines années.

Vous trouverez ici nos chiffres d'émissions de 2024, y compris l'empreinte de GES de Motion pour la portée 1 (sources directes possédées ou exploitées) et la portée 2 (électricité achetée), basée sur les données de 2024.

Pour 2024, nos émissions totales combinées de GES des portées 1 et 2 s'élevaient à environ 64 911 t éq. CO₂. Ce chiffre comprend toutes les émissions associées à nos installations et à l'exploitation de notre flotte. Notre intensité totale d'émissions de GES des portées 1 et 2 en 2024, basée sur les revenus, était de 7,92 (t éq. CO₂/M\$ de revenus).

Emissions mondiales de carbone dues au mouvement total (MTCO₂e)



Gestion des risques climatiques

En 2024, GPC a lancé sa première analyse de scénarios climatiques à l'échelle de l'entreprise, en partenariat avec un expert tiers en risques climatiques. L'analyse visait à approfondir la compréhension de GPC quant à l'évolution des risques et des occasions liés au climat et à leur impact sur l'entreprise à long terme. Toutes les filiales de GPC ont participé à l'analyse. Cependant, les résultats et les risques et occasions liés au climat identifiés concernent l'entreprise à l'échelle mondiale et ne sont pas propres à Motion.

Consultez les résultats complets de l'analyse de scénarios climatiques dans le Rapport de durabilité 2025 de GPC.

Efficacité des bâtiments

En Amérique du Nord, nous comptons 628 installations faisant partie de notre rapport d'émissions de GES. Nous surveillons la consommation d'énergie, de gaz et d'eau afin de gérer efficacement les émissions de nos bâtiments. Notre stratégie consiste à utiliser moins de ressources, à passer à des sources plus durables et à encourager les comportements écoresponsables chez les employés.

Un grand nombre de nos bâtiments ont été conçus avec soin en tenant compte de la durabilité. Plusieurs ont été modernisés au cours des cinq dernières années avec des systèmes et des technologies écoénergétiques. Les améliorations courantes comprennent l'éclairage à DEL et à détecteurs de mouvement, les systèmes CVCA à haute efficacité, les chariots élévateurs électriques et les systèmes automatisés de contrôle des bâtiments.



Même si nos activités ne sont pas très gourmandes en eau, nous gérons tout de même son utilisation de façon responsable. Les équipes locales surveillent la consommation et cherchent des moyens pratiques d'économiser, notamment en installant des robinets à faible débit munis de capteurs de mouvement, en effectuant des inspections régulières et en réparant ou en prévenant les fuites de manière proactive.

Déchets opérationnels

Nous améliorons la gestion et la réduction des déchets à tous les niveaux de l'entreprise. Nos efforts comprennent l'augmentation des taux de recyclage, la réduction du volume de déchets, la sensibilisation des employés et la collaboration avec des partenaires pour éliminer ou réutiliser les matières de façon responsable, conformément aux directives ou exigences locales.

Nos efforts de recyclage des déchets ont permis de réaliser d'importantes réductions des émissions de GES. Le mélange de carburants est considéré comme une méthode de recyclage et est inclus dans le calcul en conséquence. La méthode de calcul a utilisé les facteurs d'émission du modèle WARM (Waste Reduction Model) 2024 de l'EPA, qui estime à 2,83 tonnes métriques d'équivalent CO₂ par tonne de déchets recyclés plutôt qu'enfouis.

Déchets non dangereux (tonnes)	2022	2023	2024
Poids total	7 355,15	8 004,36	11 428,47
Méthodes d'élimination			
Enfouissement	6 269,85	6 772,41	9 601,53
Recyclage	1 085,30 \$	1 231,95	1 826,96
Taux de réacheminement	13,00 %	13,30 %	13,80 %

Déchets dangereux (tonnes)	2022	2023	2024
Poids total	106,66	82,56	60,04
Méthodes d'élimination			
Enfouissement	18,45	29,85	16,52
Mélange de combustibles	51,12	39,24	24,65
Incinération	29,84	5,79	6,2
Recyclage	6,14	4,69	3,99
Valorisation énergétique des déchets	0,04	0,21	0,03
Traitement des eaux usées	1,07	2,78	8,65
Taux de réacheminement	82,7 %	63,8 %	72,5 %

En 2024, nous avons réalisé des progrès importants dans l'expansion et l'optimisation de nos opérations, ce qui a naturellement entraîné une augmentation des déchets opérationnels envoyés à l'enfouissement par rapport à 2023. Cette croissance est principalement attribuable à l'intégration réussie de 48 nouveaux sites dans notre système de gestion des déchets, ce qui a ajouté plus de mille tonnes de déchets supplémentaires lors de l'intégration de ces emplacements. De plus, nous avons lancé 2 nouveaux centres de distribution, et bien que leurs activités de mise en place aient généré une quantité considérable de déchets, ces investissements nous placent dans une position favorable pour accroître notre efficacité et nos capacités de service à l'avenir. Nous avons également procédé de façon responsable à la fermeture de plusieurs sites, en gérant avec soin les processus de nettoyage et de déclassement afin d'assurer la conformité et la sécurité.

Fait important, parallèlement à cette croissance opérationnelle, notre engagement envers la durabilité demeure solide. Nous avons atteint une légère amélioration de notre taux de recyclage, démontrant ainsi notre volonté continue de détourner les déchets de l'enfouissement et de promouvoir la gestion environnementale responsable à mesure que nous développons nos activités.

Type de déchets	Traitement des déchets dangereux (tonnes)			Réductions des émissions de GES (MTCO _{2e})		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Dangereux <i>Mélange de combustibles</i>	51,12	39,14	24,65	144,66	111,04	69,75
<i>Recyclage</i>	6,14	4,69	3,99	17,38	13,28	11,3
Non dangereux <i>Recyclage</i>	1 085,30	1 231,95	1 826,96	3 408	3 868	5 737
Total	1 142,56	1 275,78	1 855,60	3 570,04	3 992,32	5 818,05

Gestion de la flotte

Notre flotte de véhicules joue un rôle central dans la livraison de pièces et de services aux clients. En 2024, les activités de la flotte ont représenté environ 67 % de nos émissions mondiales de portée 1, soit environ 15 353 tonnes métriques d'équivalent CO₂e.

Nous évaluons activement les technologies de pointe afin d'améliorer l'acheminement et la planification dans l'ensemble de notre réseau de livraison. En tirant parti d'outils basés sur les données, notre objectif est d'accroître l'efficacité, de réduire la consommation de carburant et de diminuer l'impact environnemental grâce à une planification plus intelligente des trajets qui minimise les distances parcourues et le temps d'arrêt au ralenti.

Les options actuelles de véhicules électriques (VE) ne répondent pas aux exigences de performance, de capacité ou d'autonomie nécessaires à nos opérations de livraison du dernier kilomètre. Les limites du marché restreignent leur faisabilité pour nos besoins. Cependant, conscients de l'importance du transport durable, nous continuons de suivre de près les avancées dans le domaine des VE. À mesure que la technologie et l'infrastructure évolueront pour mieux s'aligner sur nos besoins opérationnels, nous demeurons engagés à adopter les VE lorsque cela est pratique.

Favoriser une chaîne de valeur durable

Nous gérons plus de 18 millions de pièces provenant de plus de 45 000 fournisseurs. Notre chaîne d'approvisionnement mondiale comprend des fournisseurs de composants pour des machines et équipements utilisés dans plus d'une douzaine d'industries et de nombreuses applications.

Nous nous engageons à favoriser une chaîne de valeur plus durable en mettant l'accent sur les parties prenantes en amont et en aval de la manière suivante :

- **Gestion des émissions de portée 3** : Un nouveau portail fournisseur, développé en collaboration avec notre équipe des achats, permet d'améliorer la communication, la transparence et la collaboration avec nos fournisseurs sur les objectifs de durabilité visant à réduire les émissions indirectes de gaz à effet de serre.
- **Respect des exigences réglementaires et des clients** : Nous avons lancé un deuxième outil conçu pour rationaliser la production de rapports sur les pratiques d'approvisionnement de nos fournisseurs dans des domaines tels que les normes éthiques et le respect du code de conduite, les pratiques d'approvisionnement durable et la gestion des risques. Il génère également des rapports sur les indicateurs de performance clés demandés par les clients et autres parties prenantes.

Soutenir le parcours de durabilité de nos clients

La durabilité est un effort partagé. Notre impact environnemental est étroitement lié à celui de nos clients. C'est pourquoi des employés dévoués jouent un rôle actif dans l'avancement de nos objectifs de durabilité d'entreprise en aidant nos clients à atteindre les leurs.

Services énergétiques

L'équipe des Services énergétiques de Motion est reconnue pour son expertise et sa fiabilité dans la prestation de solutions d'efficacité énergétique. L'équipe se concentre sur la mise en œuvre clé en main et fournit des recommandations d'experts, tout en aidant les entreprises à réduire leurs coûts énergétiques, à améliorer la performance des systèmes et à maintenir la conformité réglementaire.

En 2024, l'équipe des Services énergétiques a effectué 66 audits pour les clients, ce qui a permis d'obtenir les résultats suivants :

- Réduction de 96 213 836 kWh
- Réduction de 70 615 383 livres, soit 32 030 tonnes métriques de CO₂
- 7 673 198 \$ d'économies annuelles d'énergie grâce à cette réduction
- 5 060 454 \$ d'économies de coûts réalisées (incluant économies d'énergie, réductions de maintenance, évitement de coûts, frais d'évaluation et incitatifs des services publics)

Réparation et services

L'équipe Réparation et services offre aux clients des solutions de réparation fiables et rapides à partir d'installations stratégiquement situées partout aux États-Unis et au Canada. Avec des décennies d'expérience et d'importants investissements dans l'équipement, la formation et les installations, cette équipe est le fournisseur de solutions de réparation industrielle par excellence.



MÉCANIQUE

- Réparation et assemblage de boîtes d'engrenages
- Réparation et assemblage d'arbres de transmission industriels
- Réparation d'embrayages, de freins et d'entraînements VS
- Réparation de composants de manutention



PUISSANCE FLUIDIQUE

- Réparation de pompes, moteurs et valves
- Assemblage de pompes
- Réparation de transmissions hydrostatiques
- Réparation, conception et fabrication de cylindres



POMPES DE PROCÉDÉ

- Réparation et assemblage
- Revêtement protecteur
- Ajustement/Équilibrage de roues à aubes (impellers)



SOLUTIONS EMBALLÉES

- Unités de puissance hydraulique
- Patins de pompes
- Ensembles d'entraînement
- Systèmes de contrôle
- Conception et fabrication de machines sur mesure



SERVICE SUR LE TERRAIN

- Inspections d'équipement
- Réparations sur site
- Entretien préventif
- Installation et mise en service
- Dépannage et ingénierie d'application

En 2024, l'équipe a réparé plus de 20 000 actifs industriels, ce qui a aidé les clients à prolonger la durée de vie de leurs machines, à réduire les déchets liés au remplacement des actifs et à diminuer l'impact environnemental associé à la fabrication.

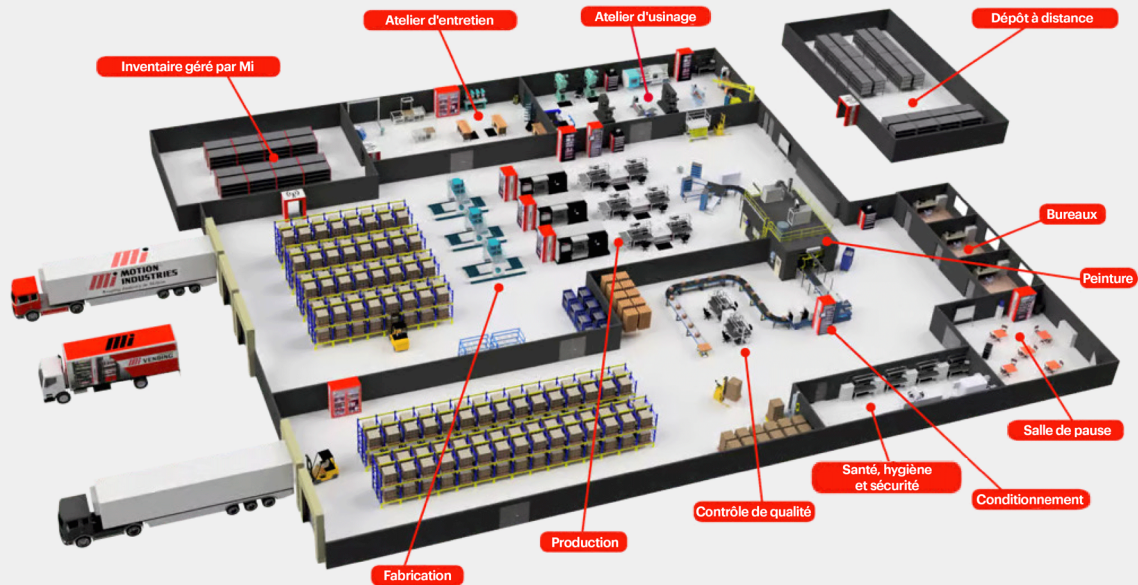
Prioriser la réparation et l'entretien plutôt que le remplacement permet d'éviter des émissions importantes de GES. Les services de réparation et d'entretien ne génèrent que 10 % des émissions nécessaires à la fabrication d'un nouvel équipement.

De 2022 à 2024, nous avons accru de 62 % les émissions de GES évitées pour nos clients grâce aux services de réparation et d'entretien. Au cours de cette période, les émissions évitées sont passées de 46,7 tonnes métriques d'équivalent CO₂ à 75,6 tonnes métriques d'équivalent CO₂, ce qui reflète les avantages environnementaux substantiels de la prolongation de la durée de vie des produits plutôt que de les remplacer par de nouveaux articles. Cela démontre comment nos solutions de réparation et d'entretien ont réduit de façon significative les émissions potentielles en maximisant l'utilisation des produits existants plutôt qu'en produisant de nouveaux.

Année	Émissions des services de réparation (kgCO ₂ e)	Émissions estimées des nouveaux produits (kgCO ₂ e)	Émissions évitées (kgCO ₂ e)	Émissions évitées (MTCO ₂ e)
2022	5 189 130	51 891 304	46 702 173	46 702
2023	7 927 420	79 274 201	71 346 781	71 347
2024	8 407 950	84 079 502	75 671 552	75 672

Gestion d'entrepôt et solutions sur site

L'équipe de gestion de l'entrepôt est spécialisée dans la création d'espaces organisés, s'assurant que chaque centimètre d'une installation est utilisé efficacement et demeure accessible. Les services, tels que le suivi des actifs en temps réel et les évaluations de site effectuées par des experts, aident les clients à maintenir des niveaux de stock optimaux tout en réduisant le gaspillage et l'espace excédentaire. Nos solutions de gestion d'inventaire sur site couvrent également toutes les zones d'une installation client, allant de l'entretien et des ateliers mécaniques aux entrepôts éloignés et aux bureaux principaux.

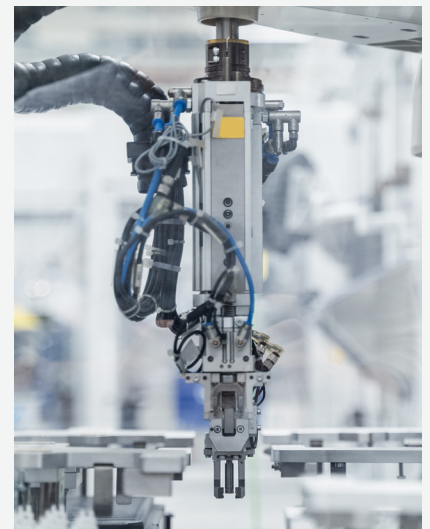


Intelligence en automatisation

À titre de fournisseur de premier plan de produits d'automatisation et de solutions de contrôle de mouvement, la division Intelligence en automatisation (Ai) offre des composants, des services d'assemblage et des solutions d'ingénierie pour l'automatisation des processus, le contrôle de mouvement et la gestion de l'énergie et de la puissance. Leurs solutions sont conçues autant pour les fabricants d'équipement d'origine (OEM) que pour les utilisateurs finaux partout aux États-Unis.

Ils fournissent tout, allant du remplacement de composants uniques et de programmes de trousse personnalisée, aux modernisations et aux installations sur mesure. Leurs services comprennent la consultation initiale, la conception et la construction du système, l'installation, la mise en service de départ ainsi que les logiciels de suivi et de rapports.

La valeur ajoutée pour les clients est renforcée par une expertise exceptionnelle en matière de produits et de technologies, ainsi que par un engagement envers le service, la sécurité et la fiabilité inégalés dans l'industrie. En simplifiant et en optimisant les ressources d'approvisionnement et de chaîne d'approvisionnement de nos clients, l'équipe Ai les aide à réduire les coûts, améliorer l'efficacité des processus et diminuer l'utilisation d'énergie et de puissance. Tous ces efforts contribuent aux objectifs de durabilité des clients et renforcent leurs résultats financiers.



Prendre soin de nos employés

Nos gens sont au cœur de tout ce que nous faisons. Leur talent, leur sécurité et leur bien-être façonnent notre culture et alimentent notre succès.

Cultiver notre culture

Depuis 1946, nos gens travaillent ensemble pour maintenir les industries en mouvement. Guidées par un objectif commun de devenir l'employeur de solutions industrielles par excellence, nos équipes visent à offrir la meilleure expérience et à fournir de la valeur à nos clients, fournisseurs, communautés et les uns aux autres.

Quatre valeurs fondamentales communiquent le type d'entreprise que nous voulons être. Nous utilisons nos valeurs pour orienter notre façon de travailler ensemble, prendre des décisions et traiter les autres.



Équitable

- **Équitable** : Nous efforçons de traiter tous les employés et intervenants de manière équitable, en assurant l'égalité des chances et des résultats équitables.
- **Éthique** : Nous engageons à agir avec intégrité et honnêteté en toutes circonstances, en renforçant la conduite éthique grâce à la formation et à la responsabilisation.



Éthique



Inclusif

- **Inclusif** : Nous valorisons notre main-d'œuvre diversifiée et inclusive, où chacun se sent bienvenu et a la possibilité de se développer.
- **Engagé** : Nous sommes investis dans le développement des employés, leur satisfaction et le bien-être des communautés que nous servons, comme en témoignent nos programmes de service communautaire et d'autres initiatives.



Engagé

Nous défendons des milieux de travail sécuritaires et stimulants où les coéquipiers peuvent réussir et se sentir inclus, entendus, engagés et soutenus. Nous encourageons nos employés à participer activement et à créer des liens au sein de la communauté de Motion Industries. En tant qu'organisation, nous favorisons le dialogue ouvert entre divers groupes afin de sensibiliser et de cultiver une culture inclusive où chacun ressent un sentiment d'appartenance.

Appréciation des employés

Motion s'efforce d'être un employeur de choix et, pour atteindre cet objectif, nous devons récompenser et valoriser adéquatement nos coéquipiers. L'ancienneté des employés est une reconnaissance jalonnée primée. De plus, nous profitons de toutes les occasions possibles pour remercier nos employés, notamment par des activités de divertissement, des sorties, des repas festifs et d'autres événements qui soutiennent notre culture.

Les employés de Motion profitent d'un événement de reconnaissance au match de baseball des Barons de Birmingham.



Écoute des coéquipiers

Nous recueillons régulièrement les commentaires de nos employés afin d'identifier des occasions de croissance et d'adapter notre stratégie en matière de personnel. Grâce au sondage mondial d'engagement de GPC, réalisé tous les 18 à 24 mois, nous mesurons l'engagement et la satisfaction des coéquipiers de Motion, en plus d'autres indicateurs pertinents liés à la culture et aux affaires.

Le plus récent Sondage d'engagement des coéquipiers, complété en 2024, a obtenu un taux de réponse de 87 % de la part des employés de Motion et un score global d'engagement de 87 %. Les unités d'affaires et les dirigeants ont reçu leurs résultats et ont travaillé avec les partenaires RH à l'élaboration de plans d'action localisés afin de répondre aux domaines présentant des possibilités d'amélioration.

Question du sondage	Pourcentage (%)
Employés ayant une compréhension claire des buts/objectifs de l'entreprise	80 %
Employés voyant un lien clair entre leur travail et le succès de l'entreprise	84 %
Employés ayant l'intention de rester dans l'entreprise au cours des 12 prochains mois	90 %

Démographie des talents

Motion est un employeur offrant l'égalité des chances en matières d'emploi aux États-Unis et respecte les lois sur l'emploi applicables là où nous exerçons nos activités. Nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine nationale ou toute autre catégorie protégée.

Employés par sexe	Employés par origine ethnique			
	Hommes	Femmes	Origine ethnique	Pourcentage (%)
Nombre total	7 334	2 297	Personnes de couleur	19,80 %
Pourcentage total (%)	77 %	23 %	Blancs	65,30 %
Employés permanents	76 %	24 %	Non divulgué	14,90 %
Employés temporaires	98 %	2 %	Personnes de couleur	
Employés à temps plein	77 %	23 %	Cadres	14,00 %
Employés à temps partiel	78 %	22 %	Non-cadres	71,50 %
Dirigeants (PDG à superviseur)	74 %	26 %	Service militaire	2,10 %

Attirer et retenir les meilleurs talents

Un solide bassin de talents commence par l'engagement des personnes à chaque étape de leur parcours professionnel, en créant des liens significatifs tôt, en soutenant leurs besoins et en récompensant leur travail.

Acquisition de talents

Notre feuille de route stratégique en matière de recrutement comprend des initiatives qui nous permettent d'élargir notre portée sur le marché pour attirer des talents. Les recruteurs interagissent avec les candidats en ligne et lors d'événements en personne, y compris des salons de l'emploi et des visites dans des écoles techniques, des collèges et des universités. Nous collaborons également avec des organisations comme RecruitMilitary aux États-Unis pour entrer en contact avec des personnes issues de milieux variés et les aider à explorer des opportunités de carrière chez nous.

En 2024, GPC a dévoilé un nouveau site mondial Carrières qui soutient toutes ses marques, y compris Motion. Les candidats potentiels peuvent chercher des emplois à travers le réseau GPC dans 17 pays ou au sein d'une seule entreprise. Le site simplifie également l'expérience du candidat, du dépôt de la candidature jusqu'à l'acceptation du poste.

Notre présence accrue en ligne en matière de recrutement comprend aussi des sites de publication d'offres et des réseaux de carrière comme Handshake, Indeed, LinkedIn et HireEZ, ce qui nous permet d'atteindre un plus grand bassin de candidats qualifiés.

Rémunération et avantages sociaux

Notre gamme complète de rémunération concurrentielle sur le marché, basée sur la performance, ainsi que nos avantages sociaux, ressources et services de soutien aident les gens à se sentir et à donner le meilleur d'eux-mêmes au travail comme dans leur vie personnelle. Les forfaits sont adaptés au niveau du poste et aux besoins propres à chaque pays.

Nous demeurons engagés à assurer que les coéquipiers soient récompensés équitablement, peu importe leur genre, leur âge ou leur origine ethnique. Pour soutenir cet engagement, des audits d'équité salariale sont effectués tous les deux ans, le prochain étant prévu pour 2025.

Les coéquipiers à temps plein et à temps partiel peuvent choisir parmi des avantages que nous révisons régulièrement afin de nous assurer qu'ils répondent aux besoins évolutifs de notre main-d'œuvre.

Les avantages comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants :

- Assurance médicale, dentaire et vision
- Assurance vie et assurance décès & mutilation accidentels (AD&D)
- Régimes d'invalidité
- Avantages volontaires (p. ex., assurance pour animaux, assurance accidents)
- 401(k) avec contrepartie de l'employeur
- Congés payés
- Remboursement des frais de scolarité
- Rabais

Note : Certains avantages sont offerts uniquement aux États-Unis.

Note : Motion a un taux de participation de 95 % à son régime de retraite 401(k) (7 712 employés sur 8 091 y participent). En 2024, 78 % des employés de Motion admissibles aux avantages médicaux se sont inscrits au régime médical.

Investir dans l'apprentissage et le développement

Nous offrons d'importantes occasions de perfectionnement professionnel dans un large éventail de sujets afin de développer continuellement les compétences de notre équipe. Notre engagement envers le développement des talents garantit que les employés demeurent à l'avant-garde de l'innovation dans l'industrie, leur permettant d'être plus efficaces et épanouis dans leurs rôles.

Formation et apprentissage des employés

Nous offrons des formations en ligne et en personne, afin que les membres de l'équipe puissent acquérir de nouvelles compétences et renforcer celles qu'ils possèdent déjà. Les employés suivent les formations obligatoires et accèdent à du contenu à la demande et en autoformation grâce au système de gestion de l'apprentissage (LMS) en ligne.

En 2024, GPC a lancé Workday Learning. Le nouveau LMS s'intègre à LinkedIn Learning, qui est accessible à tous les employés de Motion.

Notre entreprise conçoit et offre également ses propres programmes de formation pour s'assurer que nos coéquipiers restent à jour en matière de pratiques de sécurité et qu'ils puissent accomplir efficacement leurs fonctions. Une grande partie des formations spécifiques aux départements a lieu sur le terrain, ce qui permet une approche pratique et adaptée aux opérations quotidiennes.

Des séances en personne se tiennent aussi au Centre de formation et de développement de Motion (LDC) de 20 000 pieds carrés, situé à Birmingham. Ouvert en 2023, ce centre de calibre mondial accueille des formations pratiques sur les roulements, la transmission de puissance, les moteurs et d'autres produits industriels. Nous offrons également des formations en leadership, en sécurité et d'autres formations adaptées à nos divers groupes de parties prenantes internes et externes.



Apprenez-en davantage sur notre Centre de formation et de développement.



Points saillants de la formation 2024

Nombre total de formations suivies	127 523 heures
Nombre moyen de formations par employé	13 h
Cours en direct disponibles	1 718 cours
Nombre total d'heures de formation disponibles	2 949 heures

Indicateurs de formation

Formation	Taux d'achèvement (%)*
Éthique des affaires	84 %
Lutte contre la corruption	85 %
Environnement, santé et sécurité	99 %
Diversité, discrimination et harcèlement	98 %
Formation professionnelle et connaissances pratiques	84 %
Formation sur les produits	96 %
Cybersécurité	61 %

* Le taux d'achèvement correspond à la comparaison des missions réalisées.



Développement de carrière



Nous investissons dans notre équipe grâce au perfectionnement professionnel, aux programmes de mentorat, à la formation technique, à la formation des fournisseurs et aux occasions de service communautaire, tous essentiels à la rétention de talents et à la croissance des employés. Il existe des occasions qui appuient les coéquipiers à chaque étape de leur parcours professionnel, qu'ils débutent ou qu'ils accèdent à des postes de haute direction. Voici certains de nos programmes les plus notables :

- **Le Programme de développement du leadership Motion**, créé en partenariat avec l'Université Samford, aide les leaders à développer leurs compétences en pensée stratégique et en leadership. En 2024, 72 participants ont suivi des cours dirigés par des professeurs et ont appliqué leurs apprentissages dans le cadre d'une simulation d'affaires compétitive.
- **Le Programme de leadership innovant** examine les principaux aspects du leadership en gestion intermédiaire, en commençant par la conscience de soi, et met l'accent sur la gestion du changement du point de vue individuel et du point de vue du leader. En 2024, 17 participants ont consacré près de 800 heures cumulées au programme.
- **Le Programme Équipe Impact** porte la devise : «Avoir un impact personnellement, professionnellement et publiquement.» Ses parcours de contributeur individuel et de leadership comprennent des journées complètes de formation toutes les huit semaines, des discussions hebdomadaires de livres, des exercices de consolidation d'équipe, du coaching mensuel et du service communautaire. Notre Équipe Impact compte maintenant 150 employés.
- **Le Séminaire de développement en gestion du GPC** invite des coéquipiers à haut potentiel de toutes les unités d'affaires, y compris Motion, à participer à un programme rigoureux au siège social de GPC. En 2024, 72 participants de Motion ont appris sur les opérations commerciales, ont amélioré leurs compétences en leadership et ont élaboré des plans de carrière.

Mentorat

Les occasions de mentorat permettent aux professionnels expérimentés de soutenir les nouveaux membres de l'équipe, contribuant ainsi à notre culture d'apprentissage continu et d'innovation. En plus de notre programme de mentorat d'entreprise, nous collaborons avec les BRG pour offrir aux coéquipiers des programmes de mentorat et de formation facilités par GPC.

En 2024, notre programme de mentorat a donné les résultats suivants :

- **304** mentors et mentorés actifs
- **181** jumelages
- **543** heures de mentorat
- **1,086** séances de mentorat

Stages et apprentissages

Les stages, programmes d'apprentissage et programmes de rotation offrent une expérience pratique aux étudiants et aux récents diplômés d'écoles de métiers, de collèges et d'universités. Que ce soit sur le terrain ou dans un bureau, les participants acquièrent des compétences, explorent des parcours de carrière et apportent des contributions significatives dès le premier jour.

Par exemple, notre programme destiné aux techniciens débutants en service sur le terrain pour les solutions de convoyage aide les apprentis à développer leurs compétences et à améliorer l'expérience client. Les domaines d'intérêt comprennent la sécurité, la connaissance des produits, l'entretien et la réparation. De plus, les participants au programme apprennent l'étiquette professionnelle et le savoir-être afin de soutenir leur développement de carrière. En 2024, 25 employés ont cumulé 525 heures de formation dans le cadre du programme.

L'année dernière, nous avons également collaboré avec United Ability dans le cadre d'un programme de pré-apprentissage où des participants ayant un handicap ont pu faire de l'observation en milieu de travail et obtenir des certifications, notamment en conduite de chariot élévateur.

Gestion de la performance

Nous avons un programme officiel de gestion du rendement qui comprend des évaluations semestrielles. Bien que nous croyions en un environnement à porte ouverte favorisant la rétroaction continue, nous savons que fournir une rétroaction structurée est la clé d'un engagement et d'un développement à long terme. Lors de ces évaluations, nos employés peuvent discuter formellement des occasions de croissance, des besoins en formation, des objectifs de dépassement et de la planification de la relève. En 2024, nous avons eu 865 promotions internes.

Soutenir la santé et la sécurité

Grâce à des normes mondiales, une adaptation locale et des investissements continus en ressources et en formation, nous bâtissons des milieux de travail où la sécurité et le bien-être sont des responsabilités partagées et un élément essentiel de notre culture.

Une culture de sécurité

Notre engagement envers la sécurité est intégré à tous les niveaux de notre organisation, de la direction jusqu'aux employés de première ligne. En investissant dans les personnes, les systèmes et la culture, nous construisons un avenir plus sécuritaire et plus sain pour tous ceux qui travaillent avec et pour nous.

Notre système de gestion de la santé et de la sécurité au travail fournit un cadre structuré permettant de gérer les risques en milieu de travail de façon systématique. Dans l'ensemble de nos établissements, ce système s'applique à toutes les personnes présentes sur le site, y compris les employés à temps plein et à temps partiel, les entrepreneurs, les travailleurs temporaires, les clients et les visiteurs. Il couvre toutes les activités potentiellement dangereuses, y compris les opérations, l'entretien, l'assemblage, l'utilisation d'équipement, la manipulation de produits chimiques et les interventions d'urgence.

Le système repose sur cinq composantes :

- **Politique et engagement** : La direction définit notre politique en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS), s'engageant à offrir un milieu de travail sain et sécuritaire.
- **Planification** : Nous identifions les dangers, évaluons les risques et établissons des objectifs de sécurité mesurables.
- **Mise en œuvre et exploitation** : Nous allouons des ressources, élaborons des procédures et offrons de la formation.
- **Évaluation de la performance** : Nous effectuons des inspections, des audits et des examens de gestion pour suivre les progrès.
- **Amélioration continue** : Les données, les incidents et la rétroaction nous permettent d'affiner nos pratiques de sécurité.

Nous mettons l'accent sur des attentes claires et une formation en sécurité cohérente. Chaque employé suit une formation spécifique à son emploi, telle que définie par notre matrice de formation ESS, avec des séances obligatoires à des moments clés : lors de l'intégration, chaque année et après tout incident.

Exemples de formation en environnement, santé et sécurité (ESS) :

- Orientation en matière de sécurité
- Sécurité chimique et communication des dangers (HazCom)
- Plans d'action d'urgence
- Équipement de protection individuelle (ÉPI)
- Cadenassage/Étiquetage (LOTO) et protection des machines
- Sensibilisation générale aux matières dangereuses (HazMat)
- Prévention de la violence en milieu de travail
- Sécurité des chariots élévateurs et des véhicules
- Stress thermique, entretien ménager et pathogènes transmissibles par le sang



En plus de la formation obligatoire, nous encourageons l'engagement actif des employés et une communication ouverte de la façon suivante :

- Comités de sécurité et représentation des travailleurs
- Formation en gestion et réunions d'équipe régulières
- Ligne téléphonique anonyme pour signaler des préoccupations éthiques
- Politique de porte ouverte qui favorise la rétroaction directe

Chiffres clés en ESS

Plus de 107 000
heures de formation en SST

138
blessures

1,88
Taux de blessures
enregistrables

Résultats de l'audit de sécurité et de prévention des pertes

	2023	2024
Nombre total d'audits de sites effectués	450	488
Pourcentage de sites d'exploitation vérifiés	71,70 %	77,70 %
Score d'audit moyen (score sur 100)	95,8	94,6
Pourcentage de sites obtenant un score de 90 % ou plus	88 %	82 %
Pourcentage de sites obtenant un score de 85 % ou plus	93 %	90 %
Pourcentage de sites obtenant un score de 70 % ou plus	95 %	93 %
Pourcentage de sites dont le score d'audit est inférieur à 70 %	0,20 %	0,60 %

Bien-être des employés

Nous adoptons une approche holistique du bien-être, en mettant l'accent sur les objectifs de santé physique, mentale et financière de nos employés. Les employés ont la possibilité de choisir une couverture de soins de santé individuelle ou familiale, ainsi que des ressources pour la santé mentale et des occasions d'investissement par l'entremise de programmes 401(k), de programmes d'actions et d'autres ressources.

Nous offrons des examens de santé annuels sans frais pour les employés, de même qu'un accès au Programme d'aide aux employés, qui fournit de l'aide dans de nombreux domaines, y compris le counseling en santé mentale et la consultation en éducation.

Le programme de bien-être GPC offre aux coéquipiers de Motion aux États-Unis et au Canada un accès sur demande à des outils, à de l'information et à des activités pour favoriser un mode de vie sain. En réalisant des activités telles que des évaluations de bien-être, des dépistages biométriques et le suivi de la santé, les participants peuvent gagner jusqu'à 500 \$ par année à utiliser pour des cartes-cadeaux, des cotisations à un compte d'épargne-santé ou des crédits de prime de régime médical.

À titre de membre de premier plan de l'American Heart Association, nous nous sommes engagés à faire de notre siège social de Birmingham un campus sans fumée. Nous offrons également un programme pour arrêter de fumer et proposons des cours d'exercices sur place au siège social.



Motion s'est associée à Hand in Paw pour organiser Wags for Wellness au siège social de l'entreprise. Des chiens certifiés en zoothérapie ont rendu visite aux coéquipiers et leur ont apporté de la joie tout au long de la journée.

Soutenir notre communauté

Nous engageons à prendre soin de nos employés et de nos communautés. L'engagement communautaire a toujours fait partie de qui nous sommes. Il est enraciné dans nos valeurs et reflété dans la façon dont nous impliquons dans les lieux où vivent et travaillent nos coéquipiers.

Nous soutenons nos communautés de la manière suivante :

- **Philanthropie d'entreprise** : Nous concentrons sur l'établissement de partenariats stratégiques avec des organismes sans but lucratif et communautaires qui s'alignent sur nos objectifs de durabilité et qui sont propres à notre rôle dans la communauté d'affaires. Ces partenariats nous permettent d'apporter un soutien grâce à des contributions financières, à l'engagement de leaders, à des dons de produits et à des occasions de bénévolat pour nos coéquipiers.
- **Partenariats communautaires locaux** : Sur nos sites, les équipes collaborent avec des organismes à but non lucratif qui répondent aux besoins de leurs communautés locales. Ces partenariats s'alignent sur nos priorités en matière de dons, tout en donnant aux équipes les moyens de soutenir les causes qui leur tiennent le plus à cœur.
- **Dons et bénévolat des coéquipiers** : Nos employés sont la force motrice derrière bon nombre de nos initiatives communautaires. Ils offrent généreusement leur temps, leurs compétences et leurs ressources pour appuyer les causes qui leur tiennent le plus à cœur. Grâce à la plateforme de dons GPC, les coéquipiers de Motion peuvent faire des dons à des organismes de bienfaisance de leur choix par retenues sur la paie ou contributions directes.

Redonner avec intention

Grâce à nos efforts mondiaux, nationaux et locaux, nous répondons aux besoins essentiels des gens en fonction de nos priorités en matière de dons :

- **Logement** : Nous reconnaissons que le logement stable n'est pas seulement une nécessité de base, mais aussi une pierre angulaire fondamentale pour permettre aux individus et aux communautés de prospérer. Nous engageons à traiter la question critique de l'itinérance et à avoir un impact durable sur la vie des personnes touchées.
- **Éducation** : Nous croyons au pouvoir transformateur de l'éducation. En soutenant des programmes qui améliorent l'accès à une éducation de qualité et à la préparation de carrière, nous pouvons aider à libérer le plein potentiel des gens et à élever des communautés entières.
- **Nutrition** : L'accès à une alimentation nutritive est un droit humain fondamental. Nous efforçons de soutenir des initiatives qui luttent contre la faim et atténuent l'insécurité alimentaire dans nos communautés.
- **Santé** : Une communauté en santé est une communauté prospère. Nous sommes passionnés par l'amélioration de l'accès aux soins de santé, la promotion du bien-être mental et la résolution des enjeux de santé critiques.



Mesurer notre impact en 2024

Toutes nos équipes ont réalisé des projets de service communautaire, démontrant leur engagement à servir leurs communautés locales. Nous avons soutenu plus de 100 organismes de bienfaisance et partenariats clés à travers le monde. Au total, les employés ont consacré plus de 730 heures de bénévolat pour redonner. Voici quelques-unes des façons dont ils ont fait une différence en 2024 :

Impact de Motion

- Contribué **\$17 060 à Junior Achievement of Alabama** pour offrir des expériences d'apprentissage dans **14 classes**
- Partenariat avec Scholarships Across America pour **attribuer des bourses de 2 500 \$ à 17 enfants admissibles d'employés américains** afin de les utiliser pour leurs études dans des collèges, universités ou écoles techniques professionnelles accrédités
- Amassé et donné **plus de 120 000 \$ à l'American Heart Association (AHA)** grâce aux marches «Heart Walks» de l'AHA partout aux États-Unis
- Amassé et égalé des dons totalisant **2 160 \$ pour March of Dimes** afin de soutenir les bébés en soins intensifs néonataux (NICU), les futures mamans et leurs familles.

Impact des coéquipiers

- Collecté et donné **2 700 livres de nourriture** à des organismes locaux
- Emballé **1 200 boîtes de nourriture pour enfants, 670 boîtes pour aînés** et **420 boîtes pour la distribution par garde-manger mobile**
- Préparé **4 000 repas** pour des personnes défavorisées
- Offert **3 670 repas** à des enfants
- Donné **75 paires de jeans, 100 chemises** et d'autres articles essentiels à une école à charte qui soutient des étudiants en difficulté
- Acheté des vêtements et des jouets comme **cadeaux pour 50 enfants à faible revenu**
- Donné **20 000 couches**, au bénéfice d'environ 400 bébés
- Acheté **100 t-shirts** pour une collecte de fonds au profit de personnes vivant avec un handicap
- Fait **60 heures de bénévolat pour l'entretien des terrains et le nettoyage** pour un organisme sans but lucratif qui offre l'équitation thérapeutique aux enfants défavorisés ayant un handicap
- Fait **70 heures de bénévolat pour la construction, les réparations et le nettoyage** dans une ferme pédagogique pour élèves de la maternelle à la 8e année
- Construit **deux maisons communautaires** et fait **126 heures de bénévolat pour Habitat for Humanity**
- Consacré **102 heures à des initiatives environnementales**
- Collecté **4 000 livres de déchets** dans le nettoyage de rivières



Opérer avec intégrité

Sous la direction de GPC, nos programmes complets de gouvernance offrent une base solide pour la prise de décisions et la responsabilisation, tout en demeurant flexibles dans un monde en évolution rapide. De plus, nous travaillons sur des projets clés afin d'améliorer la gouvernance et la communication des éléments importants pour nos clients. En favorisant l'intégrité, la confiance et la transparence, nous positionnons l'entreprise pour une croissance responsable et une performance durable à long terme.

Comprendre notre structure de gouvernance

Conseil de gouvernance et engagement

Motion suit l'orientation définie par le conseil d'administration de GPC, qui apporte une supervision indépendante et des conseils stratégiques afin de soutenir la création de valeur à long terme dans l'ensemble du portefeuille de GPC. Le conseil contribue à assurer la responsabilisation, à maintenir une gouvernance solide et à renforcer nos pratiques commerciales éthiques.

L'équipe de direction de Motion suit l'orientation du conseil pour mettre en œuvre la stratégie et participe à des examens trimestriels du conseil ainsi qu'à des rétroactions sur l'amélioration continue des opérations.

Aperçu du conseil

- 75 % Administrateurs indépendants
- 25 % Femmes
- 33 % Diversifiés (ethnicité et/ou nationalité)
- 6,4 années d'ancienneté moyenne



En savoir plus sur le conseil d'administration de GPC

Au 30 avril 2025

Gouvernance ESG

Notre approche de la gouvernance ESG garantit que la durabilité est intégrée dans l'ensemble des activités. Sous la direction du conseil, le comité de mise en candidature et ESG supervise la stratégie, les politiques et les objectifs en matière de durabilité. Ce comité surveille également les occasions et les risques liés à l'ESG conformément au cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) de GPC. Les membres reçoivent régulièrement des mises à jour de l'équipe de direction de GPC et présentent des comptes rendus au conseil complet, au besoin, sur les questions liées à la durabilité, y compris les domaines de responsabilité mentionnés ci-dessus, les progrès et les initiatives clés.

Un groupe interfonctionnel de dirigeants d'unités commerciales et de fonctions, incluant des dirigeants de Motion, est responsable de l'exécution des initiatives de durabilité dans leurs domaines. Ces équipes de travail se concentrent sur les progrès quotidiens pour atteindre les objectifs annuels, y compris les programmes liés aux coéquipiers et les efforts locaux de réduction des émissions de carbone.

L'engagement des parties prenantes joue un rôle central dans l'élaboration de nos objectifs de durabilité. Les membres du comité recueillent régulièrement les commentaires des principales parties prenantes afin de s'assurer que les efforts de durabilité de l'entreprise correspondent à leurs attentes et aux priorités d'affaires de GPC. Ils utilisent ces commentaires pour ajuster les stratégies et les initiatives, au besoin.

Vivre nos valeurs et notre éthique

Code de conduite

Nous adhérons au Code de conduite de GPC (le «Code»), qui définit les normes éthiques et légales qui guident la façon dont nous faisons des affaires et dont nous traitons les coéquipiers, les clients, les fournisseurs et les communautés. Géré par les RH et révisé par l'équipe de conformité avec la supervision du conseil, le Code s'applique à tous les coéquipiers et à toute personne travaillant en notre nom, y compris les consultants, les fournisseurs et les partenaires.

Le Code fournit des conseils pratiques pour aider les coéquipiers à prendre des décisions responsables et à favoriser un milieu de travail respectueux et inclusif. Tous les coéquipiers suivent une formation sur le Code lors de leur intégration et à intervalles réguliers. Une formation éthique supplémentaire est offerte selon les rôles, et les RH examinent régulièrement le matériel de formation pour en assurer la pertinence. Les gestionnaires sont responsables de veiller au respect de l'éthique et de montrer l'exemple.

Les hauts dirigeants financiers suivent un Code renforcé pour maintenir l'intégrité et la transparence dans les pratiques et rapports financiers.

Le Code définit les normes éthiques et légales dans les domaines suivants :

- Valeurs et pratiques éthiques de l'entreprise
- Conduite en milieu de travail
- Conflits d'intérêts
- Utilisation des actifs et des informations de l'entreprise
- Conformité aux lois et règlements
- Intégrité et information financières
- Divulgaration et signalement des violations
- Responsabilité sociale et durabilité
- Responsabilisation et application

Politiques de dénonciation et de non-représailles

Le Code fournit des directives aux coéquipiers sur la façon de signaler des situations qui sont en conflit avec les valeurs ou les politiques de l'entreprise. Ils peuvent signaler des préoccupations d'ordre éthique aux gestionnaires, aux hauts dirigeants ou aux représentants des ressources humaines. Une ligne d'assistance éthique sans frais est disponible à l'échelle mondiale 24 heures sur 24, sept jours sur sept, pour signaler des préoccupations de façon anonyme.

Nous ne tolérons aucune forme de représailles ni de discrimination à l'encontre des lanceurs d'alerte ou des coéquipiers qui participent à des enquêtes sur des violations éthiques.

Le chef du département de la vérification interne reçoit les plaintes liées à la comptabilité, à la vérification ou à l'information financière, lesquelles sont transmises au besoin au comité de vérification.

Droits de la personne

Nous suivons la Politique en matière de droits de la personne de GPC et exigeons que tous nos fournisseurs respectent des normes éthiques élevées et offrent des conditions de travail sécuritaires. Nous interdisons le travail des enfants, le travail forcé et la traite des personnes, et nous ne travaillons pas avec des entreprises qui se livrent à de telles activités. Nos politiques sont alignées sur la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies. Nous appliquons une tolérance zéro à l'égard de la discrimination, du harcèlement ou de toute violation de nos normes.

Nos équipes et nos fournisseurs respectent strictement les politiques suivantes :

- Politique en matière de droits de la personne
- Code de conduite des fournisseurs
- Normes et politiques de responsabilité sociale

Approvisionnement responsable

Étant donné l'ampleur de nos activités mondiales, nous collaborons avec des milliers de fournisseurs afin de contribuer à bâtir une chaîne d'approvisionnement plus durable et équitable. L'équipe d'approvisionnement mondial gère les fournisseurs afin de s'assurer qu'ils respectent nos normes en matière d'éthique, de qualité et de responsabilité, ainsi que leur alignement sur les valeurs de notre entreprise.

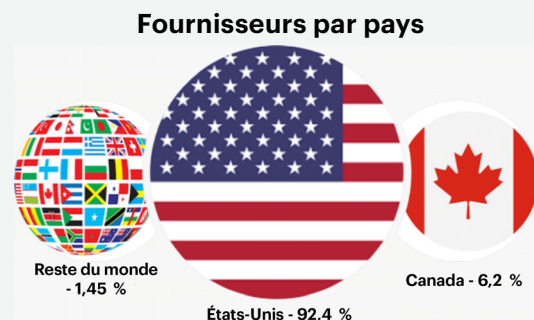
Leur processus de supervision en trois volets, qui est évalué et mis à jour régulièrement, comprend :

- **Audits de qualité des fournisseurs :** Effectue des audits universels pour les fournisseurs à l'étranger avec des agences d'audit indépendantes autorisées afin d'assurer une stricte conformité aux normes de qualité, y compris ISO-9001 et IATF 16949. Maintient notre certification dans le cadre du programme américain Customs Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT).
- **Audits sociaux des fournisseurs :** Réalise des audits sociaux pour les fournisseurs situés dans des pays à haut risque en utilisant les normes de certification sociale SA8000 afin d'évaluer les dossiers en matière de droits de la personne, les pratiques de travail, les conditions de travail, la rémunération et d'autres indicateurs.
- **Conformité des produits :** Surveille les produits afin de vérifier leur conformité et effectue des tests réglementaires dans les régions où nous exerçons nos activités afin de répondre aux réglementations locales et internationales en matière de sécurité, y compris la Proposition 65 en Californie et les directives du Royaume-Uni et de l'Union européenne.

De plus, nous offrons à nos employés une formation approfondie sur l'expédition de matières dangereuses. Cela soutient l'objectif selon lequel chaque envoi est créé en conformité avec les règlements applicables et en tenant compte de la sécurité de nos employés, partenaires et clients. Nous avons une équipe dédiée pour répondre aux demandes de conformité des produits des clients.

De plus, nous engageons à agir conformément à notre valeur d'inclusivité en ce qui concerne les relations avec les fournisseurs. En 2024, nous avons dépensé environ 31,7 millions de dollars auprès de 1 125 petites entreprises et 18,3 millions de dollars auprès de 482 entreprises appartenant à des minorités, à des femmes, à des anciens combattants et à d'autres types d'entreprises diverses.

En décembre 2024, nous avons mené une évaluation macro de risques des fournisseurs en croisant les cotes d'indices avec les pays de nos fournisseurs.



Résultats de l'évaluation des risques des fournisseurs 2024

Indice de performance logistique (IPL)	3,81 (Bonne performance)
Évaluation du risque pays	1,01 (Très faible risque)
Évaluations du climat des affaires	1,00 (Très faible risque)
Évaluation du risque ESG	1,92 (Faible risque)

Note : Les pays à faible risque ont des cotes IPL supérieures à 3, des cotes de risque pays inférieures à 3 et des cotes de risque ESG inférieures à 3.

Puisque nos principaux fournisseurs se trouvent aux États-Unis, au Mexique et au Canada — et que chacun obtient une cote dans les catégories de risque faible ou très faible — aucune autre mesure n'est actuellement requise. Les pays à haut risque déclencherait une évaluation détaillée des risques micro, axée sur les droits du travail, les droits de la personne et les facteurs environnementaux.

Qualité

Motion est certifiée ISO 9001:2015. Cela garantit que nous fonctionnons avec des politiques et des procédures efficaces et structurées afin de fournir un service de la plus haute qualité tout en raffinant et en améliorant continuellement nos opérations.

En 2024, nous avons élargi nos efforts de certification ISO au-delà de l'ISO 9001 et avons commencé à poursuivre une certification supplémentaire pour l'ISO 14001 et l'ISO 45001. De plus, nous avons investi dans des évaluations des risques et des outils afin de mieux gérer la conformité en matière de durabilité, d'atteindre les objectifs de durabilité de l'entreprise et de générer un impact en guidant l'amélioration de la performance en durabilité de notre entreprise.

Audits des clients

Pendant l'année 2024, nous avons invité des organisations externes reconnues, y compris Amazon et Together for Sustainability (TfS), à participer à une évaluation de nos valeurs. En collaborant avec nos clients, nous visons à démontrer de la transparence, à renforcer la confiance de nos parties prenantes et à améliorer continuellement notre conduite responsable des affaires, en conformité avec les normes de l'industrie les plus élevées.

TI et cybersécurité

GPC gère de façon centralisée les stratégies en TI et en cybersécurité pour ses filiales, y compris Motion. Sous cette direction, nous adoptons une approche responsable et holistique en matière de collecte, d'utilisation, de conservation et d'élimination des données, fondée sur de solides principes de protection de la vie privée et des normes de sécurité rigoureuses.

Des politiques complètes en matière de sécurité des données s'appliquent à toutes les personnes ayant un accès autorisé à nos informations, systèmes ou supports, assurant ainsi un cadre uniforme à l'échelle de l'organisation. Nous respectons et protégeons la vie privée des clients, collègues, fournisseurs et partenaires.

GPC maintient un environnement de données sécuritaire grâce à une supervision solide du conseil d'administration, un leadership interfonctionnel, des équipes spécialisées en cybersécurité et en protection de la vie privée, des formations régulières et des outils qui permettent aux individus de protéger les données et d'exercer leurs droits en matière de vie privée.

À mesure que les menaces en cybersécurité deviennent plus sophistiquées, le programme de cybersécurité de GPC travaille de façon proactive à réduire les risques tout en protégeant l'intégrité, la disponibilité et la résilience des systèmes. L'entreprise continue d'investir dans les outils, processus et expertises nécessaires pour rester en avance sur les menaces et maintenir la continuité des affaires ainsi que la confiance des parties prenantes.

Le chef de la sécurité de l'information (CISO) de GPC et son équipe sont responsables de l'évaluation, de l'identification et de la gestion des risques liés à la cybersécurité. Ils suivent des cadres de référence de premier plan dans l'industrie, tels que le Cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology, ainsi que d'autres normes applicables.

L'équipe de cybersécurité réalise régulièrement des évaluations et des audits, tant internes qu'avec des partenaires externes, afin d'évaluer nos systèmes, processus et procédures. Elle teste également de façon régulière le plan d'intervention en cas d'incident au moyen de simulations afin d'assurer une réaction rapide et efficace. Ces examens permettent d'identifier les vulnérabilités et d'orienter les améliorations pour garder une longueur d'avance sur les menaces émergentes. L'équipe assure le suivi des incidents en matière de protection de la vie privée et de sécurité. En suivant les pratiques de gestion des risques liés aux tiers, elle identifie et atténue les risques associés aux fournisseurs et aux partenaires afin de soutenir la sécurité dans toute la chaîne d'approvisionnement.

Le conseil d'administration de GPC supervise les risques liés au programme avec l'appui des dirigeants principaux en technologie. Le CISO et le chef de l'information et du numérique (CIDO) fournissent des mises à jour périodiques au comité d'audit, au chef de la direction et à d'autres dirigeants sur les programmes internes et les menaces externes. Le président du comité d'audit fait ensuite rapport au conseil d'administration au complet sur la cybersécurité, les risques en TI et les stratégies d'atténuation.

GPC maintient des politiques de sécurité de l'information et de protection de la vie privée guidées par les exigences réglementaires. Elles sont révisées périodiquement pour s'assurer qu'elles sont conformes aux normes les plus récentes.

Tous les employés reçoivent une formation sur la protection des données et la sécurité dans le cadre de leur intégration, avec une formation annuelle obligatoire pour renforcer les pratiques clés. Des formations supplémentaires sont offertes au besoin afin de répondre aux menaces émergentes, aux mises à jour des politiques ou aux risques propres à certains rôles.

Gérer les risques de façon responsable

Gestion des risques d'entreprise (ERM)

GPC dispose d'un cadre robuste de gestion des risques d'entreprise (ERM) pour anticiper et répondre aux menaces potentielles qui pourraient empêcher l'entreprise d'atteindre ses objectifs et buts stratégiques. Le conseil d'administration assure la supervision de la manière dont l'équipe de direction de GPC gère les risques.

- **Comité de la rémunération et du capital humain** : Risques liés aux politiques et pratiques de rémunération, au développement de la gestion et à la stratégie en matière de talents, y compris la relève en leadership
- **Comité de mise en candidature et ESG** : Risques liés à l'ESG
- **Comité de vérification** : Risques liés à la comptabilité financière et aux audits, aux contrôles internes, ainsi qu'aux TI et à la cybersécurité

Nous disposons de canaux de communication pour garantir que les dirigeants et les équipes soient informés lorsque des risques pourraient avoir une incidence sur leurs secteurs d'activité. De plus, les résultats de l'ERM sont inclus dans la section Facteurs de risque des dépôts auprès de la SEC pour la communauté des investisseurs.

Principaux éléments du cadre ERM

- **Identification des risques** : La direction des unités d'affaires identifie, évalue et classe les risques potentiels qui représentent une menace pour l'atteinte de leurs objectifs ou buts d'affaires.
- **Évaluation des risques** : Le comité des risques de GPC évalue ces risques afin d'en déterminer la gravité, les conséquences potentielles et la capacité de perturber l'entreprise. En fonction de l'évaluation, le comité catégorise et identifie les principaux risques de l'entreprise.
- **Atténuation et réponse** : La direction des unités d'affaires élabore des plans d'atténuation proactifs et ciblés qui s'alignent sur la planification stratégique de l'entreprise et le processus de fixation des quotas.
- **Suivi et rapports** : Le comité des risques de GPC surveille et suit en continu l'efficacité des efforts d'atténuation des risques et rend compte régulièrement à l'équipe de direction de GPC, aux vérificateurs externes et au conseil d'administration.

Évaluation EcoVadis

Nous avons renforcé notre engagement envers la durabilité en intensifiant notre attention sur l'amélioration de notre cote EcoVadis afin de mieux répondre à l'évolution des attentes de la clientèle. Ce travail implique de solliciter de manière proactive un audit tiers pour mener des examens complets et des validations de nos pratiques de responsabilité sociale et de durabilité.

Grâce à cette approche transparente et collaborative, nous avons amélioré notre performance en matière de durabilité, faisant passer notre cote EcoVadis de la catégorie Partielle à la catégorie Bonne.

À la suite directe de ces efforts, nous avons fièrement obtenu le badge Committed, reflétant notre engagement renforcé envers des pratiques commerciales responsables et l'amélioration continue en matière de gouvernance environnementale et sociale. Notre travail est en cours et se poursuit en 2025 et au-delà.



Alignement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies (UNSDGs)

SDGS	Description	Emplacement dans ce rapport
 <p>2 FAIM ZÉRO</p>	Soutenir des initiatives qui luttent contre la faim et atténuent l'insécurité alimentaire dans nos communautés.	Mesurer notre impact en 2024, p. 27
 <p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p>	Investir dans nos programmes de santé et de mieux-être des employés	Prendre soin de notre personnel, p. 18, 20, 25
 <p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à l'éducation et à l'apprentissage des jeunes. • Investir dans l'apprentissage et le développement des employés 	Mesurer notre impact en 2024, p. 27 Investir dans l'apprentissage et le développement, p. 21-23
 <p>5 ÉGALITÉ DES SEXES</p>	Avoir et maintenir les bonnes personnes aux bons postes tout en créant des opportunités dans un environnement inclusif où les femmes et les employés diversifiés peuvent s'épanouir et réussir	Prendre soin de notre personnel, p. 18-23
 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir des emplois à plus de 9 500 personnes dans 3 pays. • Être responsable du renforcement du Code de conduite dans toutes nos unités d'affaires et à tous les niveaux de l'organisation. 	À propos de Motion, p. 8 Agir avec intégrité, p. 29
 <p>10 RÉDUCTION DES INÉGALITÉS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • S'engager à réunir une main-d'œuvre diversifiée pour appuyer les organisations et mettre l'accent sur la promotion de l'égalité raciale et l'aide aux communautés diverses et mal desservies à travers le monde. 	Prendre soin de notre personnel, p. 18-21
 <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>	Investir du temps, de l'énergie et des ressources pour prendre soin du monde qui nous entoure et améliorer les communautés où nous vivons et travaillons.	Préserver notre monde pour les générations futures, p. 13-17
 <p>13 ACTION CLIMATIQUE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre les émissions de GES de portée 1 et 2 et travailler à la réduction des émissions de carbone. • Réaliser des audits énergétiques pour nos clients, ce qui a entraîné des réductions d'énergie et des économies de coûts. • Fournir des réparations et services aux clients, ce qui a permis de réduire les émissions de GES. 	Préserver notre monde pour les générations futures, p. 12-17
 <p>17 PARTENARIATS POUR LES OBJECTIFS</p>	Collaborer avec les fournisseurs pour garantir un approvisionnement et une production responsables.	Agir avec intégrité, p. 30-31

Index de contenu GRI

Déclaration d'utilisation	Motion Industries, Inc. a rapporté les informations citées dans cet index de contenu GRI pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2024, en référence aux normes GRI.	
GRI 1 utilisé	GRI 1 : Fondation 2021	
NORME GRI	DIVULGATION	EMPLACEMENT/DÉTAILS
	2-1 Renseignements organisationnels	GPC 2024 Rapport annuel , p 5-7
	2-2 Entités comprises dans le rapport de développement durable de l'organisation	Rapport sur la durabilité du mouvement 2025, p. 6, 8
	2-3 Période de rapport, fréquence et point de contact	Rapport sur le développement durable 2025, p. 6
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Rapport sur le développement durable 2025, p. 8-10 ; GPC 2024 Rapport annuel , p 5-6
	2-7 Employés	Rapport sur le développement durable 2025, p. 8, 19
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	GPC 2024 Rapport Durabilité, p 38-40; Gouvernance – Motion ESG,
	2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	GPC Directives de gouvernance d'entreprise; GPC 2024 Rapport de durabilité, p 38-40
	2-11 Président de l'organe de gouvernance le plus élevé	GPC 2024 Rapport annuel , p 77
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	2024 Déclaration de procuration , p 3-10
	2-13 Délégation de responsabilité pour la gestion des impacts	GPC 2024 Rapport sur la durabilité , p 39-40
	2-14 Rôle de l'instance supérieure de gouvernance dans les rapports sur le développement durable	2024 GPC Rapport sur le développement durable, p 40; 2024 Déclaration de procuration , p 18
	2-15 Conflits d'intérêts	2024 Déclaration de procuration , p 19
	2-16 Communication des préoccupations critiques	GPC Code de conduite, p 41
	2-17 Connaissance collective de l'instance supérieure de gouvernance	2024 Déclaration de procuration , p 4-9, 18
	2-18 Évaluation du rendement de l'organe suprême de gouvernance	2024 Déclaration de procuration , p 4-18; GPC Directives de gouvernance d'entreprise
	2-19 Politiques de rémunération	2024 Déclaration de procuration , p 24-78; GPC 2024 Rapport annuel , p 31
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	2024 Déclaration de procuration , p 24-78
	Ratio de rémunération annuelle totale de 2 à 21	2024 Proxy Déclaration, p 25-30
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Rapport sur le développement durable 2025, p. 4-5, 11-12
	2-23 Engagements politiques	Code de conduite du GPC ; de conduite; Politique du GPC relative aux droits de l'homme ; Code de conduite des fournisseurs ; de conduite; Engagement environnemental
	2-24 Intégration des engagements politiques	GPC 2024 Rapport annuel , p 6-7; 2024 Déclaration de procuration , p 16
	2-25 Processus de correction des impacts négatifs	GPC Code de conduite, p 8
	2-26 Mécanismes de demande de conseils et de signalement de préoccupations	GPC Code de conduite, p 8; 41
	2-27 Conformité aux lois et règlements	GPC 2024 Rapport annuel , p 78-81
	2-28 Associations membres	2024 Déclaration de procuration , p 18
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	2024 Déclaration de procuration , p 17, 61
GRI 3 : Enjeux pertinents 2021	3-1 Processus de détermination des enjeux pertinents	Rapport sur le développement durable 2025, p. 11
	3-2 Liste des enjeux pertinents	Rapport sur le développement durable 2025, p. 11
	3-3 Gestion des sujets matériels	Rapport sur le développement durable 2025, p. 11
GRI 201 : Rendement économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	GPC 2024 Rapport annuel , p 5-6, 13 Rapport sur le développement durable 2025, p. 8, 10
	201-2 Conséquences financières et autres risques et opportunités liés aux changements climatiques	GPC 2024 Rapport annuel , p 13; 20-23
	201-3 Obligations au titre des régimes à prestations déterminées et autres régimes de retraite	GPC 2024 Rapport annuel , p 67-68 ; 2024 Déclaration de procuration , p 26-27 Rapport sur le développement durable 2025, p. 20, 25
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	203-2 Impacts économiques indirects significatifs	Rapport sur le développement durable 2025, p. 15, 20, 27
GRI 204 : Pratiques d'approvisionnement 2016	204-1 Proportion des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux	Rapport sur le développement durable 2025, p. 30

GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	Rapport sur le développement durable 2025, p. 33
	205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption	GPC Code de conduite, p 23-25 ; Rapport sur le développement durable 2025, p. 22, 28-29
GRI 206: Comportements anticoncurrentiels 2016	206-1 Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, pratiques antitrust et monopolistiques	GPC Code de conduite, p 28
GRI 207 : Fiscalité 2019	207-1 Approche fiscale	GPC 2024 Rapport annuel, p 25-26, 33, 48-49, ; 2024 Déclaration de procuration, p 40-65
	207-2 Gouvernance, contrôle et gestion des risques fiscaux	2024 Déclaration de procuration, p 40-65
	207-3 Participation des parties prenantes et gestion des préoccupations liées à la fiscalité	GPC 2024 Rapport annuel, 21-22
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12-13
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12-13
GRI 303: Eau et effluents 2018	303-5 Consommation d'eau	Rapport sur le développement durable 2025, p. 13
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (portée 1)	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12
	305-2 Émissions indirectes d'énergie de GES (portée 2)	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3)	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12
	305-4 Intensité des émissions de GES	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12
	305-5 Réduction des émissions de GES	Rapport sur le développement durable 2025, p. 12-14
GRI 306 : Déchets 2020	306-1 Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Rapport sur le développement durable 2025, p 14
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Rapport sur le développement durable 2025, p 14
	306-3 Déchets générés	Rapport sur le développement durable 2025, p 14
	306-4 Déchets détournés de l'élimination	Rapport sur le développement durable 2025, p 14
	306-5 Déchets envoyés à l'élimination	Rapport sur le développement durable 2025, p 14
GRI 401 : Emploi 2016	401-1 Embauches de nouveaux employés et rotation du personnel	a. Nombre total et taux d'embauche de nouveaux employés en 2024, par sexe et par groupe d'âge. Par sexe : Femmes : 526 embauches (23,5 %), hommes : 1 609 embauches (22,4 %), sexe non spécifié : 34 embauches (33,0 %), un total de 2 169 embauches (22,8 %). Par groupe d'âge : < 20 : 13 embauches (1,9 %), 20-29 : 690 embauches (61,5 %), 30-39 : 570 embauches (30,9 %), 40-49 : 421 embauches (21,8 %), 50-59 : 339 embauches (13 %), 60-69 : 106 embauches (5,7 %), 70 ans et plus : 15 embauches (9,9 %), et âge non précisé : 14 embauches (700 %), total : 2 169 embauches (22,7 %). b. Nombre total et taux de roulement du personnel en 2024, par sexe et par tranche d'âge. Par sexe : Femmes : 388 (17 %), Hommes : 1 237 (17 %), Sexe non spécifié : 37 (36 %), Total : 1 662 (17,4 %). Par groupe d'âge : < 20 : 7 (100 %), de 20 à 29 ans : 350 (31,2 %), de 30 à 39 ans : 350 (19,0 %), de 40 à 49 ans : 279 (14,4 %), de 50 à 59 ans : 263 (10,1 %), de 60 à 60 ans : 352 (18,9 %), 70 ans et plus : 59 ans (38,9 %), tranche d'âge non précisée : 2 (100 %), total : 1662 (17,4 %)
	401-2 Avantages offerts aux employés à temps plein qui ne sont pas offerts aux employés temporaires ou à temps partiel	Rapport sur le développement durable 2025, p. 20, 25
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Rapport sur le développement durable 2025, p 24-25
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Rapport sur le développement durable 2025, p 24-25
	403-3 Services de santé au travail	Rapport sur le développement durable 2025, p. 24-25 ; GPC Code de conduite, p 11-12
	403-4 Participation, consultation et communication des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Rapport sur le développement durable 2025, p 24-25
	403-5 Formation des travailleurs en santé et sécurité au travail	Rapport sur le développement durable 2025, p 24-25
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Rapport sur le développement durable 2025, p. 20, 24-25 ; GPC 2024 Rapport de développement durable, p 23
	403-7 Prévention et atténuation des impacts en santé et sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	GPC 2024 Rapport sur le développement durable, p 22 ; Rapport sur le développement durable 2025, p. 24-25
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Rapport sur le développement durable 2025, p. 24
	403-9 Blessures liées au travail	Rapport sur le développement durable 2025, p. 25 Nombre de décès causés par des accidents du travail = 0 Nombre d'heures travaillées = 17 380 480
	403-10 Problèmes de santé liés au travail	Partiellement signalé - Rapport sur le développement durable 2025, p. 25 Note : Motion Industries ne fait pas la distinction entre les blessures et les problèmes de santé.

GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Rapport sur le développement durable 2025, p. 22
	404-2 Programmes de perfectionnement des compétences et programmes d'aide à la transition	Rapport sur le développement durable 2025, p. 21-24
	404-3 Pourcentage d'employés recevant régulièrement des évaluations de rendement et de développement de carrière	Rapport sur le développement durable 2025, p. 19
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Rapport sur le développement durable 2025, p. 19, 28
GRI 408 : Travail des enfants 2016	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif d'incidents de travail des enfants	Rapport sur le développement durable 2025, p. 30-31, 33, Code de conduite des fournisseurs des fournisseurs de conduite ; Politique des droits de la personne du GPC des ; Rapport de durabilité 2024 du GPC , p 42-43
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif d'incidents de travail forcé ou obligatoire	Rapport sur le développement durable 2025, p. 30-31, 33, Code de conduite des fournisseurs des fournisseurs de conduite ; Politique des droits de la personne du GPC des ; Rapport de durabilité 2024 du GPC , p 42-43
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1 Opérations avec engagement communautaire, évaluations d'impact et programmes de développement	Rapport sur le développement durable 2025, p. 26-27
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs évalués selon des critères sociaux	Rapport sur le développement durable 2025, p. 30-31
	414-2 Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Rapport sur le développement durable 2025, p. 30-31
GRI 415 : Politiques publiques 2016	415-1 Contributions politiques	GPC Contributions politiques ; GPC Code de conduite, p 36
GRI 416 : Santé et sécurité des clients 2016	416-1 Évaluation des impacts sur la santé et la sécurité des catégories de produits et services	Rapport sur le développement durable 2025, p. 30, 33
GRI 417 : Marketing et étiquetage 2016	417-1 Exigences relatives à l'étiquetage des renseignements sur les produits et services	Rapport sur le développement durable 2025, p. 15-17
GRI 418 : Confidentialité des clients 2016	418-1 Plaintes fondées concernant des atteintes à la confidentialité des clients et des pertes de données	Rapport sur le développement durable 2025, p. 32-33

